



VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY HIVATALOS LAPJA

Vajdaság AT Hivatalos Lapja megjelenik szükség szerint, hat nyelven: szerb, magyar, szlovák, román, ruszin és horvát nyelven. - Kéziratokat nem küldünk vissza - Hirdetések a díjszabás szerint.	Újvidék 2025. március 19. 15. szám LXXVI évfolyam	Évi előfizetés a szerb nyelvű Hivatalos Lapra 15.000 dinár. Reklamálási határidő 15 nap. Szerkesztőség és ügykezelés: Novi Sad, Vojvode Mišića 1. ISSN 0353-8443 COBISS.SR-ID 55020807 E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs
---	--	---

ÁLTALÁNOS RÉSZ

292.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám - más törvény és 49/2021. szám) 40. szakasza, valamint a Tartományi Kormányról szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 37/2014. szám) 35. szakasza és 36. szakaszának 2. bekezdése alapján, a Tartományi Kormány 2025. március 19-én megtartott ülésén

HATÁROZATOT HOZOTT

1. szakasz

A Tartományi Kormány elfogadja Vajdaság Autonóm Tartomány 2025. évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervét, amely a jelen határozat szerves részét képezi.

2. szakasz

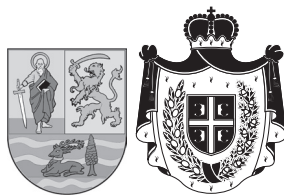
Jelen határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételét követő nyolcadik napon lép hatályba.

TARTOMÁNYI KORMÁNY

Szám: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 003
Újvidék, 2025. március 19.

Maja Gojković
a Tartományi Kormány
ELNÖKE

**SZERB KÖZTÁRSASÁG
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY
TARTOMÁNYI KORMÁNY**



**VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY 2025. ÉVI TARTOMÁNYI
FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE**

Újvidék, 2025. március

BEVEZETŐ

Vajdaság Autonóm Tartomány 2025. évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terve (a továbbiakban: TFCST) az aktív foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának alapvető eszközét képviseli Vajdaság Autonóm Tartomány (a továbbiakban: Vajdaság AT) területén a 2025. évre vonatkozóan.

A TFCST meghatározza a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait, valamint azokat a végrehajtandó intézkedéseket, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatás fenntartható növekedését Vajdaság AT területén.

A TFCST meghatározásának jogalapját a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám - más törvény és 49/2021. szám), valamint a Vajdaság Autonóm Tartomány hatáskörének meghatározásáról szóló törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 99/2009., 67/2012. szám - az AB határozata és 18/2020. szám - más törvény) képezik, amelyek meghatározzák, hogy a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálat - a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységeként - egyebek mellett javasolja a nemzeti cselekvési terv megvalósítását Vajdaság AT területén, továbbá meghozza és végrehajtja a tartományi foglalkoztatási tervet.

A TFCST kidolgozásakor figyelembe vették a Szerb Köztársaság 2021-2026 közötti időszakra vonatkozó Foglalkoztatási Stratégiájának (az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. és 36/2021. szám - kiigazítás), (a továbbiakban: Foglalkoztatási Stratégia) stratégiai irányait, céljait és működési elveit, valamint az elfogadott nemzeti stratégiák és fejlesztési dokumentumok céljait, prioritásait és tervezett tevékenységeit.

A TFCST figyelembe veszi a foglalkoztatással kapcsolatos prioritásokat és irányelveket is annak érdekében, hogy a fenntartható és inkluzív gazdasági növekedés lehetőséget teremtsen a foglalkoztatás, a termelékenység, a szociális és területi kohézió magas szintű megvalósulásához, továbbá figyelembe veszi az elfogadott nemzeti stratégiákban, programokban és fejlesztési dokumentumokban megfogalmazott prioritásokat és tervezett tevékenységeket.

Az elkövetkező időszakban az aktív foglalkoztatáspolitikai elsődleges céljai elsősorban az emberi erőforrásokba történő befektetésekre, a munkaerőpiacra való társadalmi inklúzió ösztönzésére és új munkahelyek teremtésére irányulnak. E tekintetben, méltányolva az európai foglalkoztatáspolitikai irányelveit és ajánlásait, valamint a 2024-2026 közötti időszakra vonatkozó Foglalkoztatási Stratégia végrehajtásának cselekvési tervében (a továbbiakban: Cselekvési Terv) meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat, a Vajdaság autonóm tartományi 2025-ös évi foglalkoztatáspolitikai prioritásai az alábbiak:

1. új munkahelyek teremtésének és a munkanélküliségi arány csökkentésének támogatása Vajdaság AT területén;
2. az emberi erőforrásokba történő magasabb szintű befektetés az oktatás és a képzések fejlesztése által, valamint az Oktatási Központ maximális kihasználása a munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolásának céljából;
3. a társadalmi befogadás és az esélyegyenlőség munkaerőpiacra való népszerűsítése.

A TFCST meghatározásában és kidolgozásában szociális partnerek, valamint valamennyi mérvadó intézmény és aktív szereplő vesz részt, annak érdekében, hogy a különféle megközelítések által egy mindenkire kiterjedő áttekintést tegyenek lehetővé, és a tervezett intézkedések megvalósítása során minél jobb eredményeket érjenek el.

1. A SZERB KÖZTÁRSASÁG 2021-2026 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA VONATKOZÓ FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK MAKROGAZDASÁGI KERETE

Tekintettel a foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának folytonosságára - a nemzeti munkaerőpiaci, valamint az Európa Unió országaiban meglévő szabványokkal való összehangolás folytatása iránti igényekkel összhangban - meghozatalra került a Szerb Köztársaság Foglalkoztatási Stratégiája a 2021-2026 közötti időszakra vonatkozóan.

A SZERB KÖZTÁRSASÁG 2021-2026. ÉVI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK VÉGREHAJTÁSÁRA VONATKOZÓ CSELEKVÉSI TERV A 2024-2026 KÖZÖTTI IDŐSZAKBAN

A cselekvési terv egy közpolitikai dokumentum, amelyet a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott általános és különleges célok operacionalizálása és megvalósítása érdekében hoznak meg.

A Foglalkoztatási Stratégia általános célként a tudáson és a méltóságteljes munkán alapuló stabil és fenntartható növekedésű foglalkoztatás megteremtését tűzte ki, míg különleges célokként az alábbiak kerültek meghatározásra:

1. A minőségi foglalkoztatás növekedése a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet javítását célzó ágazati intézkedések révén;
2. A munkanélküliek helyzetének előmozdítása a munkaerőpiacra;
3. A foglalkoztatáspolitikai intézményi keretnek előmozdítása.

A Foglalkoztatási Stratégia két cselekvési terv meghozatalát látja elő a célok és a tervezett intézkedések megvalósítása céljából. Az első cselekvési tervet a 2021-2023 közötti időszakra, a másodikat pedig a 2024-2026 közötti időszakra hozták meg.

2. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE ÉS FOLYAMATAI

Munkaerő-felmérés, 2024. IV. negyedév*

2024 negyedik negyedévében a munkanélküliségi ráta Szerbia Köztársaságban 8,6% volt. Régiók szerinti összehasonlításban a legmagasabb munkanélküliségi ráta Dél- és Kelet-Szerbia régióban volt, 11,4%. **A Šumadija és Nyugat-Szerbia régióban a munkanélküliségi ráta 9,4%, míg Vajdaságban 8,0% volt. A legalacsonyabb munkanélküliségi ráta Belgrád régióban volt.**

Az előző év azonos negyedévéhez képest a foglalkoztatottak száma 50 700 fővel nőtt, a munkanélküliek száma 11 600 fővel csökkent, míg a gazdaságilag inaktív népesség 65 300 fővel lett kevesebb. A foglalkoztatási ráta 1,1 százalékponttal (sz.p.) emelkedett, elérve az 51,4%-ot, míg a munkanélküliségi ráta 0,5 százalékponttal csökkent, és 8,6% volt. A gazdaságilag inaktív népesség aránya 43,7% volt, ami 1,0 százalékpontos csökkenést jelent.

Az előző, 2024 harmadik negyedévhez képest a foglalkoztatottak száma 28 600 fővel csökkent, míg a munkanélküliek száma 16 000 fővel nőtt, és a gazdaságilag inaktív népesség 6 300 fővel emelkedett. Így a foglalkoztatási ráta 0,5 százalékponttal csökkent, míg a munkanélküliségi ráta és a gazdaságilag inaktív népesség aránya 0,5 százalékponttal, illetve 0,1 százalékponttal nőtt.

Az összesített nem formális foglalkoztatási ráta 11,9% volt, míg a nem formális foglalkoztatás aránya az agrárszektorban 48,5%, a nem agrárszektorokban pedig 6,8% volt.

*a Köztársasági Statisztikai Hivatal 2025. február 28-ai adatai

Munkanélküli személyek Vajdaság Autonóm Tartományban

A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal - Vajdaság Autonóm Tartományra vonatkozó nyilvántartásában **2024. december 31-ei fordulónapon 81.774** munkakereső személy volt bejegyezve, ebből **45.768**, azaz **57,5%** nő volt.

