

На основу члана 56. Закона о утврђивању одређених надлежности аутономне покрајине ("Службени гласник РС", број 6/02) и члана 21. став 1. тачка 2. Статута Аутономне Покрајине Војводине ("Сл. лист АПВ" број: 17/91), Скупштина Аутономне Покрајине Војводине на седници одржаној 23. децембра 2002. године, донела је

## ПОКРАЈИНСКУ СКУПШТИНСКУ ОДЛУКУ О ПОКРАЈИНСКОМ ОМБУДСМАНУ

*Одлука је објављена у "Службеном листу  
АПВ", бр. 23/02, 5/04, 16/05, 18/09*

### **I ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

Установљава се Покрајински омбудсман (у даљем тексту: омбудсман), као независан и самосталан орган, који се стара о заштити и унапређењу људских права и слобода сваког лица зајемчених Уставном повељом, уставом, потврђеним и објављеним међународним уговорима о људским правима, општеприхваћеним правилима међународног права, законом и прописима Аутономне Покрајине Војводине (у даљем тексту: Покрајина).

Омбудсман посебно штити људска права и слободе из става 1. овог члана (у даљем тексту: људска права) од повреда учињених од стране покрајинске и општинске управе, организација и јавних служби, које врше управна и јавна овлашћења, а чији је оснивач покрајина или општина (у даљем тексту: органи управе).

Ради заштите и унапређења људских права, омбудсман надзире примену прописа из става 1. овог члана, контролише законитост, целисходност и ефикасност поступања органа управе и може истраживати рад органа управе како би штитио/ла људска права..

#### **Члан 2.**

Омбудсман поступа у складу са уставом и законом, потврђеним и објављеним међународним уговорима о људским правима и општеприхваћеним правилима међународног права.

Основни принципи деловања омбудсмана су законитост, непристрасност, независност и правичност.

#### **Члан 3.**

Нико нема право да утиче на рад и поступање омбудсмана.

#### **Члан 4.**

Седиште омбудсмана је у Новом Саду.

Омбудсман оснива локалне канцеларије у Суботици и Панчеву, а може их оснивати и у другим местима на територији Покрајине.

### **II ИЗБОР И ПРЕСТАНАК МАНДАТА**

#### **Члан 5.**

Омбудсмана бира Скупштина Аутономне Покрајине Војводине (у даљем тексту: Скупштина) двотрећинском већином гласова укупног броја посланика.

Кандидата за омбудсмана може предложити најмање 30 посланика или скупштински одбор надлежан за питања организације и рада управе (у даљем тексту: Одбор).

Мандат омбудсмана траје шест година. На исту функцију омбудсман може бити биран највише два пута узастопно.

#### **Члан 6.**

Омбудсман има пет заменика, од којих се по један бира за област: права националних мањина, права детета и равноправност полова.

Најмање по један од заменика биће биран из реда мање заступљеног пола и припадника националних мањина.

Заменике бира Скупштина већином гласова укупног броја посланика, на предлог омбудсмана.

Мандат заменика траје шест година. На исту функцију заменик може бити биран највише два пута узастопно.

#### **Члан 7.**

За омбудсмана може бити изабрано лице које има држављанство Србије и Црне Горе, дипломирани је правник, истакнутих стручних способности и високог моралног интегритета, са најмање 7 година радног искуства у области људских права, управе или правосуђа, које није осуђивано и против кога се не води кривични поступак.

Функција омбудсмана није спојива са обављањем друге јавне функције или професионалне делатности, чланством у политичким партијама и организацијама, синдикатима, управним и надзорним одборима предузећа и установа, као и бављење другом делатношћу и послом који би могао утицати на његову самосталност и независност.

Изузетно, омбудсман се може бавити научно-истраживачком и образовном или уметничком делатношћу.

Даном ступања на дужност омбудсмана, престају све његове/њене друге јавне функције и делатности, као и чланство у политичкој партији или политичкој организацији.

За омбудсмана не може бити изабрано лице које је у периоду од 12 месеци пре избора било председник или потпредседник Скупштине, председник или члан Извршног већа Аутономне Покрајине Војводине (у даљем тексту: Извршно веће) заменик или помоћник покрајинског секретара, директор службе, инспектор, градоначелник или председник општине, председник или потпредседник Скупштине града или скупштине општине, председник или потпредседник извршног одбора скупштине града или општине, секретар скупштине града или скупштине општине или начелник градске и општинске управе.

