



Република Србија  
Аутономна покрајина Војводина

**Покрајински секретаријат за образовање, прописе,  
управу и националне мањине – националне заједнице**

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад  
Т: +381 21 487 4427, Ф: +381 21 557 074; 456 986  
Ounz@vojvodina.gov.rs

БРОЈ: 001020956 2025 09427    ДАТУМ: 7.3.2025. године  
002 001 083 003 03 001

Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине-националне заједнице, Нови Сад, на основу члана 16. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21) и члана 16. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, број 37/14 и 54/14 – др. одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21) доноси

## П Л А Н

### **МЕРА ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ У ПОКРАЈИНСКОМ СЕКРЕТАРИЈАТУ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ-НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ**

#### I

#### **ПРЕДМЕТ**

Планом остваривања родне равноправности (у даљем тексту: План) одређују се посебне мере за подстицање и унапређење родне равноправности, као и начин њиховог спровођења у Покрајинском секретаријату за образовање, прописе, управу и националне мањине-националне заједнице (у даљем тексту: Секретаријат).

План садржи: кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у Секретаријату, укључујући и године старости, списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене Плана, начин спровођења и контроле, као и престанак спровођења посебних мера.

#### II

#### **ОЦЕНА СТАЊА У ВЕЗИ СА ПОЛОЖАЈЕМ ЖЕНА И МУШКАРАЦА**

У следећој табели приказана је структура запослених жена и мушкараца у 2024. години, укључујући и структуру запослених по годинама старости, стручној спреми, разврставању на руководећа и извршилачка радна места, као и другим критеријумима и атрибутима битним за оцену стања родне равноправности.

	Запослени и радно ангажовани	укупно	жене	мушкарци
1	Број и проценат	100/100%	76/ 76%	24/ 24%

2	Старосна структура	Од 18 до 30г-3 од 31 до 40г-15 од 41 до 50г-45 од 51 до 60г-30 преко 61г-7	2 7 35 25 6	1 8 10 5 1
3	Стручна спрема	ССС ВСС	7 93	6 72 1 21
4	Радно место	Извршилачко 82 Функционер и службеник на положају 8	63/ 77% 7/ 87,5%	19/ 23% 1/12,5%
5	Износ просечне нето плате (основна плата без минулог рада)	Извршилачко Функционер и службеник на положају	99.292,00 144.689,00	102.529,00 137.118,00
6	Запошљавани у претходној години	4	3	1
	Добили отказ, односно отпуштени	0	0	0
7	Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола		у складу са критеријумима у поступку запошљавања и поднетим пријавама на конкурс	
8	Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола			Због веће заинтересованости
9	Пријављени на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у Секретаријату или ради другог вида радног ангажовања	Укупно 5	2	3
10	Број примљених пријава о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода		0	0
11	Начин поступања Секретаријата или одговорног лица по поднетим пријавама		-	-
12	Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу		0	0

	пола, односно рода, као и број судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања одговорног лица у Секретаријату по тим судским одлукама			
13	Укљученост у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника	43 запослених који су похађали 29 обука	28	15
14	Број у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима у Секретаријату		0	0
15	Број тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи		0	0
16	Број пријављених случајева насиља заснованог на полу, односно роду		0	0
17	Број лица која су извршила насиље у породици		0	0
18	Број пресуда за насиље према женама и насиље у породици		0	0

У Секретаријату евидентна је осетна неуравнотеженост у заступљености запослених по полној структури (у структури укупног броја запослених мушкарци су заступљени са 24%, а жене са 76%).

### III

#### ПОСЕБНЕ МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У циљу постизања уравнотежене заступљености полова, планирају се следеће посебне мере:

1. анализа могућности и формулисање, односно креирање, а по могућности и иницирање родних механизма за смањење разлика у полној структури запослених у складу са важећим прописима
2. омогућавање обухвата свих запослених у Секретаријату, на обукама, радионицама и другим едукативним форматима чија је тема родна равноправност и подизање заинтересованости запослених жена за укључивање у професионалну хијерархију односно напредовање у каријери и
3. објављивање информација о положају запослених или радно ангажованих жена и мушкараца, а које обухватају преглед заступљености по полној структури на различитим нивоима (положајима) као и о посебним мерама које се примењују ради унапређења родне равноправности.

Посебне мере одређују се за спровођење почев од 2025. године и примењиваће се до постизања циљева због којих су прописане.

### IV

#### ОБЈАВЉИВАЊЕ И ДОСТАВЉАЊЕ

План објавити на интернет страни и огласној табли Секретаријата.

План доставити Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог у року од 15 дана од дана доношења.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР

Ótott Róbert

(Роберт Отот)