- 72 842 (aktív) munkanélküli személy
- 7 900 ideiglenesen munkaképtelen vagy felkészületlen személy
- 169 személy, akinek a törvény alapján jogaik szünetelnek
- 222 foglalkoztatott személy, aki más munkát keres
- 641 egyéb munkakereső személy

A munkanélküli személyek számának körzetek szerinti áttekintése Vajdaságban

Régió/körzet/önkormányzat	Munkanélkülik 2024. december 31-ei fordulónapon
Vajdasági régió	73 842
Észak-bácskai körzet	5 766
Közép-bánáti körzet	9 007
Észak-bánáti körzet	4 916
Dél-bánáti körzet - Pancsova	9 367
Dél-bánáti körzet - Versec	4 180
Nyugat-bácskai körzet	9 784
Dél-bácskai körzet	22 125
Szerémségi körzet	8 290

A munkanélküliség szakképzettség és foglalkozás szerinti szerkezete azt mutatja, hogy a legtöbb bejegyzett munkanélküli személy nem rendelkezik képzettséggel, azaz 37,0%-uk I. képzettségi szinttel, 25,5%-uk IV., 20,6%-uk III., valamint 8,0%-uk VII/1. képzettségi szinttel rendelkezik.

A legtöbb nyilvántartott, IV. képzettségi szinttel rendelkező munkanélküli személy az alábbi foglalkozású volt:

- Gimnáziumi érettségi (IV. képzettségi szint)
- Közgazdasági technikus (IV. képzettségi szint)
- Növénytermesztési mezőgazdasági technikus (IV. képzettségi szint)
- Élelmiszeripari technikus és biotechnológiai technikus (IV. képzettségi szint)
- Kereskedő (IV. képzettségi szint)
- Vegyészeti-technológiai technikus (IV. képzettségi szint)

A III. szintű képzettségi szinttel rendelkezők körében regisztráltak a legtöbb munkanélkülit a következő foglalkozásokkal:

- Kereskedő (III. képzettségi szint és szakképzett)
- Gépjárműszerelő
- Varró és konfekciósabó (III. képzettségi szint és szakképzett)
- Étel- és italfeldolgozó (III. képzettségi szint és szakképzett)

A legtöbb nyilvántartott, VII/1. képzettségi szinttel rendelkező munkanélküli személy az alábbi foglalkozású volt:

- Általános gazdasági, banki és pénzügyi okleveles közgazdász (VII/1. képzettségi szint)
- Okleveles jogász
- Okleveles közgazdász
- Okleveles jogász (VII/1. képzettségi szint) / mesterfokozatú jogász
- Osztálytanító

A vizsgált időszakban bekövetkezett változások a VAT területén lévő munkanélküli személyek számadataiban:

- 2024. év decembere - 2023. év decembere között a munkanélkülik száma 6.784 fővel, azaz 8,5%-kal csökkent;

1.2 Munkanélküli személyek a munkanélküli státusz időtartama szerint

A nyilvántartásban szereplő munkanélküliek megoszlása a munkanélküliség időtartama szerint:

A munkanélküliség időtartama	%
3 hónapig	15.4%
3-6 hónapig	9.5%
6-9 hónapig	5.9%
9-12 hónapig	5.2%
1-2 évig	14.0%
2-3 évig	8.5%
3-5 évig	11.7%
5-8 évig	9.7%
8-10 évig	4.5%
10 év felett	15.7%

A munkanélküliek teljes számát figyelembe véve, 12 hónapon túl (tartós munkanélküliség) 46.690 személy keres munkát, vagyis a munkanélküliek 64,1%-a, amelyből 25,771, azaz 55,2% nő

Munkanélküli személyek életkor szerinti megoszlása.

A nyilvántartásban szereplő munkanélküliek megoszlása életkoruk szerint:

Életkor	%
15-19	3.5%
20-24	6.4%
25-29	7.7%
30-34	8.6%
35-39	9.9%
40-44	10.8%
45-49	11.7%
50-54	12.3%
55-59	14.3%
60-65	14.7%

A harminc évesnél fiatalabbak a munkanélküliek 17,7 %-át (12.859) teszik ki a Vajdaság Autonóm Tartományban nyilvántartott munkanélküliek teljes számából, amelyből 7.075, azaz 55,0% nő. 53,1%, azaz 38.671 bejegyzett 45 év feletti munkanélküli személy van, akik közül 52,3%, vagyis 19.738 nő.

Munkanélküli személyek végzettségi struktúra szerinti megoszlása

Munkanélküli személyek szakvégzettség és nemek szerinti megoszlása Vajdaság AT területén:

Képzettségi szint	MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA 2024. DECEMBERÉBEN			A MUNKANÉLKÜLIEK VÉGZETTSÉG SZERINTI RÉSZVÉTELE %-BAN KIFEJEZVE		
	Összesen	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
I.	7,569	3,904	3,665	10.4	9.9	11.0
II.	22,235	11,416	10,819	30.5	28.9	32.5
III.	2,171	1,043	1,128	3.0	2.6	3.4
IV.	13,858	6,326	7,532	19.0	16.0	22.6
V.	2,022	1,338	684	2.8	3.4	2.1
VI/1.	15,733	9,500	6,233	21.6	24.0	18.7
VI/2.	678	234	444	0.9	0.6	1.3
VII/1.	1,174	806	368	1.6	2.0	1.1
VII/2.	1,722	1,201	521	2.4	3.0	1.6
VIII.	2,205	1,429	776	3.0	3.6	2.3
VAT ÖSSZESEN	72,842	39,516	33,326	100.0	100.0	100.0

1.1 A munkanélküliség regionális szerkezete

A 2024-es év végén a teljes Vajdaság autonóm tartományi munkanélküli személyek számát tekintve a legmagasabb munkanélküli arányt a Dél-bácskai körzetben (30,35%), míg a legalacsonyabbat a Dél-bánáti körzetben - Versecen (5.84%) jegyezték be.

A szakképzetlen személyek aránya a munkanélküliek teljes számát tekintve 36,71%, azaz 25.807 fő, míg a szakképzettséggel rendelkezőké 63,29%, vagyis 46 733 fő.

Körzetekként tekintve, a szakképzetlen személyek aránya a munkanélküliek teljes számához viszonyítva az Észak-bánáti körzetben volt a legmagasabb (59,3%), míg a szakképzett munkanélküli személyek legmagasabb aránya a Dél-bácskai körzetben került bejegyzésre (68,2%).

A tartósan munkanélküliek aránya VAT teljes munkanélküliségét tekintve 62,85% volt. A munkanélküli személyek foglalkoztatásra való várakozási időtartamára vonatkozó adatok alapján, a tartós munkanélküliek (akik a foglalkoztatásra több mint 12 hónapja várnak) legmagasabb arányát a Közép-bánáti körzetben (68,53%) jegyezték be, legalacsonyabb arányát pedig a Szerémségi körzetben (60,10%).

A tartósan munkanélküli személyek részvételi aránya körzetek szerint VAT területén:

Sorszám	Körzet	%
1.	Észak-bácskai	67.5
2.	Közép-bánáti	68.5
3.	Észak-bánáti	63.9
4.	Dél-bánáti - Pancsova	68.0
5.	Dél-bánáti - Versec	67.1
6.	Nyugat-bácskai	62.6
7.	Dél-bácskai	61.4
8.	Szerémségi	60.2
	Vajdaság AT	64.1

A munkanélküliek számának csökkentése érdekében meg kell változtatni az oktatási rendszert, és azt a munkaerőpiac igényeihez kell igazítani, amelyre egyre inkább rámutat a foglalkozások többsétsza-

ma. A 2024-es év folyamán, a korábbi évekhez hasonlóan, számos foglalkozás esetében, de különösen a III. és IV. képzettségi szinttel rendelkezők körében, rendkívül kevés szabad munkahely került meghirdetésre az egész év során. Szintén megfigyelhető az oktatási rendszer és a munkaerőpiac összehangolatlansága, illetve az, hogy az új technológiák és a technikai fejlettség nincs követve. A foglalkoztatás növekedéséhez jelentősen hozzájárulhatna az a törvénymódosítás, amely újból kötelezné a munkáltatókat a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgáltatón keresztül történő megüresedett álláshelyek kötelező meghirdetésére, amely lehetővé tenné a foglalkoztatási igények figyelemmel kísérését, valamint az oktatási intézmények, a munkaerőpiac, az illetékes minisztériumok és a helyi önkormányzatok általi irányítás és közös tervezés szükségességét.

Az újvidéki Edukációs Központ, vagy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által szervezett képzések, például kiegészítő képzések, átképzések és felnőttképzések révén megváltoztatható a munkanélküliek kedvezőtlen képzettségi szerkezete, amely a magas szintű munkanélküliség egyik legfőbb okát képezi.