Изузетно, за омбудсмана може бити бирано лице које није дипломирани правник, а испуњава све остале услове прописане овим чланом, под условом да има високу школску спрему и дугогодишње радно искуство у домену заштите људских права.

#### **Члан 8.**

Омбудсман не може бити позван на одговорност или бити кажњен за изнето мишљење или радње предузете у обављању својих надлежности утврђених овом одлуком.

#### **Члан 9.**

Мандат омбудсмана престаје на лични захтев, у случају смрти, истеком мандата, трајним губитком радне способности, или испуњењем услова за пензију.

Престанак мандата из става 1. овог члана констатује Одбор и обавештава о томе Скупштину.

#### **Члан 10.**

Омбудсман се разрешава дужности ако буде осуђен/на за кривично дело на казну затвора, ако не обавља функцију на стручан, непристрасан, независан и савестан начин или обавља неке функције, послове и делатности из члана 7. став 2., а које су неспојиве са функцијом омбудсмана.

Поступак за разрешење покреће се на иницијативу Одбора или једне трећине посланика, а за разрешење заменика омбудсмана и на иницијативу омбудсмана.

Одбор обавештава Скупштину о томе да ли постоје и који су разлози за разрешење.

Одредбе за разрешење омбудсмана из става 1-3 овог члана сходно се примењују и на заменике омбудсмана.

Скупштина разрешава омбудсмана или заменика омбудсмана ако за разрешење гласа иста већина посланика која је потребна за избор омбудсмана односно заменика омбудсмана.

#### **Члан 11.**

Чланови 7-9 односе се и на заменике омбудсмана.

#### **Члан 12.**

У случају одсутности, омбудсмана замењује заменик ког он/она одреди.

У случају престанка или разрешења са функције, Скупштина ће на предлог Одбора одредити који ће од заменика обављати функцију омбудсмана до избора новог омбудсмана.

### **III ОВЛАШЋЕЊА**

#### **Члан 13.**

Омбудсман је овлашћен/а да обавља следеће послове:

- прати примену међународних стандарда из области људских права,
- прикупља информације о примени закона и других прописа из области људских права,
- саставља годишњи извештај о остваривању људских права,
- прима и испитује представке које се односе на повреду људских права,
- посредује у мирном решавању спорова везаних за кршења људских права,
- иницира покретање кривичних, дисциплинских и других поступака код надлежних органа у случају кршења људских права,
- организује и учествује у организацији и припремама саветовања о остваривању и поштовању људских права,
- организује и учествује у организацији и припремама кампања за информисање јавности о питањима значајним за остваривање и поштовање људских права,
- иницира и подстиче образовање о људским правима у свим областима живота,
- сарађује и размењује искуства са другим омбудсменима у земљи и иностранству,
- изузетно, по потреби обавља и послове заменика омбудсмана из ове одлуке,
- обавља друге послове у складу са законом и прописима Скупштине.

#### **Члан 14.**

Ради унапређења и хармонизације законодавства са међународним стандардима у области људских права, омбудсман је овлашћен да иницира поступке пред Уставним судом и да предложи Скупштини и Извршном већу доношење нових и промене постојећих прописа и других аката из њихове надлежности.

Омбудсман има право да присуствује свим седницама Скупштине и скупштинских одбора као и право да учествује у скупштинској расправи када се расправља о питањима из његове/њене надлежности.

Омбудсман даје мишљење и препоруке о предлозима прописа из области људских права који се обавезно разматрају у Скупштини.

#### **Члан 15.**

Заменик омбудсмана задужен за заштиту права националних мањина обавља следеће послове:

- прати примену међународних стандарда о правима националних мањина и закона о правима националних мањина,
- прикупља информације о примени закона и других прописа о правима националних мањина,
- надгледа праксу и континуирано прати остваривање права националних мањина у различитим областима друштвеног живота,
- надгледа процес доношења нових прописа или измену важећих прописа у свим областима које су у вези са положајем и остваривањем права националних мањина,