Munkaerő-felesleg és a pénzübeli térítésben részesülők

E tevékenység a következőket öleli fel:

- alkalmazottak, akik munkájára már nincs szükség
- munkaadók, akik kimutatják a munkaerő-felesleget és
- munkaadók, akik a munkaerő-feleslegként nyilvántartott személyeket alkalmazzák.

A tevékenység a munkaadókkal való együttműködés kialakításával valósulna meg, szakmai-operatív csapatok bevonásával, a munkaerő-felesleg azonosítása és a megfelelő intézkedések megtétele, helyzetük időben történő megoldása céljából (az alkalmazottak tájékoztatása, együttműködés a munkaerő-feleslegre vonatkozó programok kidolgozása során, a lehetőségek mérlegelése és az intézkedések megtétele stb.).

A munkaerő-felesleg megoldása terén együttműködés jött létre a munkaadókkal és a szervezetváltás alatt álló vállalatokkal, annak érdekében, hogy segítséget nyújtsanak azoknak a munkavállalóknak, akik lehetséges munkaerő-feleslegnek minősülnek, illetve akik munkájára már nincs szükség.

A tevékenységek megvalósításának célja az volt, hogy a szociális partnerekkel együttműködve segítsék az esetleges munkaerő-felesleg munkába állását még a munkaviszonyuk megszűnése előtt. A probléma továbbra is fennáll abban az értelemben, hogy a munkáltatók ak-

kor lépnek kapcsolatba a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, amikor már bejelentették a munkaerő-felesleget, anélkül, hogy gondoskodnának róluk, azonkívül, hogy bejelentik őket a NFSZ nyilvántartásába.

Vajdaság AT területén a 2024-es év folyamán pénzügyi támogatásban összesen 15.820 fő részesült, melyből 9.181 nő. A pénzbeli támogatásban részesülők a folyósítás ideje alatt jogosultak az egészségbiztosításra, valamint azon családtagjaik is, akik más alapon nem részesülnek egészségbiztosításban. A pénzbeli támogatások folyósítása, a törvénnyel összhangban, folytatódik a meghatározott fizetési határidő lejártát követően is, éspedig a szülési szabadság, illetve gyermekgondozás céljából igénybe vett szabadság ideje alatt, továbbá ha ideiglenes munkaképtelenség áll fenn, valamint a munkanélküli személy továbbképzésén, illetve tanfolyamon való részvétele esetén.

Munkaerőpiaci intézmények

A Szerb Köztársaságban a foglalkoztatáspolitikai végrehajtása a Munkaügyi, Foglalkoztatási, Veteránügyi és Szociálpolitikai Minisztérium hatáskörébe tartozik.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításáról szóló törvény meghatározza, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos teendőket a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a foglalkoztatási ügynökségek látják el, valamint meghatározza ezek helyzetét és hatáskörét.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat végzi a foglalkoztatással, a munkanélküliségi biztosítással, valamint az ezen biztosításból származó jogok és egyéb jogok érvényesítésével kapcsolatos teendőket, továbbá nyilvántartást vezet a foglalkoztatásra vonatkozóan a Szerb Köztársaság egész területén.

A hatékonyabb munkavégzés érdekében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat keretében megalakult a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálat, amely a körzetekként megszervezett nyolc foglalkoztatási fiókin-tézet munkáját koordinálja.

A tartományi közigazgatásról szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapja, 37/2014., 54/2014. szám - más rendelet, 37/2016., 29/2017., 24/2019., 66/2020. és 38/2021. szám) 43. szakasza előírja, hogy a Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság, a törvénnyel és Vajdaság AT statútumával összhangban ellátja a tartományi közigazgatási teendőket a gazdaság és a turizmus területén, valamint illetékes Vajdaság AT területén a foglalkoztatással kapcsolatos ügyek és a foglalkoztatáspolitikai végrehajtása tekintetében.

3. VAJDAŚAG AUTONÓM TARTOMÁNYI FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA

A foglalkoztatáspolitikai jogi és intézményes keretei a foglalkoztatás területét képezik, éspedig:

- Törvény a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám - más törvény és 49/2021. szám),
- Törvény a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásáról (az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 32/2013. és 14/2022. szám - más törvény),
- A Szerb Köztársaság 2021-2026. évi Foglalkoztatási Stratégiája (az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. és 36/2021. szám - kiigazítás) és
- A Szerb Köztársaság 2021-2026. évi Foglalkoztatási Stratégiájának végrehajtására vonatkozó Cselekvési Terv a 2024-2026 közötti időszakban (az SZK Hivatalos Közlönye, 22/2024. szám).

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény összehangolásra került az Európai Unió (EU) foglalkoztatáspolitikai alapelveivel és szabványai-val, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (NMSZ) egyezményeivel. Ez a törvény tartalmas és rugalmas törvényi keretet biztosít az aktív foglalkoztatáspolitikai tervezéséhez és végrehajtásához.

A megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásáról szóló törvény a megváltozott munkaképességű személyek, mint esetleges munkavállalók és a munkakörnyezet, illetve munkaadók közötti kapcsolat teljes mértékű újraértelmezését biztosítja.

A munkaerőpiac a teljes gazdasági rendszer részeként tükrözi a társadalomban bekövetkező valamennyi strukturális és dinamikus változást, de egyúttal hatással van is rájuk. A foglalkoztatás növekedése és fenntarthatósága nagymértékben az ország egyéb gazdasági tevékenységekben elért sikereitől függ, különösen a gazdasági fejlődés, a közvetlen külföldi beruházások bevonása, az oktatási és a szociális rendszer fejlesztése, továbbá a decentralizációs folyamatos és a regionális fejlődés előmozdítása terén.

A 2025. évi aktív foglalkoztatáspolitikai olyan tevékenységek végrehajtására összpontosít, amelyek rövidtávú eredményeket hoznak, ugyanakkor azokra is, amelyek középtávon a stabil és fenntartható foglalkoztatási növekedési tendencia kialakításához, a regionális különbségek csökkentéséhez, a termelőképesség növekedéséhez, a munkaerőpiacról való kirekesztés megakadályozásához, a társadalmi befogadáshoz, valamint a vállalati szerkezetátalakítások következtében munkafelesleggé vált dolgozókról való gondoskodáshoz vezetnek.

A Foglalkoztatási Stratégia a foglalkoztatáspolitikai általános céljaként a foglalkoztatás növekedését, valamint e cél elérésének stratégiai irányait és prioritásait határozza meg:

- a foglalkoztatás ösztönzése a kevésbé fejlett régiókban, valamint a regionális és helyi foglalkoztatáspolitikai fejlesztése,
- a humántőke előmozdítása és magasabb szintű társadalmi befogadás, valamint
- az intézmények előmozdítása és a munkaerőpiac fejlesztése.

A Foglalkoztatási Stratégia általános célként a tudáson és a méltóságteljes munkán alapuló stabil és fenntartható növekedésű foglalkoztatás megerősítését tűzte ki, míg különleges célokként az alábbiak kerültek meghatározásra:

1. A minőségi foglalkoztatás növekedése a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet javítását célzó ágazati intézkedések révén,
2. A munkanélküliek helyzetének előmozdítása a munkaerőpiacon, és
3. A foglalkoztatáspolitikai intézményi keretnek előmozdítása.

A) A munkanélküli személyek foglalkoztatása és a formális foglalkoztatás növelése

1. A foglalkoztatás ösztönzése és a munkanélküliség megelőzése:

- A foglalkoztatás népszerűsítése és a munkanélküliség csökkentése,
- Foglalkoztatási tanácsadás és közvetítés,
- Kiegészítő képzés és tanfolyam szervezése és lefolytatása,
- A munkanélküli személyek foglalkoztatásának, valamint a vállalkozás ösztönzése és a támogatások általi önfoglalkoztatás révén történő foglalkoztatás népszerűsítése, és
- Közmunkák népszerűsítése és szervezése.

2. Az ifjúsági foglalkoztatás ösztönzése:

- A pályaválasztási tanácsadás fejlesztése,
- Az ifjúság foglalkoztatásának növelése további ismeretek és készségek megszerzése által,
- Az önálló munkára való felkészítés,
- A szakmai gyakorlat népszerűsítése a tanulók és az egyetemi hallgatók körében,
- A munkaadók támogatása az ifjúság foglalkoztatása céljából,
- A fiatal vállalkozók támogatása.

3. A regionális különbségek csökkentésére irányuló támogatások:

- A felelősség és a hatásköri szintek növelésének népszerűsítése a helyi és regionális szintű foglalkoztatáspolitikai megalkotásának támogatása során, és
- A teljesítőképesség helyi szinten való erősítése, az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések létrehozása és megvalósítása céljából.

4. A nemformális munka csökkentésének támogatása:

- A szürkegazdaság felügyeletének és az ellene folyó harc mechanizmusának megerősítése,
- A rugalmas foglalkoztatási formák népszerűsítése és ösztönzése,
- A tisztességes munka népszerűsítése, valamint a vállalkozók és a munkaadók törvényes munkavégzésére való ösztönzése.