- даје савете надлежним органима у вези са доношењем, изменама и допунама прописа који се односе на заштиту права националних мањина, као и у вези са применом тих прописа,
- саставља део годишњег извештаја омбудсмана о остваривању права националних мањина у коме детаљно обрађује случајеве кршења ових права,
- обавештава надлежне органе и ширу јавност о стању права националних мањина, на сопствену иницијативу или на захтев појединца издаје саопштења о кршењу права националних мањина,
- прима и испитује представке које се односе на кршење права националних мањина,
- посредује у мирном решавању спорова у вези са кршењем права националних мањина,
- иницира покретање кривичних, дисциплинских и других поступака код надлежних органа у случају кршења права националних мањина,
- организује и учествује у организацији и припремама саветовања о остваривању и поштовању права националних мањина,
- организује и учествује у организацији и припремама кампања за информисање јавности о питањима значајним за остваривање права националних мањина и проблемима у вези са остваривањем ових права,
- предузима активности усмерене ка подизању свести код јавног мњења у вези са проблемима у остваривању права националних мањина и начина на који заштита ових права може бити унапређена,
- иницира и подстиче образовање за поштовање права националних мањина,
- сарађује и размењује искуства са другим омбудсменима и заменицима омбудсмана у земљи и иностранству у вези заштите националних мањина,
- обавља друге послове у складу са одлуком омбудсмана.

#### **Члан 16.**

Заменик омбудсмана задужен за заштиту права детета обавља следеће послове:

- прати примену међународних стандарда и закона који уређују права детета,
- прикупља информације о примени закона и других прописа о правима детета,
- надгледа праксу и континуирано прати остваривање права детета,
- надгледа процес доношења нових прописа или измене важећих прописа у свим областима које су у вези са остваривањем права детета,
- даје савете надлежним органима у вези са доношењем, изменама и допунама прописа који се односе на заштиту права детета, као и у вези са применом тих прописа,
- саставља део годишњег извештаја омбудсмана о остваривању права детета у којима посебно обрађује случајеве кршења ових права,
- обавештава надлежне органе и ширу јавност о стању права детета,
- на сопствену иницијативу или на захтев појединца даје изјаве и саопштења о кршењу права детета,
- прима и испитује представке које се односе на кршење права деце,
- на сопствену иницијативу или на захтев појединаца издаје саопштења о случајевима кршења права деце,
- сарађује са надлежном установом за социјални рад у мирном решавању спорова насталих поводом кршења права детета,
- посредује у мирном решавању спорова у вези са кршењем права детета,
- иницира покретање кривичних, дисциплинских и других поступака код надлежних органа у случају кршења права детета,
- организује и учествује у организацији и припремама саветовања о остваривању и поштовању права детета,
- организује и учествује у организацији и припремама кампања за информисање јавности о питањима значајним за остваривање права детета и проблемима у вези остваривања тих права,

- предузима активности усмерене ka подизању свести код јавног мњења у вези са проблемима у остваривању права детета и начина на који заштита ових права може бити унапређена,
- иницира и подстиче образовање за поштовање права детета,
- сарађује и размењује искуства са другим омбудсманима, и заменицима омбудсмана у земљи и иностранству у вези са заштитом права детета,
- обавља друге послове у складу са одлуком омбудсмана.

#### **Члан 17.**

Заменик омбудсмана задужен за равноправност полова обавља следеће послове:

- прати примену међународних стандарда о равноправности полова и закона о забрани дискриминације (закона о равноправности полова),
- прикупља информације о примени закона и других прописа о забрани дискриминације (закона о равноправности полова),
- надгледа праксу и континуирано прати остваривање принципа равноправности полова у различитим областима друштвеног живота,
- даје савете надлежним органима у вези са доношењем, изменама и допунама прописа који се односе на равноправност полова, као и у вези са применом тих прописа,
- саставља део годишњег извештаја омбудсмана о остваривању равноправности полова у којем посебно детаљно обрађује случајеве кршења принципа равноправности полова,
- обавештава надлежне органе и ширу јавност, даје изјаве и саопштења о кршењу равноправности полова,
- прима и испитује представке које се односе на директну или индиректну дискриминацију с обзиром на пол,
- на сопствену иницијативу или на захтев појединаца издаје саопштења о случајевима кршења забране дискриминације с обзиром на пол,
- посредује у мирном решавању спорова у вези са непосредном или посредном дискриминацијом с обзиром на пол,
- иницира покретање кривичних, дисциплинских и других поступака код надлежних органа у случају директне или индиректне дискриминације с обзиром на пол,
- организује и учествује у организацији и припремама саветовања о остваривању и поштовању равноправности полова и предлаже мере за отклањање дискриминације,
- организује и учествује у организацији и припремама кампања за информисање јавности о питањима значајним за остваривање равноправности полова и проблемима у вези са тим,
- иницира и подстиче образовање за поштовање равноправности полова у свим областима друштвеног живота,
- сарађује и размењује искуства са другим омбудсманима и заменицима омбудсмана у земљи и иностранству у вези са равноправношћу полова,
- иницира и подстиче образовање за поштовање равноправности полова у свим областима друштвеног живота,
- обавља друге послове у складу са одлуком омбудсмана.