B) A társadalmi befogadás és a munkaerőpiachoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása**1. A nők és férfiak munkaerőpiaci helyzetének kiegyenlítése:**

- Az esélyegyenlőségi politika rendszerszerű előfeltételeinek megteremtése,
- A női vállalkozás és önfoglalkoztatás ösztönzése,
- A nehezen foglalkoztatható személyek csoportjába tartozó nők foglalkoztatásának és önfoglalkoztatásának ösztönzése (fogyatékossgal élő nők, roma nők, párkapcsolati és családi erőszakban élő nők, egyedülálló szülő, 50 év feletti és 30 év alatti nők, falvakban élő nők),
- A szakmai és a családi élet összehangolásának támogatása és a nők nagyobb fokú bekapcsolódása előfeltételeinek megteremtése.

2. A fogyatékossgal élő személyek, a romák, a menekült és széttelepített személyek társadalmi befogadása és foglalkoztatása feltételeinek megteremtése:

- Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának ösztönzése,
- Romák foglalkoztatásának ösztönzése,
- A menekült és széttelepített személyek foglalkoztatásának ösztönzése.

C) Az emberi erőforrások fejlesztése**Az oktatási és képzési rendszer előmozdítása és a munkaerőpiaci igényekkel való összehangolása:**

- Az intézmények kapacitásának növelése, és együttműködés létrehozása az oktatási és foglalkoztatási rendszerek és politika előmozdítása céljából,
- Rövid képzési rendszerek fejlesztése – a képzés szabványosítása, az oktatási intézmények akkreditálása és a megszerzett ismeretekről szóló tanúsítvány kiállítása.

A TCSFT foglalkoztatási intézkedéseket ír elő, amelyek a Vajdaság Autonóm Tartomány területén valósulnak meg a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal együttműködve:

1. Munkanélküli személyeknek nyújtott támogatás önfoglalkoztatás céljából, megítélt eszközök és szakmai segítség formájában, amelyre az a munkanélküli személy jogosult, aki önfoglalkoztatást kezdeményez, és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában Vajdaság AT területére vonatkozóan bejegyzésre került, és pedig munkanélküli személy, vagy több munkanélküli személy társulása általi üzlet vagy egyéb vállalkozási forma létrehozása, illetve gazdasági társaság alapítása céljából, amennyiben az alapító munkaviszonyt létesít.

Az önfoglalkoztatás céljából megítélt támogatás csekély összegű (de minimis) állami támogatásnak minősül.

A támogatást egyszeri összegben ítélik meg a munkanélküli személy számára.

Az önfoglalkoztatók támogatásának jóváhagyását az üzleti terv értékelése alapján határozzák meg.

Az a munkanélküli személy, aki támogatási jogot szerez önfoglalkoztatás céljából, köteles az újonnan bejegyzett tevékenységet legalább 12 hónapig végezni, valamint a törvénnyel összhangban, az adót és a kötelező társadalombiztosítási járulékot rendszeresen fizetni.

Az önfoglalkoztatás ösztönzését célzó szakmai segítséget a munkanélküli személyek az üzleti központokban történő információs és tanácsadási szolgáltatások, továbbá vállalkozói képzések, mentorálás és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szakképzései révén kapnak.

2. Munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából a magán-szektorba tartozó munkáltatók részére támogatás ítélt meg, azon munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából, akik a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában Vajdaság AT területén bejegyzésre kerültek.

A munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából megítélt támogatás csekély összegű (de minimis) állami támogatásnak minősül.

Az összeg rendeltetése a törvénnyel összhangban kirótt adóra és a kötelező társadalombiztosítási járulékra vonatkozó összeg támogatása.

A támogatási jogot megszerző munkaadó köteles lehetővé tenni, hogy a személy munkaviszonya legalább 12 hónapig tartson.

3. A közmunkák a munkanélküliek és a szociális helyzetben lévő munkanélküliek foglalkoztatása, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és előmozdítása, valamint meghatározott társadalmi érdek megvalósítása céljából kerülnek megszervezésre.

Köz munkák szervezése legfeljebb 4 hónapos időtartamra történik a szociális, humanitárius, kulturális és egyéb tevékenységek, a közszolgáltatási infrastruktúra karbantartása és helyreállítása, valamint a környezet és a természet védelme és fenntartása területén.

A köz munkák megszervezésében részvételi jogosultsággal a Cégnyilvántartó Ügynökség nyilvántartásába bejegyzett egyesületek rendelkeznek. A köz munkák megszervezésére szánt pénzeszközök a köz munkákba bevont munkanélküli személyek kifizetendő munkabérére, a munkára való utazási költségek megtérítésére és a köz munkák végrehajtása során keletkezett költségek kifizetésére használhatók fel.

4. Szakmai és munkavégzési készségek fejlesztésére irányuló továbbképzésnek azok a tevékenységek minősülnek, amelyek lehetőséget nyújtanak a munkanélküliek és a foglalkoztatottak számára, hogy az elméleti és gyakorlati továbbképzési folyamatok, valamint átképzések révén új tudásra és készségekre tegyenek szert, ami hozzájárul a munkavállalás és az önfoglalkoztatás lehetőségeinek megteremtéséhez.

A képzési program megtervezésének legfontosabb alapelve, hogy a felkínált továbbképzés azokra a területekre vonatkozzon, amelyek a legkeresettebbnek minősülnek a munkaerőpiacon, illetve hogy megteremtődjön az egyensúly az általános és szakmai készségek között, ezzel segítve a munkavállalás lehetőségeit. A képzésnek ugyancsak összhangban kell lennie a munkaadók munkaerő-igényeivel.

Vajdaság AT a 2025. évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervének elfogadását követően a Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság nyilvános felhívásokat és pályázatokat hirdet meg, amelyek pontosan meghatározzák a támogatások odaítélésének feltételeit és mércéit, valamint a támogatásban részesülők, a támogató és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat jogait és kötelezettségeit.

4. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA PÉNZÜGYI KERETE ÉS A FINANSZÍROZÁS FORRÁSAI

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetéséből, ajándékokból, adományokból, valamint munkanélküli járadékokból és egyéb forrásokból kell finanszírozni.

A Vajdaság Autonóm Tartomány 2025. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelettel (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám) a 16 Rovatrend alatt - Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság - eszközök kerültek biztosításra a 0803 Programra - Aktív Foglalkoztatási Politika, 1001 Programtevékenység - Aktív Foglalkoztatási Politika Vajdaság AT területén, 412 Munka szempontjából általános teendők, 423 közgazdasági osztályozás - Szerződéses szolgáltatások, illetve 4235 Szakszolgáltatások, 01 00 Finanszírozási forrás - A költségvetés általános bevételei és jövedelmei - 20.700.000,00 dinár összegben, 454 közgazdasági osztályozás - Magánvállalatok pénzbeli támogatása, illetve 4541 Magánvállalatok folyó pénzbeli támogatása, 01 00 Finanszírozási forrás - A költségvetés általános bevételei és jövedelmei - 9.000.000,00 dinár összegben, 481 közgazdasági

osztályozás - Pénzbeli támogatás nem kormányzati szervezeteknek, illetve 4819 Pénzbeli támogatás egyéb nonprofit intézményeknek, 01 00 Finanszírozási forrás - A költségvetés általános bevételei és jövedelmei - 9.000.000,00 dinár összegben.

5. AZ AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEK TÁRSFINANSZÍROZÁSÁBAN VALÓ RÉSZVÉTEL

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 60. szakasza előírja annak lehetőségét, hogy az autonóm tartomány a foglalkoztatási cselekvési terv keretében - amennyiben a meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések finanszírozásához szükséges eszközök több, mint felét biztosítja - kérelemmel forduljon a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztériumhoz az előlátott intézkedések társfinanszírozása céljából.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozásának feltétele, hogy az autonóm tartomány foglalkoztatási tanácsot alapított, a foglalkoztatási cselekvési tervet meghozta, valamint a gazdasági fejlődés és a munkaerőpiac prioritásaival és céljaival összehangolt intézkedések finanszírozásához szükséges eszközök több, mint felét biztosítja.

A helyi önkormányzatok részére a támogatási intézkedések finanszírozásában való részvételhez igényelt összeg jóváhagyásának kritériumai a következők:

1. A helyi önkormányzat fejlettségi szintje (a kevésbé fejlett területekhez tartozó helyi önkormányzatok számára magasabb összegű támogatás biztosítása a köztársaság költségvetéséből, szemben a fejlettebb helyi önkormányzatokkal), úgy, hogy a köztársasági költségvetésből biztosítható minimális összeg a IV. csoportba tartozó helyi önkormányzatok (fejlettségi szint 60%-nál alacsonyabb a köztársasági átlaghoz képest) és a pusztuló területek (fejlettségi szint 50%-nál alacsonyabb a köztársasági átlaghoz képest) számára 60%, kivéve azon helyi önkormányzatokat, amelyek az önrész biztosítására a köztársaság költségvetéséből alacsonyabb támogatási igényt jeleztek, mint 60%.
2. Helyi tanács létrehozása több helyi önkormányzat területén, és közös foglalkoztatási tervdokumentum elfogadása ezen önkormányzatok területére.

Az autonóm tartomány, illetve a helyi önkormányzat 2025. február 28-ig, illetve 2025 és 2026 február hónap utolsó napjáig, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálaton keresztül, kérvényt nyújthat be a munkanélküliségi intézkedések finanszírozásában való részvételre, amelyek a helyi foglalkoztatási tervdokumentumban szereplő aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket tartalmazzák.

A benyújtási határidő lejártá után a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ellenőrzi az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések finanszírozására vonatkozó feltételek teljesítését, véleményt készít minden egyes helyi foglalkoztatási tervdokumentumról (összhangban a helyi gazdasági fejlődési célokkal és a helyi munkaerőpiaci mutatókkal), és javaslatot tesz az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések finanszírozásában való részvételre a kritériumok és a rendelkezésre álló források alapján.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 30 napon belül, a benyújtási határidő lejártá után, javaslatot tesz a munkanélküliségi intézkedések finanszírozásában való részvételre a munkanélküliségi ügyekért felelős miniszter számára, aki ezt követően döntést hoz.

293.

Az Egészségvédelmi törvény (az SZK Hivatalos Közlönye, 25/2019. és 92/2023. szám - hiteles értelmezés) 32. szakasza 1. bekezdésének 2. pontja, 97. szakaszának 1., 2. és 6. bekezdései, a Vajdaság Autonóm Tartomány Képviselőháza egyes egészségügyi hatásköreinek a Tartományi Kormányra történő átruházásáról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 24/2019. és 50/2021. szám) 1. szakaszának 3. fordulója, az egészségügyi intézmények hálózatának

tervéről szóló rendelet (az SZK Hivatalos Közlönye, 5/2020., 11/2020., 52/2020., 88/2020., 62/2021., 69/2021., 74/2021., 95/2021., 43/2023., 58/2023., 87/2023., 103/2023., 83/2024. és 101/2024. szám), továbbá a Tartományi Kormányról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 37/2014. szám) 32. szakaszának 9. pontja, valamint a 35. szakasza és 36. szakaszának 2. bekezdése alapján, a Tartományi Kormány 2025. március 19-én megtartott ülésén

HATÁROZATOT HOZOTT

A VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY ÁLTAL ALAPÍTOTT EGÉSZSÉGÜGYI INTÉZMÉNY ELNEVEZÉSÉNEK MÓDOSÍTÁSÁRÓL

1. szakasz

A Vajdasági Fogászati Klinika, Újvidék, Hajduk Veljko 12. szám, elnevezése, amelynek alapítója Vajdaság Autonóm Tartomány, a következőképpen módosul: „Vajdasági Fogorvostudományi Klinika”.

2. szakasz

A jelen határozat 1. szakaszában foglalt Klinika a jelen határozat hatálybalépésének napjától számított 30 napos határidőn belül belül alapszabályát és egyéb általános jogi aktusait összehangolja a jelen határozattal.

3. szakasz

Jelen szabályzat Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételétől számított nyolcadik napon lép hatályba.

TARTOMÁNYI KORMÁNY

Szám: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 004
Újvidék, 2025. március 19.

Maja Gojković
a Tartományi Kormány
ELNÖKE

294.

A tartományi közigazgatásról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 37/2014., 54/2014. szám - más rendelet, 37/2016., 29/2017., 24/2019., 66/2020. és 38/2024. szám) 16. szakaszának 2. bekezdése, 24. szakaszának 2. bekezdése és 33. szakasza, A Vajdaság autonóm tartományi termőföldek védelmének, rendezésének és felhasználásának 2025. évi programjáról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám), valamint az egyesületek közhasznú programjainak ösztönzésére szolgáló eszközök vagy a programok finanszírozásához hiányzó eszközökről szóló kormányrendelet (az SZK Hivatalos Közlönye, 16/2018. szám), továbbá a megállapított közérdek és az egyesületek által végrehajtott programok finanszírozása közötti kapcsolat meghatározásának kötelezettségéről szóló utasítás (VAT Hivatalos Lapja, 1/2020. szám) alapján, a tartományi mezőgazdasági, víz- és erdőgazdálkodási titkár

SZABÁLYZATOT HOZ

A 2025. ÉVI PROGRAMOK ÖSZTÖNZÉSÉRE SZOLGÁLÓ PÉNZESZKÖZÖK VAGY AZ EGYESÜLETEK ÁLTAL VÉGREHAJTOTT, TÜZVÉDELEM ÉS MENTÉS TERÉN JELENTŐS KÖZÉRDEKŰ PROGRAMOK FINANSZÍROZÁSÁHOZ SZÜKSÉGES FORRÁSOK HIÁNYZÓ RÉSZÉNEK ODAÍTÉLÉSÉRŐL

Általános rendelkezések

1. szakasz

A 2025. évi programok ösztönzésére szolgáló pénzeszközök vagy az egyesületek által végrehajtott, tűzvédelem és mentés terén jelentős közérdekű programok finanszírozásához szükséges források hiányzó

részenek odaítéléséről szóló szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) előíranyozza a pénzeszközök célját, a pénzeszközök elosztási eljárását, a pénzeszközök kiosztásának mércéit és a Vajdaság autonóm tartományi termőföldek védelmének, rendezésének és használatának 2025. évi programjáról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám) II. pontja 1.6. alpontjának végrehajtása szempontjából jelentős egyéb kérdéseket.

Általános rendelkezések

1. szakasz

A 2025. évi programok ösztönzésére szolgáló pénzeszközök vagy az egyesületek által végrehajtott, tűzvédelem és mentés terén jelentős közérdekű programok finanszírozásához szükséges források hiányzó részenek odaítéléséről szóló szabályzat (a továbbiakban: Szabályzat) előíranyozza a pénzeszközök célját, a pénzeszközök elosztási eljárását, a pénzeszközök kiosztásának mércéit és a Vajdaság autonóm tartományi termőföldek védelmének, rendezésének és használatának 2025. évi programjáról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám) II. pontja 1.6. alpontjának végrehajtása szempontjából jelentős egyéb kérdéseket.

A jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt Programot Vajdaság Autonóm Tartomány Képviselőháza elfogadta, megvalósításával pedig a Tartományi Mezőgazdasági, Víz- és Erdőgazdálkodási Titkárságot (a továbbiakban: Tartományi Titkárság) bízta meg.

A vissza nem térítendő eszközök összege, odaítélésének módja és rendeltetése

2. szakasz

A tevékenység megvalósítására előirányzott összeg összesen **30.000.000,00 dinár**.

A jelen pályázat alapján az önkéntes tűzoltó egyesületek által benyújtott kérelmek esetében a beruházásokra nyújtott vissza nem térítendő támogatás összegét a beruházás teljes elfogadható költségének 100%-ában kell megállapítani.

Az elszámolásnál a beruházás értékének a hozzáadottérték-adót (HÉA) tartalmazó összegét kell figyelembe venni.

Az egy pályázat útján elnyerhető vissza nem térítendő eszközök teljes összege legfeljebb **1.000.000,00 dinár**.

A pályázó a pályázatra csak egy jelentkezést nyújthat be.

A jelen pályázaton kiosztásra kerülő vissza nem térítendő eszközök rendeltetése:

Munkavédelmi egyenruhák - munkavédelmi kabát és nadrág, amelyek a tűzoltóknak megfelelő védelmet kell, hogy nyújtsanak a nyílt terepen történő beavatkozás alkalmával. A munkavédelmi egyenruhákat meg kell különböztetni a Rendkívüli Helyzetek Főosztályán dolgozó tűzoltók-mentők által használt munkavédelmi egyenruháktól.

Az önkéntes tűzoltó egységek anyagi-műszaki és személyzeti felszereltségének feltételeiről szóló szabályzatban (az SZK Hivatalos Közlönye, 90/2019. szám) megszabott egyéb felszerelések, valamint az ezek karbantartásához szükséges felszerelések beszerzése.

Az eszközök odaítélése pályázat útján történik, amely közzétételre kerül azon napilapok egyikében, amellyel a Tartományi Titkárság a jogi aktusok közzétételére vonatkozóan szerződésben áll, az e Közigazgatás honlapján, a Tartományi Titkárság honlapján, valamint Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában (a továbbiakban: Pályázat).

A Pályázat 2025. április 17-éig áll nyitva.

Az odaítélendő eszközöket az illetékes szolgálatok felszerelése gépekkel és felszerelésekkel a mezőgazdasági földterületen történő tarlótüzek eloltására programtevékenység megvalósítására irányozzák elő.

A források igénylésére benyújtott pályázati űrlapok elbírálása során, a 2025. január 1-je előtt megvalósított tevékenységeket nem veszik figyelembe.