#### **Члан 18.**

Председник и потпредседник Скупштине и Извршног већа, чланови Извршног већа и старешине у органима управе дужни су да приме омбудсмана на његов захтев најкасније у року од 15 дана од дана упућивања захтева.

### **IV ПОСТУПАК**

#### **Члан 19.**

Омбудсману се може обратити свако ко сматра да му/јој је актом или радњом органа управе повређено неко људско право.

Омбудсману се може у име лица из става 1. овог члана обратити и његов/њен наследник, старатељ или пуномоћник.

Треће лице, невладина организација, удружење или друга организација може се обратити омбудсману уз писмено овлашћење лица које сматра да су му/јој људска права повређена.

#### **Члан 20.**

Омбудсман поступа по представци лица које сматра да су му актом или радњом органа управе повређена људска права.

Омбудсман може изузетно поступити и по сопственој иницијативи на основу сазнања и других извора, ако оцени да је вероватно да постоји или је постојала повреда људских права од стране органа управе.

#### **Члан 21.**

Представка се подноси у року од једне године од дана учињене повреде, неправилности или од доношења последњег акта у спорној ствари.

Омбудсман је дужан да поступи по представци у року од 30 дана од дана подношења представке.

#### **Члан 22.**

Поступак који омбудсман води је бесплатан за подносиоца представке.

#### **Члан 23.**

Представка се подноси у писменом облику, укључујући све начине електронске комуникације, без посебно утврђене форме и не подлеже плаћању таксе.

Изузетно, представка се може изјавити и усмено на записник.

Лица лишена слободе имају право да представку поднесу у запечаћеној коверти.

Лица запослена у установама у којима се налазе лица лишена слободе имају обавезу да без отварања и задржавања представку лица лишеног слободе доставе без одлагања омбудсману. Представка садржи личне податке подносиоца, назив органа на чији се рад односи, чињенично стање и доказе на којима се представка темељи и податке о томе која су правна средства уложена или искоришћена.

Уколико подносилац представке то тражи, омбудсман је дужан да сачува тајност његових/њених личних података.

#### **Члан 24.**

Омбудсман покреће поступак када је искоришћено редовно правно средство за отклањање повреда на које подносилац указује, односно ако не постоји правно средство за отклањање повреде на коју подносилац указује.

У циљу брзе и ефикасне заштите људска права, омбудсман има овлашћење да се ангажује на посредовању и мирењу у било ком тренутку и да покрене поступак и кад није искоришћено правно средство из става 1. овог члана, ако би окончање поступка по правним средствима из става 1. представљало опасност за заштиту људских права.

#### **Члан 25.**

Након упознавања са садржином представке, омбудсман ће представку одбацити ако утврди:

- да не садржи личне податке подносиоца;
- да је поднета након истека рока из члана 21.;
- да не садржи све прописане податке, а подносилац је не допуни у року који омбудсман одреди;
- да се представка не односи на рад органа управе;
- да околности случаја и докази који су поднети не доводе до његовог уверења да постоји повреда људских права, односно друга неправилност у раду органа управе;
- ако је већ поднета представка у истом случају, а нису поднети нови докази;

- ако нису исцрпљени сва редовна правна средства за отклањање повреда, а нема места примени правила из члана 24. став 2;

- уколико је поводом исте ствари омбудсман раније одлучивао.

Одлука о одбацивању представке је коначна.

Омбудсман обавезно обавештава подносиоца представке о разлозима за њено одбацивање, осим када се ради о анонимној представи.

Омбудсман може подносиоцу представке дати савет о другим могућностима за остваривање заштите права.

#### **Члан 26.**

Ако представка испуњава услове за поступање, о одлуци о покретању истраге по представи омбудсман обавештава подносиоца и орган управе на чији се рад представка односи.

Орган управе из става 1. овог члана је дужан да се изјасни о представи у року од 15 дана од дана пријема.

#### **Члан 27.**

У циљу потпунијег утврђивања чињеничног стања, омбудсман може позивати на разговор и узимати усмене или писмене изјаве и додатна објашњења од свих лица запослених у органима управе, подносиоца представке, сведока, вештака и других грађана који располажу информацијама о околностима случаја.

Лица из става 1. овог члана које је омбудсман позвао на разговор или да би дао писмену изјаву, дужно је да се одазове позиву.

#### **Члан 28.**

У вези са поступком који води, омбудсман има право да тражи од органа управе све податке и обавештења, као и непосредан увид у списе, документацију и збирке података којима ови органи располажу, укључујући државну, службену, пословну и професионалну тајну.

Омбудсман може тражити копије одговарајућих докумената који су од важности за истрагу.

Органи управе од којих је омбудсман тражио да му омогуће увид у одређене списе, документације, збирке података или копије, дужни су да му омогуће увид током свог радног времена и доставе копије тражених докумената.

Омбудсман има обавезу да током и по престанку мандата чува тајност података које је добио сагласно прописима.

Омбудсман има слободан приступ свим просторијама у којима се обављају послови органа управе, а у било које време и без посебне најаве може посетити све здравствене установе у којима се врши обавезно психијатријско лечење.

Органи управе дужни су да на захтев омбудсмана омогуће непосредан увид у свој рад и слободан приступ свим просторијама.

#### **Члан 29.**

Ако органи управе не поступе у складу са обавезама из члана 28. омбудсман ће о томе обавестити непосредно виши орган, Извршно веће и Скупштину.

#### **Члан 30.**

Омбудсман може донети одлуку којом ће обуставити поступак, ако утврди да је орган управе, на чије се поступање представка односила, већ током истраге отклонио повреду људских права.

#### **Члан 31.**

Ако омбудсман по завршетку истраге сматра да нема повреде људских права, нити неправилног поступања органа, обавештава о томе подносиоца представке и орган управе на чије се поступање представка односила.

#### **Члан 32.**

Ако омбудсман након завршетка истраге утврди да је повређено неко људско право или је учињена неправилност у раду, обавестиће о томе подносиоца представке и орган управе на чије се поступање представка односила и

непосредно виши орган, који су дужни да у року од 15 дана доставе своје примедбе.

#### **Члан 33.**

По истеку рока од 15 дана, омбудсман може:

- обуставити даље поступање, ако је орган управе отклонио повреду људских права;

- сачинити коначно мишљење, предлог или препоруку и обавестити о томе подносиоца представке и орган управе на чији се рад мишљење, предлог или препорука односи, као и непосредно виши орган.

Органи управе којима је омбудсман упутио/ла своје мишљење, предлог или препоруку, дужни су да у року од 15 дана обавесте омбудсмана о мерама које су предузели.

#### **Члан 34.**

Ако органи управе не поступи у складу са мишљењем, предлогом или препоруком омбудсмана или не обавесте омбудсмана о предузетим мерама на отклањању повреде, омбудсман о томе обавештава органе који надзиру њихов рад.

Ако ни након обавештења из става 1. овог члана надлежни органи не предузму мере, омбудсман обавештава о томе Скупштину, Извршно веће, а може о томе обавестити и јавност путем средстава јавног информисања.

#### **Члан 35.**

Уколико утврди постојање повреде људских права, омбудсман може:

- предложити органима управе поновно спровођење поступка у складу са законом;

- предложити правила понашања на унапређење рада и поступања са грађанима;

- поднети захтев за привремено обустављање извршења коначног акта;

- иницирати покретање дисциплинског поступка против службеног лица за које је истрагом утврдио да је одговорно за повреду у конкретном случају или против лица које је ометало истрагу;

- иницирати код надлежног јавног тужиоца покретање кривичног поступка или поднети захтев за покретање прекршајног поступка.

#### **Члан 36.**

Чланови 22 - 35. односе се и на поступање омбудсмана по сопственој иницијативи.

#### **Члан 37.**

Омбудсман једном годишње, а најкасније до краја марта наредне календарске године, подноси Скупштини извештај за претходну годину о својим активностима, стању људских права и о правној сигурности у Покрајини.

Извештај садржи нарочито број и структуру представки, општу оцену рада органа управе са становишта примене прописа, уочене пропусте и препоруке за њихово отклањање, као и критике и похвале појединим органима управе и функционерима.

Извештај обавезно садржи делове о стању у области права националних мањина, права детета, равноправности полова које израђују надлежни заменици омбудсмана.

Извештај може да садржи и иницијативу за измену или доношење појединих прописа ради отклањања недостатака и ефикаснијег рада органа управе.

На захтев омбудсмана, Скупштина ће ставити на дневни ред извештај из става 1. овог члана и расправљати о њему.

Извештај се објављује у "Службеном листу Аутономне Покрајине Војводине" и у средствима јавног информисања.



#### **Члан 38.**

Омбудсман може да поднесе посебан извештај Скупштини ако оцени да то захтевају нарочито важни разлози или ако Скупштина тражи такав извештај од њега.

На захтев омбудсмана, Скупштина ће ставити на дневни ред извештај из става 1. овог члана и расправљати о њему.

Посебан извештај објављује се у "Службеном листу Аутономне Покрајине Војводине" и у средствима јавног информисања.

### **V СТРУЧНА СЛУЖБА И СРЕДСТВА ЗА РАД**

#### **Члан 39.**

Омбудсман образује стручну службу за обављање стручних и административно-техничких послова.

Стручном службом руководи директор службе.

Омбудсман поставља и разрешава директора стручне службе и одлучује о заснивању и престанку радног односа запослених.

Омбудсман може одлучити да појединим стручним сарадницима повери одређена овлашћења која ће вршити у његово име.

#### **Члан 40.**

Омбудсман доноси пословник о раду и акта о организацији и начину рада канцеларија, као и о начину поступања канцеларија по поднетој представи.

Пословник се објављује у "Службеном листу Аутономне Покрајине Војводине".

Омбудсман доноси општи акт о унутрашњој организацији и систематизацији стручне службе, уз предходно прибављено мишљење надлежног радног дела Скупштине.

#### **Члан 41.**

Средства за рад омбудсмана обезбеђују се у буџету Покрајине.

Обим и структуру средстава предлаже омбудсман.

#### **Члан 42.**

Омбудсман и заменици имају право на плату.

За обрачун и исплату плате омбудсмана примењује се коефицијент утврђен прописом за члана Извршног већа, а за обрачун и исплату плате заменика омбудсмана - коефицијент утврђен за помоћника покрајинског секретара.

На директора и запослене у служби примењују се одредбе прописа о радним односима и платама у покрајинским органима.

#### **Члан 43.**

Омбудсман и заменици остварују и друга права по основу рада, у складу са прописима о радним односима и платама у покрајинским органима.

### **VI КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 44.**

Новчаном казном од 10.000,00-50.000,00 динара казниће се за прекршај одговорно лице у органима из члана 1. ове Одлуке за повреду одредби члана 28. ове Одлуке.

Новчаном казном од 10.000,00-50.000,00 динара казниће се за прекршај лице за повреду одредби члана 27. ове Одлуке.

### **VII ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 45.**

Скупштина ће извршити избор омбудсмана у року од три месеца од дана ступања на снагу ове одлуке, а избор заменика у року од два месеца од дана избора омбудсмана.

#### **Члан 46.**

Пре ступања на дужност, омбудсман и заменици полажу заклетву (дају свечану изјаву) пред Скупштином, која гласи: "Заклињем се да ћу своју дужност обављати савесно, одговорно, независно и непристрасно и да ћу свој труд усмерити на унапређење и заштиту људских права у складу са уставом и законом."

Омбудсман и заменици обавезни су да ступе на дужност у року од 15 дана (30 дана) од дана избора.

Ако омбудсман или заменици, без оправданог разлога, не ступе на дужност у року из става 2. овог члана или не положије заклетву, Одбор Скупштине ће констатовати да омбудсман или заменици нису изабрани.

Омбудсман ће донети пословник о раду и друге акте из своје надлежности у року од 30 дана од дана ступања на дужност.

#### **Члан 47.**

Надлежни орган Покрајине обезбедиће потребне услове за почетак рада канцеларије омбудсмана у року од три месеца од дана ступања на снагу ове одлуке.

#### **Члан 48.**

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном листу Аутономне Покрајине Војводине".