A pályázat útján odaítélendő vissza nem térítendő eszközök nem használhatók:

1. adófizetésre,
2. behozatali, vám- és szállítmányozási költségekre,
3. beszámítással és átruházással történő fizetésre,
4. kapcsolt személyek közötti forgalomra,
5. pénzbeli büntetésekre, pénzügyi büntetésekre és peres eljárás költségeire,
6. banki jutalék költségeire,
7. a használt felszerelés és anyag vásárlási költségeire,
8. természetbeni juttatásokra,

Eszközfelhasználók

3. szakasz

A Vajdaság Autonóm Tartomány területén székhellyel rendelkező önkéntes tűzoltó egyesületek, az ezen a területen működő programok serkentésére vagy a közérdekű programok finanszírozási eszközei hiányzó részenek támogatására, amelyek megfelelnek az Önkéntes tűzoltásról szóló törvényben előírt feltételeknek, és mint ilyenek, be vannak jegyezve az Egyesületek jegyzékébe.

Az önkéntes tűzoltó egyesület 2021. év előtti alapítású kell, hogy legyen.

Az önkéntes tűzoltó egyesületnek legalább 9 (kilenc) tagot kell számlálnia.

Az önkéntes tűzoltó egyesület nem lehet felszámolási illetve csődeljárás, vagy a tevékenység végzésének átmeneti tilalma alatt.

A pályázatra benyújtandó dokumentáció

4. szakasz

Az önkéntes tűzoltó egyesületek által a pályázatra benyújtandó dokumentáció:

- olvashatóan kitöltött és a pályázó által kötelezően lepecsételt, valamint aláírt pályázati formanyomtatványt,
- olvashatóan kitöltött Az egyesület tagjainak jegyzéke elnevezésű, a pályázó által kötelezően lepecsételt valamint aláírt formanyomtatvány,
- a felelős személy leolvasott/fénymásolt személyi igazolványa,
- az önkéntes tűzoltó egyesület ösztönzött/támogatott programja/projektje, amely tartalmazza a Vajdasági Tűzoltó Szövetség által jóváhagyott tűzvédelmi intézkedéseket és célokat,
- a Vajdasági Tűzoltó Szövetség jóváhagyása az önkéntes tűzoltó egyesület ösztönzött/támogatott programjára/projektjére,
- a beszerzendő felszerelés jegyzéke (a felszerelés jegyzékében tételesen fel kell tüntetni a felszerelés fajtáját, mennyiségét és árát). A jegyzék akkor hiteles, ha tartalmazza a felelős személy aláírását és a pecsétet;
- a felszerelés lehetséges beszállítója által kiállított előszámla, amely tartalmazza a beszerzendő felszerelést,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy melyik Jegyzékbe és milyen szám alatt jegyezték be az önkéntes tűzoltó egyesületet, azért hogy a Tartományi Titkárság hivatalból be tudja szerezni a jegyzékbe való bejegyzésről szóló határozatot,
- az adószámról szóló igazolás fénymásolatát,
- az Adóhivatal igazolása, arról hogy a pályázó 2024. december 31-ével bezárólag rendezte az adóra és egyéb közzilettekre vonatkozó kötelezettségeit,
- az önkéntes tűzoltó egyesület Cégnyelvántartó Ügynökség által hitelesített statútumának fénymásolata,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy azonos alapon nem valószínű meg más forrásból támogatást, illetve hogy az eszközök egyazon rendeltetése nem képezi tárgyát más támogatás felhasználási eljárásnak a 2025-es évben,

- a pályázó nyilatkozata arról, hogy nem áll fenn összeférhetlenség, és
- belső aktus a korrupcióellenes politikáról.

A pályázónak a pályázati űrlapon nyilatkoznia kell arról, hogy a 11. pont alatti dokumentumot egyedül szerzi-e be, vagy belegegyezik abba, hogy azt a Tartományi Titkárság hivatalból szerezzé be.

A Tartományi Titkárság fenntartja a jogát, hogy a pályázótól további dokumentációt kérjen.

A kérelmek elbírálása

5. szakasz

A hiányos kérelmek benyújtóit a felszólítás kézhezvételétől számított nyolc (8) napos határidőn belül a dokumentáció hiánypótlására szólítják fel. Amennyiben a hiányos pályázatok benyújtói az előző

bekezdésben foglalt határidőig nem egészítik ki a pályázati dokumentumokat, azok hiányosként elutasításra kerülnek. A hiánypótlott kérelmek a felhívásban meghatározott dokumentumok benyújtása után kerülnek elbírálásra.

A Bizottság nem veszi figyelembe:

- a pályázat kihirdetése előtt benyújtott kérelmeket,
- a pályázatban megszabott határidő után benyújtott kérelmeket,
- amelyeket olyan pályázó nyújtott be, aki nem jogosult részt venni a pályázaton,
- a folyó naptári évben az azonos pályázó esetében benyújtott minden következő kérelmet,
- a fax vagy elektronikus posta útján megküldött kérelmeket,
- azon pályázati kérelmeket, amelyeket olyan egyesületek nyújtottak be melyek korábban részesültek ezen Titkárság és a Mezőgazdasági, Erdészeti és Vízgazdálkodási Minisztérium támogatási forrásaiban, de nem igazolták ezen források rendeltetésszerű és jogszerű felhasználását.

Az eszközök odaítélésének mércéi

6. szakasz

A Bizottság az önkéntes tűzoltó egyesületek által benyújtott minden pályázati kérelmet az alábbi osztályozási mércék alapján pontoz:

Mércék	Pontozási mód	Pontszám
Az ÖTE tagjainak jelenlegi száma	9-12 tagig	10
	13-16 tagig	15
	≥ 17	20
Az ÖTE illetékes szervnél történt bejegyzésének időtartama, a pályázat megjelenésének napjáig	5-15 évig	10
	16-25 évig	25
	25 év felett	30
A program/projekt fenntarthatósága	A program/projekt fenntarthatatlansága	0
	A program/projekt alacsony szintű fenntarthatósága	10
	A program/projekt közepes szintű fenntarthatósága	20
	A program/projekt magas szintű fenntarthatósága	30

Az eszközök odaítéléséről szóló döntéshozatal

7. szakasz

A beérkezett kérelmeket a tartományi titkár által kinevezett Bizottság bírálja el.

Szükség esetén a Bizottság tagjai azon terület kiváló szakértői is lehetnek, amelyre a pályázatot kihirdették.

A Bizottság tagjai kötelesek nyilatkozni arról, hogy a Bizottság munkájából és döntéséből illetve a pályázat megvalósításából semmilyen magán érdekük nem származik (Összeférhetlenségi nyilatkozat).

A nevezett személy a jelen szakasz 3. bekezdésében foglalt nyilatkozat aláírása előtt nem végezheti a Bizottság tagjaként rá eső munkát.

A Bizottság fenntartja a jogot, hogy a pályázótól a benyújtott dokumentációval kapcsolatban a döntéshez szükséges további információt kérjen

A Bizottság megállapítja a pályázott programok értékelési listáját és rangsorolását, olyan határidőn belül, amely a pályázat benyújtására szánt határidő lejártának napjától számított 60 naptól nem lehet hosszabb.

Az értékelési listát és a rangsorolást a Titkárság hivatalos weboldalán és az e-Közigazgatás honlapon teszik közzé.

A pályázóknak a lista közzétételétől számított három (3) munkanapon belül joguk van betekintést nyerni a benyújtott pályázati kérelmekbe és a mellékelt dokumentációba.

A pályázóknak jogukban áll kifogást benyújtani az értékelési listára és a rangsorolásra, annak közzétételétől számított 8 napon belül.

A kifogásról a tartományi titkár a kifogás átvételétől számított 15 napon belül határozattal dönt.

Az eszközök odaítéléséről szóló határozatot a tartományi titkár hozza meg, a kifogások benyújtására szánt határidő lejártá után számított 30 napon belül.

A határozatot közzé kell tenni a Tartományi Titkárság hivatalos honlapján.

Az eszközök odaítéléséről szóló határozatban meg kell állapítani a nyertes pályázóknak odaítélt egyedi összegeket, míg a támogatásra nem javasolt pályázók esetében fel kell tüntetni az elutasítás okait.

Az eszközök odaítéléséről szóló szerződés

8. szakasz

A szerződés rendezi a szerződő felek kölcsönös jogait, kötelezettségeit és felelősségvállalásait, de legfőképp: a program meghatározott tárgyát, a program megvalósításának határidejét, a szerződő felek konkrét kötelezettségeit, az eszközök összegét, biztosításának és átvételének módját, a biztosítékokat arra az esetre ha a program megvalósítására szánt eszközöket nem rendeltetésszerűen használják fel, vagyis a szerződött kötelezettségeket - a program tárgyának be nem tartása, valamint a fel nem használt eszközök visszafizetése esetén.

A szerződés megkötésének ideje az eszközök odaítéléséről szóló határozat meghozatalától számított legfeljebb 15 nap.

A vissza nem térítendő eszközök folyósítása

9. szakasz

A vissza nem térítendő eszközök az alábbi ütemmel összhangban kerülnek folyósításra:

- **100%-ban a szerződés megkötését követően a Kincstári Igazgatóság rendeltetési számlájára, a felhasználó által megküldött váltó és a szerződésben foglalt kötelezettségek végrehajtására vonatkozó váltófelhatalmazás kíséretében.**

A vissza nem térítendő eszközök folyósítása a Vajdaság AT költségvetésébe való eszközbeáramlással összhangban történik

Az eszközök rendeltetésszerű felhasználásáról szóló beszámolót legkésőbb 2025. szeptember 1-ig meg kell küldeni, az alábbi dokumentációval együtt:

- a tárgyi beruházás beszerzéséről szóló eredeti számla. A felszerelés tételes leírásának tartalmaznia kell a gépek és a felszerelés tulajdonságait (a pályázati formanyomtatványban feltüntetett adatoknak meg kell egyezniük a számlán lévő adatokkal);
- a tárgyi beruházás beszerzésének szállítólevele, amelyre, a különleges előírások szerint, kötelező szállítólevelet kiállítani,
- tárgyi beruházás kifizetéséről szóló bizonylat, éspedig a Kincstári Igazgatóság által kiadott kivonat formájában.

A szerződés végrehajtásának nyomon követése

10. szakasz

A szerződés megvalósítását a Tartományi Titkárság kíséri figyelemmel A program ösztönzésére vonatkozó eszközökről, vagy az egyesületek által megvalósított közérdekű programok finanszírozására irányuló eszközök részéről szóló rendelettel (az SZK Hivatalos Közlönye, 16/2018. szám) összhangban.

A megvalósítás megfigyelése magába foglalja az egyesület köteletségét, hogy értesíti a Tartományi Titkárságot a program megvalósításáról a szerződésben meghatározott határidőkkel összhangban, az illetékes szerv által készített jelentés áttekintését, az egyesület köteletségét, hogy biztosítsa a Tartományi Titkárság képviselőinek a program megvalósítása során keletkezett vonatkozó dokumentációba való betekintés elvégzését, a Tartományi Titkárság képviselői látogatásainak megfigyelését, időszakos és befejező szöveges és pénzügyi jelentések megküldését a szerződésben előlátott határidőkön belül és egyéb.

A program megvalósításának megfigyelése céljából a Tartományi Titkárság megfigyelési látogatásokat szervezhet, amelyek magukba foglalják az egyesület látogatását, a Tartományi Titkárság meghatalmazott képviselői és az egyesület meghatalmazott képviselői közti találkozó lebonyolítását, a program megvalósítása során az egyesület által szervezett más progradevenységeken, illetve a meghatározott eseményeken és rendezvényeken való részvételt.

A megfigyelési látogatás lehet bejelentett és be nem jelentett.

A programokra, amelyek időtartama hat hónapnál tovább tart, és amelyeknél a megítélt eszközök összege több mint 500.000,00 dinár, ahogyan azokra a programokra is, amelyek egy évnél tovább tartanak, a Tartományi Titkárság a program ideje alatt legfeljebb egy monitoring látogatást szervez, azaz legfeljebb évente egyet, amelyről jelentést készít a látogatás elvégzésének napjától számított 10 napon belül.

A jelentés mellett a Tartományi Titkárság ajánlásokat adhat ki a hiányosságok kiküszöbölésére, valamint határidőket szabhat ezek megvalósítására, amelyet megküldhet az eszközök felhasználójának.

Amennyiben a program megvalósításának megfigyelése során az eszközök nem rendeltetésszerű felhasználását állapítják meg, a Tarto-

mányi Titkárság az egyesülettel történő szerződés felbontása mellett kérelmezi az átvitt eszközök visszafizetését az átvitel napjától a szerződés felbontásának napjáig számított jogi büntető kamatokkal együtt.

A Tartományi Titkárság kidolgozza az előző naptári évre vonatkozó költségvetési eszközöket felhasználó egyesületek pénzügyi támogatásáról szóló jelentést, amelyet a Tartományi Titkárság hivatalos weboldalán és az e-Közigazgatás honlapon tesznek közzé.

Az eszközfelhasználók összeférhetlensége

11. szakasz

Az egyesület megtesz minden intézkedést annak érdekében, hogy elkerülje az összeférhetlenséget a rendeltetésszerű eszközök felhasználása során, és amikor olyan helyzetről szerez tudomást, amely összeférhetlenségre utal, vagy ahhoz vezethet, a törvénnyel összhangban értesíti róla a Tartományi Titkárságot.

Összeférhetlenség áll fenn abban az esetben, amikor bármely személy szerződésben rögzített kötelezettségeinek elfogulatlan teljesítését veszélyezteti annak lehetősége, hogy döntéseivel vagy egyéb tevékenységeivel saját maga, a rokonai (családtagjai: házastárs vagy élettárs, gyermek vagy szülő), a munkavállaló, illetve az egyesület tagjai számára hasznot termeljen a közérdek rovására, különösen akkor, ha az érintett személlyel családi kapcsolat, gazdasági érdek vagy más közös érdek áll fenn.

Valamennyi összeférhetlenséget a Tartományi Titkárság külön vitat meg és az egyesülettől minden szükséges értesítést és dokumentációt kikérhet.

A szerződés teljesítése során jelentkező összeférhetlenség megállapítása esetén a Tartományi Titkárság legkésőbb 30 napon belül felkéri az egyesületet, hogy azonnali hatállyal hajtsa végre a megfelelő intézkedéseket.

Nem minősül összeférhetlenségnek, ha a felhasználó olyan programot valósít meg, amely az egyesület tagjaira, valamint az érzékeny társadalmi csoportokhoz tartozó és fogyatékkal élő személyekre, mint a program közvetlen kedvezményezettjeire irányul.

A jóváhagyott eszközök összegének átcsoportosítása

12. szakasz

Az eszközök felhasználója, kivételes esetekben, kérheti az illetékes szerv jóváhagyását a nyertes program keretein belül az eszközök átcsoportosítására a tervezett tevékenységek megvalósítása érdekében.

Az eszközök átcsoportosítása iránti kérelemmel nem kérvényezhető az emberi erőforrásokra vonatkozó ráfordítások növelése.

Az eszközök átcsoportosítása az írásos jóváhagyás megszerzése vagy a támogatást nyújtó féllel történő szerződés mellékletének aláírása után végezhető el.

Záró rendelkezések

13. szakasz

Jelen Szabályzat VAT Hivatalos Lapjában való közzétételének napján lép hatályba.

TARTOMÁNYI MEZŐGAZDASÁGI, VÍZ- ÉS ERDŐGAZDÁLKODÁSI TITKÁRSÁG

SZÁM: 000887021 2025 09419 006 000 000 001 04 007

DÁTUM: 2025. március 18.

Vladimir Galić
TARTOMÁNYI TITKÁR

295.

A tartományi közigazgatásról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 37/2014. és 54/2014. szám - más rendelet, 37/2015., 29/2017., 24/2019., 66/2020. és 38/2021. szám) 16., 24. és 33. szakasza, valamint a Vajdaság AT 2025. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám) 11. szakasza és 23. szakaszának 4. bekezdése alapján, figyelemmel a mezőgazdaság és vidékfejlesztés ösztönzéséről szóló törvényre (az SZK Hivatalos Közlönye, 10/2013., 142/2014., 103/2015., 101/2016., 35/2023., 92/2023. és 94/2024. szám), a Vajdaság autonóm tartományi falufejlesztést célzó mezőgazdasági politikának és a vidékfejlesztési politikának a 2025. évi megvalósítását támogató programról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. Szám) II. fejezete 2.6. pontjára, valamint a Tartományi Mezőgazdasági, Víz- és Erdőgazdálkodási Titkárság által kiírt pályázatok lefolytatásáról szóló szabályzatra (VAT Hivatalos Lapja, 8/2023., 54/2023. és 17/2024. szám), a tartományi mezőgazdasági, víz- és erdőgazdálkodási titkár

SZABÁLYZATOT

HOZ

**VAJDASÁG AT TERÜLETÉN A GAZDASÁGOKBAN
TÖRTÉNŐ FELDOLGOZÁS RÉVÉN A HOZZÁADOTT
ÉRTÉK TEKINTETÉBEN A VERSENYKÉPESSÉGET
FOKOZÓ GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉG 2025.
ÉVI TÁRSFINANSZÍROZÁSÁRA ODAÍTÉLENDŐ
ESZKÖZÖKRŐL SZÓLÓ SZABÁLYZAT KIEGÉSZÍTÉSÉRŐL**

1. szakasz

Vajdaság AT területén a gazdaságokban történő feldolgozás révén a hozzáadott érték tekintetében a versenyképességet fokozó gazdasági tevékenység 2025. évi társfinanszírozására odaítélendő eszközökről szóló szabályzat (VAT Hivatalos Lapja, 14/2025. szám) 9. szakaszának 29. pontjában a „jegyzékből” szót követően az alábbi szavak következnek: „vagy a Központi Kötelező Társadalombiztosítási Nyilvántartás igazolását”.

2. szakasz

A jelen Szabályzat Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételének napján lép hatályba.

**TARTOMÁNYI MEZŐGAZDASÁGI, VÍZ- ÉS
ERDŐGAZDÁLKODÁSI TITKÁRSÁG**

SZÁM: 001199145 2025 09419 000 000 000 001 04 023

DÁTUM: 2025. március 19.

Vladimir Galić
Tartományi titkár

Megjegyzés:

A jogszabályok és egyéb jogi aktusok közzétételéről szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 54/2014., 29/2017. és 12/2018. szám) 5. szakaszának 2. bekezdésével összhangban, Vajdaság Autonóm Tartomány jelen Hivatalos Lapjában nem tesszük közzé a Külön és a Hirdető részt.

296.

A tartományi közigazgatásról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 37/2014. és 54/2014. szám - más rendelet, 37/2015., 29/2017., 24/2019., 66/2020. és 38/2021. szám) 16., 24. és 33. szakasza, valamint a Vajdaság AT 2025. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám) 11. szakasza és 23. szakaszának 4. bekezdése alapján, figyelemmel a mezőgazdaság és vidékfejlesztés ösztönzéséről szóló törvényre (az SZK Hivatalos Közlönye, 10/2013., 142/2014., 103/2015., 101/2016., 35/2023., 92/2023. és 94/2024. szám), a Vajdaság autonóm tartományi falufejlesztést célzó mezőgazdasági politikának és a vidékfejlesztési politikának a 2025. évi megvalósítását támogató programról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 57/2024. szám) 2.4. pontjára, valamint a Tartományi Mezőgazdasági, Víz- és Erdőgazdálkodási Titkárság által kiírt pályázatok lefolytatásáról szóló szabályzatra (VAT Hivatalos Lapja, 8/2023., 54/2023. és 17/2024. szám), a tartományi mezőgazdasági, víz- és erdőgazdálkodási titkár

SZABÁLYZAT KIIGAZÍTÁST
HOZ

**VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY TERÜLETÉN
A VIDÉKI GAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEK NEM
MEZŐGAZDASÁGI TEVÉKENYSÉGEK TÁMOGATÁSÁVAL
TÖRTÉNŐ FELLENDÍTÉSÉRE SZÁNT 2025. ÉVI ESZKÖZÖK
ODAÍTÉLÉSÉRŐL**

A Vajdaság Autonóm Tartomány területén a vidéki gazdasági tevékenységek nem mezőgazdasági tevékenységek támogatásával történő fellelndítésére szánt 2025. évi eszközök odaítéléséről szóló szabályzat (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 14/2025. szám) 3. szakaszának 2. bekezdésében a dátum kiigazításra kerül, és a 2025. április 15. napja helyébe 2025. április 22. napja kerül.

A TARTOMÁNYI TITKÁR MEGBÍZÁSÁBÓL
SZÁM: 002628460 2024 09419 009 001 000 001 04 001
kelt: 2024. szeptember 12.

Ivana Pejović Ševrt
A TARTOMÁNYI TITKÁRSÁG MEGBÍZOTT ALTITKÁRA

TARTALOM

Sorszám	Tárgy	Oldal	Sorszám	Tárgy	Oldal
TARTALOM					
ÁLTALÁNOS RÉSZ					
TARTOMÁNYI KORMÁNY					
292.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány 2025 évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervéről	389	304.	Határozat a tartományi regionális fejlesztési, régióközi együttműködési és helyi önkormányzati megbízott segédtitkár tisztségbe helyezéséről	
293.	Határozat a Vajdaság Autonóm Tartomány által alapított egészségügyi intézmény elnevezésének módosításáról	396	305.	Határozat tartományi településrendezési és környezetvédelmi megbízott segédtitkár tisztségben végzett tevékenységének megszűnéséről	
TARTOMÁNYI MEZŐGAZDASÁGI, VÍZ- ÉS ERDŐGAZDÁLKODÁSI TITKÁRSÁG			306.	Határozat a tartományi településrendezési és környezetvédelmi megbízott segédtitkár tisztségbe helyezéséről	
294.	Szabályzat az egyesületek közhasznú, a tűzvédelem és mentés szempontjából jelentős programjainak ösztönzésére szolgáló eszközök vagy a programok finanszírozásához hiányzó eszközök 2025. évi odaitéléséről	396	307.	Határozat a tartományi művelődési, tömegtájékoztató és vallási közösségi megbízott segédtitkár tisztségben végzett tevékenység megszűnéséről	
295.	Szabályzat Vajdaság AT területén a gazdaságokban történő feldolgozás révén a hozzáadott érték tekintetében a versenyképességet fokozó gazdasági tevékenység 2025. évi társfinanszírozására odaitélendő eszközökről szóló szabályzat kiegészítéséről	400	308.	Határozat a tartományi művelődési, tömegtájékoztató és vallási közösségi megbízott segédtitkár tisztségbe helyezéséről	
296.	Szabályzat kiigazítás a Vajdaság Autonóm Tartomány területén a vidéki gazdasági tevékenységek nem mezőgazdasági tevékenységek támogatásával történő fellendítésére szánt 2025. évi eszközök odaitéléséről	400	309.	Határozat a szabadkai székhelyű Családi Elhelyezési és Örökbefogadási Központ igazgatónője megbízatásának megszűnéséről	
KÜLÖN RÉSZ			310.	Határozat a szabadkai székhelyű Családi Elhelyezési és Örökbefogadási Központ igazgatónője kinevezéséről	
TARTOMÁNYI KORMÁNY			TARTOMÁNYI OKTATÁSI, JOGALKOTÁSI, KÖZIGAZGATÁSI ÉS NEMZETI KISEBBSÉGI – NEMZETI KÖZÖSSÉGI TITKÁRSÁG		
297.	Határozat a zabyai székhelyű Zsabyai Egészségház alapszabályának jóváhagyásáról		311.	Határozat a belgrádi székhelyű Tankönyvkiadó Intézet Közvéllalat részére a Magyar nyelv című, középiskola első osztálya számára készült, magyar nyelvű tankönyvcsomag kézírata kiadásának és használatának jóváhagyásáról	
298.	Határozat a Vajdasági Gazdasági-Technológiai Fejlesztési Központ - Intézmény 2025. év január– december időszakra vonatkozó munkaprogramjának és pénzügyi tervének jóváhagyásáról		HIRDETŐ RÉSZ		
299.	Határozat a Tartományi Szervek Közös Ügyintéző Igazgatósága megbízott igazgatójának tisztségében végzett tevékenysége megszűnéséről		TARTOMÁNYI MEZŐGAZDASÁGI, VÍZ- ÉS ERDŐGAZDÁLKODÁSI TITKÁRSÁG		
300.	Határozat a Tartományi Szervek Közös Ügyintéző Igazgatósága megbízott igazgatójának tisztségbe helyezéséről		312.	Pályázat a 2025. évi programok ösztönzésére szolgáló pénzeszközök vagy az egyesületek által végrehajtott, tűzvédelem és mentés terén jelentős közérdekű programok finanszírozásához szükséges források hiányzó részének odaitéléséről	
301.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Költségvetési Eszközei Felhasználóinak Belső Könyvvizsgáló Szolgálatának megbízott igazgatójának tisztségben végzett tevékenysége megszűnéséről		313.	Határozat Vajdaság AT területén a gazdaságokban történő feldolgozás révén a hozzáadott érték tekintetében a versenyképességet fokozó gazdasági tevékenység 2025. évi társfinanszírozására odaitélendő eszközökről szóló pályázat kiegészítéséről	
302.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Költségvetési Eszközei Felhasználóinak Belső Könyvvizsgáló Szolgálatának megbízott igazgatójának tisztségbe helyezéséről		314.	Pályázat kiigazítása a Vajdaság Autonóm Tartomány területén a vidéki gazdasági tevékenységek nem mezőgazdasági tevékenységek támogatásával történő fellendítésére szánt 2025. évi eszközök odaitélésére	
303.	Határozat a tartományi regionális fejlesztési, régióközi együttműködési és helyi önkormányzati megbízott segédtitkár tisztségben végzett tevékenységének megszűnéséről				

ELVESZÍTETT OKMÁNYOK ÉRVÉNYTELENÍTÉSE: 300 dinár

Folyószámla: 340-15329-18 /hivatkozási szám 13/D.o.o. Magyar Szó Kft., Novi Sad, Vojvode Mišića 1.

A hirdetés szövegét a befizetésre vonatkozó elismervénnyel /egy példány vagy a befizetőlap fénymásolata/ az alábbi címre kell elküldeni:

Službeni list APV, D.o.o. Magyar Szó Kft., Vojvode Mišića 1., Novi Sad,

Kiadja: A Tartományi Oktatási, Jogalkotási, Közigazgatási és Nemzeti Kisebbségi – Nemzeti Közösségi Titkárság.

Felelős szerkesztő: Dijana Katona, tel.: 021/ 487 44 27.

Nyomtatja: D.o.o. Magyar Szó Kft., FORUM Nyomda, Vojvode Mišića 1., Novi Sad.

Telefonszámok: szerkesztőség 064 805 5142, előfizetési osztály (021) 557-304, hirdetőosztály 021 456 832, E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs