



# VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY HIVATALOS LAPJA

Vajdaság AT Hivatalos Lapja megjelenik szükség szerint, hat nyelven: szerb, magyar, szlovák, román, ruszin és horvát nyelven. - Kéziratokat nem küldünk vissza - Hirdetések a díjszabás szerint.	Újvidék  2023. január 25.  3. szám LXXIV évfolyam	Évi előfizetés 11.880 dinár. Reklamálási határidő 15 nap. Szerkesztőség és ügykezelés: Novi Sad, Vojvode Mišića 1. ISSN 0353-8443 COBISS.SR-ID 55020807 E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs
--	---	---

## ÁLTALÁNOS RÉSZ

35.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám – más törvény és 49/2021. szám) 40. szakasza, valamint A Tartományi Kormányról szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 37/2014. szám) 35. szakasza és 36. szakaszának 2. bekezdése alapján, a Tartományi Kormány a 2023. január 25-én megtartott ülésén

### HATÁROZATOT HOZOTT

#### 1. szakasz

A Tartományi Kormány elfogadja Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervét, amely a jelen határozat szerves részét képezi.

#### 2. szakasz

Jelen határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételét követő nyolcadik napon lép hatályba.

### TARTOMÁNYI KORMÁNY

127 Szám: 022-5/2023-6  
Újvidék, 2023. január 25.

Igor Mirović,  
a Tartományi Kormány  
ELNÖKE

### SZERB KÖZTÁRSASÁG VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY TARTOMÁNYI KORMÁNY



### VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY 2023. ÉVI TARTOMÁNYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE

Újvidék, 2023. januárja

#### BEVEZETŐ

Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terve (a továbbiakban: TFCST) az aktív foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának alapvető eszközeit képviseli Vajdaság Autonóm Tartomány (a továbbiakban: Vajdaság AT) területén a 2023. évre vonatkozóan.

A TFCST által meghatározásra kerülnek a foglalkoztatáspolitikai céljai és prioritásai, valamint azok a végrehajtandó intézkedések, amelyek lehetővé tennék a foglalkoztatás fenntartható növekedését Vajdaság AT területén.

A TFCST meghatározásának jogalapját A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám – más törvény és 49/2021. szám), valamint a Vajdaság Autonóm Tartomány hatáskörének meghatározásáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 99/2009., 67/2012. szám – az AB határozata és 18/2020. szám – más törvény) képezik, amelyek meghatározzák, hogy a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálat – a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezeti egységként – egyebek mellett javasolja a nemzeti cselekvési terv megvalósítását Vajdaság AT területén, továbbá meghozza és végrehajtja a tartományi foglalkoztatási tervet.

A TFCST kidolgozásakor figyelembe vették a Szerb Köztársaság 2021-2026 közötti időszakra vonatkozó Foglalkoztatási Stratégiájának (Az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. és 36/2021. szám – kiigazítás), (a továbbiakban: Foglalkoztatási Stratégia) stratégiai irányait, céljait és működési elveit, valamint az elfogadott nemzeti stratégiák és fejlesztési dokumentumok céljait, prioritásait és tervezett tevékenységeit.

A TFCST figyelembe veszi a foglalkoztatással kapcsolatos prioritásokat és irányelveket is annak érdekében, hogy a fenntartható és inkluzív gazdasági növekedés lehetőséget teremtsen a foglalkoztatás, a termelékenység, a szociális és területi kohézió magas szintű megvalósulásához, továbbá figyelembe veszi az elfogadott nemzeti stratégiákban, programokban és fejlesztési dokumentumokban megfogalmazott legfőbb célokat és tervezett tevékenységeket.

Az elkövetkező időszakban az aktív foglalkoztatáspolitikai elsődleges céljai elsősorban az emberi erőforrásokba történő befektetésekre, a munkaerőpiacon való társadalmi befogadás ösztönzésére és új munkahelyek teremtésére irányulnak. E tekintetben, méltányolva az európai foglalkoztatáspolitikai irányelveit és ajánlásait, valamint a 2021-2023 közötti időszakra vonatkozó Foglalkoztatási Stratégia Végrehajtásának Cselekvési Tervében (a továbbiakban: Cselekvési Terv) meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat, a Vajdaság autonóm tartományi 2023-as évi foglalkoztatáspolitikai prioritásai az alábbiak:

1. új munkahelyek teremtésének és a munkanélküliségi arány csökkentésének támogatása Vajdaság AT területén;
2. az emberi erőforrásokba történő magasabb szintű befektetés az oktatás és a képzések fejlesztése által, valamint az Oktatási Központ maximális kihasználása a munkaerőpiaci kereslet és kínálat összehangolásának céljából;
3. a társadalmi befogadás és az esélyegyenlőség munkaerőpiacon való népszerűsítése.

A TFCST meghatározásában és kidolgozásában szociális partnerek, valamint valamennyi mérvadó intézmény és aktív szereplő vesz részt, annak érdekében, hogy a különféle megközelítések révén egy mindenkire kiterjedő áttekintést nyújtsanak, és ezáltal a tervezett intézkedések megvalósítása során minél jobb eredményeket érjenek el.

## 1. A SZERB KÖZTÁRSASÁG 2021-2026 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA VONATKOZÓ FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK MAKROGAZDASÁGI KERETE

Tekintettel a foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának folytonosságára – a nemzeti munkaerőpiaci, valamint az Európa Unió országaiban meglévő szabványokkal való összehangolás folytatása iránti igényekkel összhangban – meghozatalra került a Foglalkoztatási Stratégia.

### A SZERB KÖZTÁRSASÁG 2021-2026. ÉVI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK VÉGREHAJTÁSÁRA VONATKOZÓ CSELEKVÉSI TERV A 2021-2023 KÖZÖTTI IDŐSZAKBAN

A cselekvési terv egy közpolitikai dokumentum, amelyet a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott általános és különleges célok operacionalizálása és megvalósítása érdekében hoznak meg.

A Stratégia általános célja a tudáson és a méltóságteljes munkán alapuló stabil és fenntartható növekedésű foglalkoztatás megteremtése, míg különleges célokként a következők kerültek meghatározásra:

1. A minőségi foglalkoztatás növekedése a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet javítását célzó ágazati intézkedések révén;
2. A munkanélküliek helyzetének előmozdítása a munkaerőpiacon;
3. A foglalkoztatáspolitikai intézményi keretének előmozdítása.

A Foglalkoztatási Stratégia két cselekvési terv meghozatalát látja elő a célok és a tervezett intézkedések megvalósítására. Az első cselekvési tervet a 2021-2023 közötti időszakra hozták meg, a második pedig a 2024-2026 közötti időszakra vonatkozóan kerül majd meghozatalra.

Az első hároméves cselekvési terv érvényességi határidejének lejárta előtt jelentést készítenek a cselekvési terv végrehajtásának eredményeiről, illetve a cselekvési tervvel meghatározott tevékenységek megvalósításának eredményeiről.

A végrehajtott tevékenységek eredményei alapján, az első cselekvési terv lejárta előtt megkezdődik a második cselekvési terv kidolgozásának folyamata, amelynek az első cselekvési terv megvalósított tevékenységeivel együtt, a Stratégia által kitűzött általános és különleges célok megvalósulásához kell vezetnie.

## 2. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE ÉS FOLYAMATAI

Vajdaság Autonóm Tartomány területén és a Szerb Köztársaságban való foglalkoztatás

\*a Köztársasági Statisztikai Hivatal 2022. november 30-ai adatai

Alapmutatók, a 2022-es év III. negyedéve

Alapmutatók, a 2022-es év III. negyedéve

A 15 éves vagy annál idősebb lakosság foglalkoztatási aránya a 2022. év III. negyedévében 55,8% volt, amelyből a tevékenységet végzők 63,7%-a férfi, 48,6%-a pedig nő volt. Ebben az időszakban a legmagasabb foglalkoztatási arányt a Belgrádi régióban jegyezték fel (59,8%), míg a Šumadijai és a Vajdasági régiókban, valamint Nyugat-Szerbiában 55,7% és 55,5% volt a tevékenységet végzők aránya. A Dél- és Kelet-Szerbiai régiókban volt a legalacsonyabb a tevékenységet végzők aránya, éspedig 51,7%.

A 15 éves vagy annál idősebb lakosság foglalkoztatási aránya 50,8% volt, amelynek 58,3%-a férfi, 43,9%-a pedig nő volt. A Belgrádi régióban jegyezték fel a legmagasabb foglalkoztatási arányt (55,3%), majd ezt követi a Vajdasági régió (51,6%) és a Šumadijai régió, valamint Nyugat-Szerbia (50,1%). A Dél- és Kelet-Szerbiai régiókban jegyezték fel a legalacsonyabb értéket (45,6%).

A nem formális foglalkoztatottsági arány az említett negyedévben valamennyi tevékenység vonatkozásában 14,0% volt. A nem formális foglalkoztatási arány a mezőgazdaságban 53,8%, míg a mezőgazdaságon kívüli ágazatokban ez az arányérték 7,0% volt.

A munkanélküliek aránya a 15 éves vagy annál idősebb lakosság körében 8,9% volt, amelynek 8,4%-a férfi és 9,6%-a nő volt. A régiókat tekintve, ez az arány a Vajdasági régióban mutatott legalacsonyabb értéket (7,4%), majd ezután következik a Belgrádi régió (7,5%) és a Šumadijai régió, valamint Nyugat-Szerbia (9,7%). A Dél- és Kelet-Szerbiai régiókban jegyezték fel továbbra is a legrosszabb munkaerőpiaci helyzetet, amelyre a legmagasabb, azaz 11,9%-os munkanélküliségi ráta mutat rá.

\* A Vajdaság Autonóm Tartomány területén lévő munkanélküli személyekre vonatkozó adatok a Köztársasági Statisztikai Hivatal Egységes Információs Rendszeréből kerültek lehívásra.

Vajdaság AT munkanélküli személyei

A munkakereső személyek jellemzői

A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal – Vajdaság Autonóm Tartományra vonatkozó nyilvántartásában 2022. december 31-ei fordulónapon 99.156 munkakereső személy volt bejegyezve, ebből 55.501, azaz 57,0% nő volt.

- 86.871 (aktív) munkanélküli személy
- 11.231 ideiglenesen munkaképtelen vagy felkészületlen személy
- 173 személy, akinek a törvény alapján jogaik szünetelnek
- 235 foglalkoztatott személy, aki más munkát keres
- 646 egyéb munkakereső személy

### A munkanélküli személyek jellemzői

A 2022. év végén 86.871 munkanélküli személyt tartottak nyilván, amelyből 46.922, azaz 54,0% nő.

Valamennyi munkanélküli személy közül 46.234 fő keres munkát először, amelyből 26.343 (57,0%) nő.

A vizsgált időszakban bekövetkezett változások a VAT területén lévő munkanélküli személyek számaiban:

- 2022. év decembere – 2021. év decembere között a munkanélküliek száma 7.587 fővel, azaz 7,8%-kal csökkent;
- 2022. év novembere – 2021. év novembere között a munkanélküliek száma 500 fővel, azaz 0,6%-kal csökkent;

A munkanélküli személyek számának körzetek szerinti áttekintése Vajdaságban

Régió/körzet/önkormányzat	Munkanélküliek 2022. december 31-ei fordulónapon
<b>Vajdasági régió</b>	<b>86.868</b>
Észak-bácskai körzet	6.509
Közép-bánáti körzet	10.522
Észak-bánáti körzet	5.763
Dél-bánáti körzet – Pancsova	10.858
Dél-bánáti körzet – Versec	5.288
Nyugat-bácskai körzet	10.989
Dél-bácskai körzet	27.042
Szerémségi körzet	9.797

A munkanélküliség szakképzettség és foglalkozás szerinti szerkezete

A legtöbb munkanélküli személy képesítés nélkül van nyilvántartva, azaz I. fokozatú végzettségi szinttel rendelkezik, majd ezt követi a IV. és III. fokozat, valamint a VII/1 fokozatú végzettségi szint.

A legtöbb nyilvántartott, IV. fokozatú végzettségi szinttel rendelkező munkanélküli személy az alábbi foglalkozású volt:

- Gimnáziumi érettségi (IV. fokozatú végzettségi szint),
- Közgazdasági technikus (IV. fokozatú végzettségi szint),
- Növénytermesztési mezőgazdasági technikus (IV. fokozatú végzettségi szint).

A legtöbb nyilvántartott, III. fokozatú végzettségi szinttel rendelkező munkanélküli személy az alábbi foglalkozású volt:

- Kereskedő (III. fokozat és szakképzett),
- Varró és konfekciósabó (III. fokozat és szakképzett),
- Étel- és italfeldolgozó (III. fokozat és szakképzett).

A legtöbb nyilvántartott, VII/1 fokozatú végzettségi szinttel rendelkező munkanélküli személy az alábbi foglalkozású volt:

- Általános gazdasági, banki és pénzügyi okleveles közgazdász (VII/1. fokozatú végzettségi szint),
- Okleveles jogász,
- Okleveles közgazdász,
- Oszálytanító,
- Okleveles menedzser (VII/1. fokozatú végzettségi szint) / mesterfokozatú menedzser.

#### Munkanélküli személyek a munkanélküli státusz időtartama szerint

A nyilvántartásban szereplő munkanélküliek megoszlása a munkanélküliség időtartama szerint:

A munkanélküliség időtartama	%
3 hónapig	17,1%
3-6 hónapig	10,0%
6-9 hónapig	6,1%
9-12 hónapig	5,4%
1-2 évig	15,1%
2-3 évig	8,0%

#### Munkanélküli személyek képzettség szerinti megoszlása

A munkanélküli személyek képzettség és nemek szerinti megoszlása Vajdaság Autonóm Tartomány területén:

Végzettségi szint	MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA 2022 decemberében			A MUNKANÉLKÜLIEK VÉGZETTSÉG SZERINTI RÉSZVÉTELE %-BAN KIFEJEZVE		
	Összesen	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
I.	34.000	17.350	16.650	39,1	37,0	41,7
II.	2.922	1.414	1.508	3,4	3,0	3,8
III.	16.087	7.212	8.875	18,5	15,4	22,2
IV.	22.915	13.774	9.141	26,4	29,4	22,9
V.	375	100	275	0,4	0,2	0,7
VI-1.	1.778	1.189	589	2,0	2,5	1,5
VI-2.	1.760	1.247	513	2,0	2,7	1,3
VII-1.	6.917	4.567	2.350	8,0	9,7	5,9
VII-2.	85	52	33	0,1	0,1	0,1
VIII.	32	17	15	0,0	0,0	0,0
<b>VAT ÖSSZESEN</b>	<b>86 871</b>	<b>46 922</b>	<b>39 949</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

A munkanélküliség időtartama	%
3-5 évig	10,6%
5-8 évig	9,1%
8-10 évig	4,3%
10 év felett	14,3%

A munkanélküliek teljes számát figyelembe véve, 12 hónapon túl (tartós munkanélküliség) 53.310 személy keres munkát, vagyis a munkanélküliek 61,4%-a, amelyből 29.456, azaz 55,3% nő.

#### Munkanélküli személyek életkor szerinti megoszlása

A nyilvántartásban szereplő munkanélküliek megoszlása életkoruk szerint:

Életkor	%
15-19	3,9%
20-24	6,4%
25-29	8,2%
30-34	8,7%
35-39	9,9%
40-44	10,9%
45-49	11,5%
50-54	12,4%
55-59	14,4%
60-65	13,6%

A harminc évesnél fiatalabbak a munkanélküliek 18,5%-át (16.663) teszik ki a Vajdaság Autonóm Tartományban nyilvántartott munkanélküliek teljes számából, amelyből 8.950, azaz 54,4% nő. A 24 év-nél fiatalabb munkanélküliek aránya 10,3% (8.950), amelyből 51,1% (4.727) nő.

51,9%, azaz 45.084 bejegyzett 45 év feletti munkanélküli személy van, akik közül 50,9%, vagyis 22.954 nő.

### 1.1 A munkanélküliség regionális szerkezete

A 2022-es év végén a teljes Vajdaság autonóm tartományi munkanélküli személyek számát tekintve a legmagasabb munkanélküli arányt a Dél-bácskai körzetben (31,13%), míg a legalacsonyabbat a Dél-bánáti körzetben – Versecen (6,22%) jegyezték be.

A szakképzetlen személyek aránya a munkanélküliek teljes számát tekintve 42,5%, azaz 36.922 fő, míg a szakképzettséggel rendelkezők 57,5%, vagyis 49.949 fő.

Körzetenként tekintve, a szakképzetlen személyek aránya a munkanélküliek teljes számához viszonyítva az Észak-bánáti körzetben volt a legmagasabb (58,2%), míg a szakképzett munkanélküli személyek legmagasabb aránya a Dél-bácskai körzetben került bejegyzésre (68,0%).

A tartósan munkanélküliek aránya VAT teljes munkanélküliségét tekintve 61,4% volt. A munkanélküli személyek foglalkoztatásra való várakozási időtartamára vonatkozó adatok alapján, a tartós munkanélküliek (akik a foglalkoztatásra több mint 12 hónapja várnak) legmagasabb arányát a Dél-bánáti körzetben – Pancsován (65,73%) jegyezték be, legalacsonyabb arányát pedig a Dél-bácskai körzetben (57,9%).

A tartósan munkanélküli személyek részvételi aránya körzetek szerint VAT területén:

Sorszám	Körzet	%
1.	Észak-bácskai	63,8
2.	Közép-bánáti	62,9
3.	Észak-bánáti	60,8
4.	Dél-bánáti – Pancsova	65,7
5.	Dél-bánáti – Versec	63,5
6.	Nyugat-bácskai	60,7
7.	Dél-bácskai	59,6
8.	Szerémségi	57,9
	Vajdaság AT	61,4

A munkanélküliek számának csökkentése érdekében meg kell változtatni az oktatási rendszert, és azt a munkaerőpiac igényeihez kell igazítani, amelyre egyre inkább rámutat a foglalkozások többletszáma. A 2022-es év folyamán, a korábbi évekhez hasonlóan, számos foglalkozás esetében, de különösen a III. és IV. fokozatú végzettségi szinttel rendelkezők körében, rendkívül kevés szabad munkahely került meghirdetésre az egész év során. Szintén megfigyelhető az oktatási rendszer és a munkaerőpiac összehangolatlansága, illetve az, hogy az új technológiák és a technikai fejlettség nincs követve. A foglalkoztatás növekedéséhez jelentősen hozzájárulhatna az a törvénymódosítás, amely újból kötelezné a munkáltatókat a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálaton keresztül történő megüresedett álláshelyek kötelező meghirdetésére, amely lehetővé tenné a foglalkoztatási igények figyelemmel kísérését, valamint az oktatási intézmények, a munkaerőpiac, az illetékes minisztériumok és a helyi önkormányzatok általi irányítás és közös tervezés szükségességét.

Az újjáédukatív Központ, vagy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által szervezett képzések, például kiegészítő képzések, át-képzések és felnőttképzések révén megváltoztatható a munkanélküliek kedvezőtlen képzettségi szerkezete, amely a magas szintű munkanélküliség egyik legfőbb okát képezi.

Munkaerő-felesleg és a pénzbeli térítésben részesülők

E tevékenység a következőket öleli fel:

- foglalkoztatottak, akiknek a munkájára már nincs szükség,
- munkaadók, akik kimutatják a munkaerő-felesleget és
- munkaadók, akik a munkaerő-feleslegként nyilvántartott személyeket alkalmaznak.

A tevékenység a munkaadókkal való együttműködés kialakításával valósulna meg, szakmai-operatív csapatok bevonásával, a munkaerő-felesleg azonosítása és a megfelelő intézkedések megtétele, helyzetük időben történő megoldása céljából (az alkalmazottak tájékoztatása, együttműködés a munkaerő-feleslegre vonatkozó programok kidolgozása során, a lehetőségek mérlegelése és az intézkedések megtétele stb.).

A munkaerő-felesleg megoldása terén együttműködés jött létre a munkaadókkal és a szerkezetváltás alatt álló vállalatokkal, annak érdekében, hogy segítséget nyújtsanak azoknak a munkavállalóknak, akik lehetséges munkaerő-feleslegnek minősülnek, illetve akik munkájára már nincs szükség.

A tevékenységek megvalósításának célja az volt, hogy a szociális partnerekkel együttműködve segítsék az esetleges munkaerő-felesleg munkába állását még a munkaviszonyuk megszűnése előtt. A probléma továbbra is fennáll abban az értelemben, hogy a munkáltatók akkor lépnek kapcsolatba a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, amikor már bejelentették a munkaerő-felesleget, anélkül, hogy gondoskodnának róluk, azonkívül, hogy bejelentik őket a NFSZ nyilvántartásába.

A munkaerő-felesleggel nyilvántartottak foglalkoztatása céljából megtett intézkedések és tevékenységek a következő módon valósulnak meg:

- megoldáskeresés a munkaerő-felesleggel nyilvántartott munkavállalók – még elbocsátásuk előtti – újbóli foglalkoztatására,
- nagyobb részvétel az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések alkalmazásában,
- a munkaerő-feleslegként nyilvántartottak közmunkába való bevonása,
- munkáltatói jogutódlás esetén – vállalati szerkezetátalakítások következtében – ugyanazon gazdasági társaságban, közvállalatban vagy intézményben történő teljes munkaidős vagy részmunkaidős munkakörbe történő áthelyezés, továbbképzés révén,
- önfoglalkoztatás a rendelkezésre álló ingó vagy ingatlan javak felhasználásával, a különböző egyesülési formák létrehozásához szükséges erőforrások egyesítésével, szakmai segítségnyújtással, tanácsadással és képzések szervezésével, valamint
- új foglalkoztatás más munkaadónál, továbbképzési lehetőségekkel.

Vajdaság AT területén a 2022-es év folyamán pénzügyi támogatásban összesen 17.658 fő részesült, melyből 9.760 nő volt. A pénzbeli támogatásban részesülők a folyósítás ideje alatt jogosultak az egészségbiztosításra, valamint azon családtagjaik is, akik más alapon nem részesülnek egészségbiztosításban. A pénzbeli támogatások folyósítása, a törvénnyel összhangban, folytatódik a meghatározott fizetési határidő lejártát követően is, és pedig a szülési szabadság, illetve gyermekgondozás céljából igénybe vett szabadság ideje alatt, továbbá ha ideiglenes munkaképtelenség áll fenn, valamint a munkanélküli személy továbbképzésén, illetve tanfolyamon való részvétele esetén.

#### Munkaerőpiaci intézmények

A Szerb Köztársaságban a foglalkoztatáspolitikai végrehajtása a Munkaügyi, Foglalkoztatási, Veteránügyi és Szociálpolitikai Minisztérium hatáskörébe tartozik.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény meghatározza, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos teendőket a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a foglalkoztatási ügynökségek látják el, valamint meghatározza ezek helyzetét és hatáskörét.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat végzi a foglalkoztatással, a munkanélküliségi biztosítással, valamint az ezen biztosításból származó jogok és egyéb jogok érvényesítésével kapcsolatos teendőket, továbbá nyilvántartást vezet a foglalkoztatásra vonatkozóan a Szerb Köztársaság egész területén.

A NFSZ keretén belül, a teendők hatékonyabb ellátása céljából, Vajdaság Autonóm Tartományban megalapításra került a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálat, amely nyolc – körzetek alapján megszerve-

zett – foglalkoztatási fiókintézet tevékenységét irányítja. A tartományi közigazgatásról szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapja, 37/2014., 54/2014. szám – más rendelet, 37/2016., 29/2017., 24/2019., 66/2020. és 38/2021. szám) 43. szakasza előírja, hogy a Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság, a törvénnyel és Vajdaság AT státútumával összhangban, ellátja a tartományi közigazgatási teendőket a gazdaság és turizmus területén, valamint Vajdaság AT területén a foglalkoztatással kapcsolatos teendőknek, illetve a foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának illetékese.

### 3. A VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNYI FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA

A foglalkoztatáspolitikai jogi és intézményes keretei a foglalkoztatás területét képezik, és pedigré:

- Törvény a foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám – más törvény és 49/2021. szám),
- Törvény a megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásáról (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 32/2013. és 14/2022. szám – más törvény),
- A Szerb Köztársaság 2021-2026. évi Foglalkoztatási Stratégiája (Az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. és 36/2021. szám – kiigazítás) és
- A Szerb Köztársaság 2021-2026. évi Foglalkoztatási Stratégiájának végrehajtására vonatkozó Cselekvési Terv a 2021-2023 közötti időszakban (Az SZK Hivatalos Közlönye, 30/2021. szám).

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény összehangolásra került az Európai Unió (EU) foglalkoztatáspolitikai alapelveivel és szabányaival, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (NMSZ) egyezményeivel. Ez a törvény tartalmaz és rugalmas törvényi keretet biztosít az aktív foglalkoztatáspolitikai tervezéséhez és végrehajtásához.

A megváltozott munkaképességű személyek rehabilitációs foglalkoztatásáról szóló törvény a megváltozott munkaképességű személyek, mint esetleges munkavállalók és a munkakörnyezet, illetve munkaadó közötti kapcsolat teljes mértékű újraértelmezését biztosítja.

A munkaerőpiac a teljes gazdasági rendszer részeként tükrözi a társadalomban bekövetkező valamennyi strukturális és dinamikus változást, de egyúttal hatással is van rájuk. A foglalkoztatás növelése és fenntartható növekedése nagymértékben az állam más gazdasági tevékenységekben elért sikereitől függ, különösen a gazdaság fejlesztésének, a közvetlen külföldi befektetések vonzásának, az oktatási és a szociális védelmi rendszerek előmozdításának, valamint a decentralizációs és a regionális fejlesztési folyamatok előrehaladásának vonatkozásában.

A 2023. évi aktív foglalkoztatáspolitikai olyan tevékenységek végrehajtására összpontosít, amelyek rövidtávú eredményeket hoznak, ugyanakkor azokra is, amelyek középtávon a stabil és fenntartható foglalkoztatási növekedési tendencia kialakításához, a regionális különbségek csökkentéséhez, a termelőképesség növekedéséhez, a munkaerőpiacról való kirekesztés megakadályozásához, a társadalmi befogadáshoz, valamint a vállalati szerkezetátalakítások következtében munkafelesleggé vált dolgozókról való gondoskodáshoz vezetnek.

A Foglalkoztatási Stratégia a foglalkoztatáspolitikai általános céljaként a foglalkoztatás növekedését határozza meg, valamint a cél elérésének stratégiai irányait és prioritásait:

- a foglalkoztatás ösztönzése a kevésbé fejlett régiókban, valamint a regionális és helyi foglalkoztatáspolitikai fejlesztése,
- a humántőke előmozdítása és magasabb szintű társadalmi befogadás, valamint
- az intézmények előmozdítása és a munkaerőpiac fejlesztése.

A Foglalkoztatási Stratégia általános célja a tudáson és a méltóság-terjes munkán alapuló stabil és fenntartható növekedésű foglalkoztatás megteremtése, míg különleges célokként a következők kerültek meghatározásra:

1. A minőségi foglalkoztatás növekedése a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet javítását célzó ágazati intézkedések révén,
2. A munkanélküliek helyzetének előmozdítása a munkaerőpiacon,
3. A foglalkoztatáspolitikai intézményi keretnek előmozdítása.

#### A) A munkanélküli személyek foglalkoztatása és a formális foglalkoztatás növelése

##### 1. A foglalkoztatás ösztönzése és a munkanélküliség megelőzése:

- A foglalkoztatás népszerűsítése és a munkanélküliség csökkentése,
- Foglalkoztatási tanácsadás és közvetítés,
- Kiegészítő képzés és tanfolyam szervezése és lefolytatása,
- A munkanélküli személyek foglalkoztatásának, a vállalkozások támogatása általi foglalkoztatás, valamint a támogatások odaítélése általi önfoglalkoztatás népszerűsítése,
- Közmunkák népszerűsítése és szervezése.

##### 2. Az ifjúsági foglalkoztatás ösztönzése:

- A pályaválasztási tanácsadás fejlesztése,
- Az ifjúság foglalkoztatásának növelése további ismeretek és készségek megszerzése által,
- Az önálló munkára való felkészítés,
- A szakmai gyakorlat népszerűsítése a tanulók és az egyetemi hallgatók körében,
- A munkaadók támogatása az ifjúság foglalkoztatása céljából,
- A fiatal vállalkozók támogatása.

##### 3. A regionális különbségek csökkentésére irányuló támogatások:

- A felelősség és a hatásköri szintek növelésének népszerűsítése a helyi és regionális szintű foglalkoztatáspolitikai megalkotásának támogatása során,
- A teljesítőképesség helyi szinten való erősítése, aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések létrehozása és megvalósítása céljából.

##### 4. A nem formális munka csökkentésének támogatása:

- A szürkegazdaság felügyeletének és az ellene folyó harc mechanizmusának megerősítése,
- A rugalmas munkaformák népszerűsítése és ösztönzése,
- A tisztességes munka népszerűsítése, valamint a vállalkozók és a munkaadók törvényes munkavégzésére való ösztönzés.

#### B) A társadalmi befogadás és a munkaerőpiachoz való egyenlő hozzáférés előmozdítása

##### 1. A nők és férfiak munkaerőpiaci helyzetének kiegyenlítése:

- Az esélyegyenlőségi politika rendszerszintű előfeltételeinek megteremtése,
- A női vállalkozás és önfoglalkoztatás ösztönzése,
- A nehezen foglalkoztatható személyek csoportjába tartozó nők foglalkoztatásának és önfoglalkoztatásának ösztönzése (fogyatékossgal élő nők, roma nők, párkapcsolati és családi erőszakban élő nők, egyedülálló szülő, 50 év feletti és 30 év alatti nők, falvakban élő nők),
- A szakmai és a családi élet összehangolásának támogatása és a nők nagyobb fokú bekapcsolódása előfeltételeinek megteremtése.

##### 2. A fogyatékossgal élő személyek, a romák, a menekült és széttelepített személyek társadalmi befogadása és foglalkoztatásának feltételeinek megteremtése:

- Fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának ösztönzése,
- Romák foglalkoztatásának ösztönzése,
- A menekült és széttelepített személyek foglalkoztatásának ösztönzése.

### C) Az emberi erőforrások fejlesztése

Az oktatási és képzési rendszer előmozdítása és a munkaerőpiaci igényekkel való összehangolása:

- Az élethosszig tartó tanulás népszerűsítése, mint a tudáson alapuló fenntartható fejlődés általános feltétele,
- Az intézmények kapacitásának növelése és együttműködés kialakítása az oktatási és foglalkoztatási rendszerek és politika előmozdítása céljából,
- Rövid képzési rendszerek fejlesztése – a képzés szabványosítása, az oktatási intézmények akkreditálása és a megszerzett ismeretekről szóló tanúsítvány kiállítása.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat együttműködésében Vajdaság AT területén az alábbi megvalósítandó foglalkoztatási intézkedések kerültek meghatározásra:

1. Munkanélküli személyeknek nyújtott támogatás önfoglalkoztatás céljából, megítélt eszközök és szakmai segítség formájában, amelyet az a munkanélküli személy valósíthat meg, aki önfoglalkoztatást kezdeményez, aki a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában Vajdaság AT területére vonatkozóan bejegyzésre került munkanélküli személy, vagy több munkanélküli személy társulása általi üzlet vagy egyéb vállalkozási forma létrehozása, illetve gazdasági társaság alapítása céljából, ha abban az alapító munkaviszonyt létesít.

Az önfoglalkoztatás céljából megítélt támogatás csekély összegű (de minimis) állami támogatásnak minősül.

A támogatást egyszeri összegben ítélik meg a munkanélküli személy számára.

Az önfoglalkoztatók támogatásának jóváhagyását az üzleti terv értékelése alapján határozzák meg.

Az a munkanélküli személy, aki támogatási jogot szerez önfoglalkoztatás céljából, köteles az újonnan bejegyzett tevékenységet legalább 12 hónapig végezni, valamint a törvénnyel összhangban az adót és a kötelező társadalombiztosítási járulékot rendszeresen fizetni.

Az önfoglalkoztatás ösztönzését célzó szakmai segítséget a munkanélküli személyek az üzleti központokban történő információs és tanácsadási szolgáltatások, továbbá vállalkozói képzések, mentorálás és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szakképzései révén kapnak.

2. Munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából a magánszektorba tartozó munkáltatók részére ítélt meg támogatás, azon munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából, akik a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában Vajdaság AT területén kerültek bejegyzésre.

A munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából megítélt támogatás csekély összegű (de minimis) állami támogatásnak minősül.

Az összeg rendeltetése a törvénnyel összhangban kirótt adóra és a kötelező társadalombiztosítási járulékra vonatkozó összeg támogatása.

A támogatási jogot megszerző munkaadó köteles lehetővé tenni, hogy a személy foglalkoztatása legalább 12 hónapig tartson.

3. Közmunkák a munkanélküliek és a szociális helyzetben lévő munkanélküliek foglalkoztatása, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és előmozdítása, valamint meghatározott társadalmi érdek megvalósítása céljából kerülnek megszerzésre.

A 2023. évben a legfeljebb 4 hónapig tartó közmunkákat társadalmi, humanitárius, kulturális és egyéb tevékenységek területén fognak megszervezni, mint pl. a közinfrastruktúra karbantartása és felújítása, a környezet és a természet fenntartása és védelme.

A közmunkák megszervezésében részvételi jogosultsággal a Cégnylvántartó Ügynökség nyilvántartásában bejegyzett egyesületek rendelkeznek. A közmunkák megszervezésére szánt pénzeszközök a

közmunkákba bevont munkanélküli személyek kifizetendő munkabérére, a munkára való utazási költségek megtérítésére és a közmunkák végrehajtása során keletkezett költségek kifizetésére használhatók fel.

4. Szakmai gyakorlat – magában foglalja a szakmában való önálló munkavégzéshez szükséges szakmai továbbképzést, amelyhez megfelelő végzettséget szereztek a gyakornoki idő elvégzése, illetve szakvizsga teljesítéséhez szükséges feltételek megszerzése céljából, amikor azt törvény, illetve szabályzat a szakmában folytatott önálló munka külön feltételeként előírja. Olyan munkanélküli személyeknek szól, akik nem rendelkeznek szakmai munkatapasztalattal, legalább középfokú iskolai végzettségük van, és munkaviszony létesítése nélkül valósul meg.

A szakmai gyakorlat a magán- és/vagy állami szektorhoz tartozó munkáltatóval valósul meg.

A közszférában szakmai gyakorlat az alábbi munkaterületeken valósulhat meg:

- egészségügyi tevékenységek,
- szociális védelemmel kapcsolatos tevékenységek,
- oktatási és nevelési tevékenységek,
- az igazságszolgáltatással kapcsolatos tevékenységek,
- a tartományi szervek és a Tartományi Kormány szakszolgálatokban, valamint a Vajdaság Autonóm Tartomány által alapított közszolgálatokban végzett tevékenységek.

A szakmai gyakorlat időtartamát törvény, illetve szabályzat határozza meg, és legfeljebb 12 hónapig tarthat.

5. Szakmai és munkavégzési készségek fejlesztésére irányuló továbbképzéseknek minősülnek azok a tevékenységek, amelyek lehetőséget nyújtanak a munkanélküliek és a foglalkoztatottak számára, hogy az elméleti és gyakorlati továbbképzési folyamatok, valamint átképzések révén új tudásra és készségekre tegyenek szert, ami hozzájárul a munkavállalás és önfoglalkoztatás lehetőségeinek megteremtéséhez.

A képzési program megtervezésének legfontosabb alapelve, hogy a felkínált továbbképzés azokra a területekre vonatkozzon, amelyek a legkeresettebbnek minősülnek a munkaerőpiacon, illetve hogy egyenúly teremtsék meg az általános és szakmai készségek között, ezzel segítve a munkavállalás lehetőségeit. Úgyszintén a képzésnek összhangban kell lennie a munkaadók munkaerő-igényeivel.

Vajdaság AT Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervének elfogadását követően a Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság nyilvános felhívásokat és pályázatokat fog meghirdetni, amelyekkel pontos meghatározásra kerülnek a támogatások odaítélésének feltételei és mércéi, valamint a támogatásban részesülők, a támogató és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat jogai és kötelezettségei.

### 4. A FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA PÉNZÜGYI KERETE ÉS A FINANSZÍROZÁS FORRÁSAI

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetéséből, ajándékokból, adományokból, valamint a munkanélküli járadékból és egyéb forrásokból kell finanszírozni.

A Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelettel (VAT Hivatalos Lapja, 54/2022. szám) a 16 Rovatrend alatt – Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság – eszközök kerültek biztosításra a 0803 Programra – Aktív Foglalkoztatási Politika, 1001 Programtevékenység – Aktív Foglalkoztatási Politika Vajdaság AT területén, 412 Funkcionális felosztás – Munka szempontjából általános teendők, 423 Gazdasági besorolás – Szerződéses szolgáltatások, illetve 4235 Szakszolgáltatások, 01 00 Finanszírozási forrás – A költségvetés általános bevételei és jövedelmei – 19.000.000,00 dinár összegben, 454 Gazdasági besorolás – Magánvállalatok pénzbeli támogatása, illetve 4541 Magánvállalatok folyó pénzbeli támogatása, 01 00 Finanszírozási forrás – A költségvetés általános bevételei és jövedelmei – 16.000.000,00 dinár összegben, 464 Gazdasági besorolás – Pénzbeli támogatás a kötelező társadalombiztosítást nyújtó szervezeteknek, illetve 4641 Folyó pénzbeli támogatás a kötelező társadalombiztosítást nyújtó szervezeteknek, 01 00 Finanszírozási forrás – A költségvetés által

talános bevételei és jövedelmei – 8.000.000,00 dinár összegben és 481 Gazdasági besorolás – Pénzbeli támogatás nem kormányzati szervezetek, illetve 4819 Pénzbeli támogatás egyéb nonprofit intézményeknek, 01 00 Finanszírozási forrás – A költségvetés általános bevételei és jövedelmei – 7.500.000,00 dinár összegben.

### **5. AZ AKTÍV FOGLALKOZTATÁSPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEK TÁRSFINANSZÍROZÁSÁBAN VALÓ RÉSZVÉTEL**

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény 60. szakasza előírja annak lehetőségét, hogy az autonóm tartomány a foglalkoztatási cselekvési terv keretében – amennyiben a meghatározott aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések finanszírozásához szükséges eszközök több, mint a felét biztosítja – kérelemmel forduljon a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztériumhoz az előlátott intézkedések társfinanszírozása céljából.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozásának feltétele, hogy az autonóm tartomány foglalkoztatási tanácsot alapított, a foglalkoztatási cselekvési tervet meghozta, valamint a gazdasági fejlődés és a munkaerőpiac prioritásaival és céljaival összehangolt intézkedések finanszírozásához szükséges eszközök több, mint a felét biztosítja.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvénnyel és a Foglalkoztatási Stratégiát megvalósító Cselekvési Tervvel összhangban, amennyiben a feltételek kedvezőek lesznek, az autonóm tartomány eszközöket fog felhasználni az önfoglalkoztatás, a munkanélküliek foglalkoztatása és a közmunkák megvalósítására.

A helyi önkormányzatok programjainak vagy intézkedéseinek társfinanszírozására irányuló kérelmek benyújtási határideje 2023. február 28.

## **36.**

A Vajdaság autonóm tartományi szociális védelem fejlesztési programjáról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja 14/2015. szám) 3. szakasza és a Tartományi Kormányról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja 37/2014. szám) 35. szakasza és 36. szakaszának 2. bekezdése alapján, figyelemmel a Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja 54/2022. szám) 10. szakaszára és A szociális védelemről szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye 24/2011. szám) 20. szakaszára, a Tartományi Kormány a 2023. január 25-én megtartott ülésén

**HATÁROZATOT  
HOZOTT  
A TARTOMÁNYI SZOCIÁLPOLITIKAI,  
DEMOGRÁFIAI ÉS NEMI  
EGYENJOGÚSÁGI TITKÁRSÁGNAK  
A VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNYI  
SZOCIÁLIS VÉDELEM FEJLESZTÉSÉT  
CÉLZÓ 2023. ÉVI PROGRAM  
MEGVALÓSÍTÁSÁRA MEGHIRDETETT  
ESZKÖZEINEK ODAÍTÉLÉSÉRE  
VONATKOZÓ ELJÁRÁSRÓL  
ÉS MÉRCÉKRŐL**

#### **1. szakasz**

Jelen határozat rendelkezik a Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi költségvetési eszközei odaítélésének eljárásáról és mércéiről a Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egyenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Titkárság) rovatrendjének keretén belül a Vajdaság autonóm tartományi szociális védelem fejlesztését célzó 2023. évi program végrehajtására.

#### **2. szakasz**

A jelen határozat 1. szakaszában foglalt eszközökről a Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelet határozott a Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egyenjogúsági Titkárság 09 rovatrendje keretében, a Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egyenjogúsági Titkárság 2023.

évi pénzügyi terve alapján, a 0902 Program – Szociális védelem, 1014 Programtevékenység – Szociális védelem, mint szolgáltatás fejlesztése – Program a szociális védelem fejlesztésére Vajdaság Autonóm Tartomány területén – alatt, amelyek a szociális védelemmel foglalkozó intézmények és szociális védelmi szolgáltatók – polgári egyesületek részére kerülnek odaítélésre a Vajdaság autonóm tartományi szociális védelem fejlesztését célzó 2023. évi program végrehajtásának céljából.

#### **3. szakasz**

A jelen határozat 2. szakaszában foglalt eszközök megítélhetők a Vajdaság autonóm tartományi székhelyű szociális védelemmel foglalkozó intézményeknek és azon szociális védelmi szolgáltatóknak – polgári egyesületeknek, amelyek be vannak jegyezve a Vajdaság Autonóm Tartomány területén megvalósuló programokkal megbízott illetékes szerv jegyzékébe, új szociális védelmi szolgáltatások ösztönzését és előmozdítását, valamint a meglévők minőségének fejlesztését célzó programok, intézkedések és tevékenységek finanszírozására, illetve társfinanszírozására, abból a célból, hogy megfelelő, minőségi szolgáltatást nyújtsanak a sajtósági szükségletekkel összhangban, azon gyermekek és fiatalok számára, akik szülői gondoskodást nélkülöznek, vagy akiknél fennáll a szülői gondoskodás elvesztésének kockázata; akik fejlődési zavarokkal küszködnek; konfliktusban állnak a szülőkkel, a gyámmal és a közösséggel; bántalmazottak és elhanyagoltak, továbbá erőszak, kizsákmányolás és emberkereskedelem áldozatai; továbbá azon felnőttek és időskorúak részére, akiknek a jólétét, biztonságát és társadalmilag produktív életét veszélyeztetik az életkor, fogyatékoság, betegség, családi és egyéb életkörülmények miatti kockázatok.

A jelen határozatban foglalt eszközök nem ítélték oda: természetes személyeknek, Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetése közvetlen felhasználóinak, gazdasági alanyoknak és egyéb olyan felhasználóknak, amelyek finanszírozását Vajdaság Autonóm Tartomány Képviselőháza vagy a Tartományi Kormány által meghozott vagy jóváhagyott jogi aktusok szabályozzák.

#### **4. szakasz**

Az eszközök odaítélése pályázat útján történik, amelyet a Titkárság hirdet meg évente legalább egy alkalommal.

A pályázatot közzé kell tenni Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában, a Vajdaság Autonóm Tartomány egész területén megjelenő napilapban, valamint a Titkárság [www.socijalnapolitika.vojvodina.gov.rs](http://www.socijalnapolitika.vojvodina.gov.rs) weboldalán.

#### **5. szakasz**

A pályázat adatokat tartalmaz a pályázat kihirdetésének alapját képező jogi aktusról, az ösztönözni kívánt közérdekű területéről, a pályázat által kiosztásra kerülő keretösszegekről, a pályázat tárgyát képező feladatról és végrehajtásának határidejéről, a pályázaton való részvételi jogosultságról, a pályázati kérelmek benyújtásának módjáról és határidejéről, a pályázati kérelmek értékelésének mércéiről, a kérelemhez kötelezően csatolandó dokumentációról és a pályázat lefolytatása szempontjából fontos egyéb adatokról.

A szolgáltatók – polgári egyesületek által megvalósítandó programok és projektek finanszírozására, illetve társfinanszírozására meghirdetett pályázatoknak tartalmaznia kell a pénzügyi támogatással segített közérdek megnevezését, amelyet védeni hivatott, illetve amelynek a megvalósítását elvárja, továbbá a közérdeket megállapító jogi aktust és azon hivatalos hírlapot, amelyben a jogi aktus közzétételre került; a projekteknek/programoknak a pályázatban meghatározott közérdek megvalósításához való hozzájárulás fontosságának és mérhetőségének értékelésére vonatkozó pontos irányelveket, követelményeket és mércéket (az eredmények és hatások fenntarthatósága).

A pályázat tartalmazhat adatot a szolgáltatók – polgári egyesületek között felosztásra kerülő eszközök maximális összegéről, valamint arról, hogy hány kérelmet nyújthat be a pályázatra a polgári egyesület.

#### **6. szakasz**

A pályázati kérelmeket egy példányban, a Titkárság által meghatározott és a [www.socijalnapolitika.vojvodina.gov.rs](http://www.socijalnapolitika.vojvodina.gov.rs) weboldalon közzétett formanyomtatványon kell benyújtani.

A formanyomtatvány tartalmazza a programjavaslat benyújtójának adatait, a program és annak megvalósításához szükséges pénzeszközökre vonatkozó adatokat.

A jelen szakasz 1. bekezdésében szereplő pályázati kérelemhez kötelezően csatolni kell az adószámra vonatkozó bizonylatot és az OP űrlap fénymásolatát (képviselőre meghatalmazott személyek hitelesített aláírása).

A Titkárság fenntartja magának a jogot, hogy a pályázóktól szükség szerint további dokumentumokat és információt kérjen.

### 7. szakasz

Azokat a pályázati kérelmeket, amelyeket nem a meghatározott formanyomtatványon nyújtottak be, és azokat, amelyek nem képezik a pályázat tárgyát, továbbá a késedelmes és a nem engedélyezett kérelmeket (a pályázattal nem előlátott alanyok által benyújtott kérelmek) a Titkárság nem bírálja el.

Azoknak a pályázóknak a kérelmei, akik a Titkárság előző két lefolytatott pályázatán eszközökben részesültek, de a meghatározott határidőben nem küldték el beszámolójukat az eszközök rendeltetés szerinti felhasználásáról – nem kerülnek elbírálás alá.

### 8. szakasz

Az eszközök odaítélésére kiírt pályázat eljárását a tartományi szociálpolitikai, demográfiai és nemi egyenjogúsági titkár (a továbbiakban: tartományi titkár) által alakított bizottság folytatja le.

A bizottságnak három tagja van, teljes összetételében dolgozik és dönt, valamint munkájáról jegyzőkönyvet vezet. A bizottság a döntéseit a tagok többségi szavazatával hozza meg.

A bizottság tagjai a jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt határozat meghozatalát követően nyilatkozatot írnak alá, amellyel megerősítik, hogy a tárgyi pályázattal kapcsolatban nem áll fenn esetükben összeférhetetlenség. Amennyiben a pályázati eljárás folyamán tudomásukra jut, hogy összeférhetetlenség állhat fenn, a bizottság tagjai erről haladéktalanul értesítik a tartományi titkárt, aki szükséges intézkedéseket foganatosít a káros következmények elkerülésének céljából a további pályázati eljárás során.

### 9. szakasz

A bizottság a következő mércék alapján bírál és értékeli:

1. Tevékenységek, munkák és programok referenciái szerint, arra a területre vonatkozóan, amelyben megvalósulnak (0-tól 40 pont):
  - a projekt tartalmának és a pályázat tárgyának összehangoltsága, valamint a program tartalmának fontossága arra a területre vonatkozóan, amelyben a pályázat megvalósul (10 pontig),
  - érthetően megfogalmazott és kapcsolódó célok, tevékenységek és projekteredmények, valamint ezek összehangoltsága a megvalósításra előlátott időütemezéssel (10 pontig),
  - a projekt közvetlen felhasználóinak száma és a pályázó teljesítménye a projektmenedzsmentre vonatkozóan (10 pontig),
  - a projekt fenntarthatósága és fejlesztési lehetőségei (10 pontig).
2. A projekttevékenységek által megvalósított célok szerint (0-tól 30 pontig):
  - a szociális védelmi szféra fejlesztéséhez való hozzájárulás,
  - a szolgáltatások minőségéhez, a célcsoport védelmének és életminőségének fejlesztéséhez való hozzájárulás.
3. A költségvetés gazdaságossága, a költségvetésnek a tervezett tevékenységekkel való összehangolása, valamint a projekt más forrásokból történő finanszírozása szerint (0-tól 30 pontig):
  - a program költségvetése gazdaságosságának és a költségvetés tevékenységekkel való összehangoltságának felmérése (10 pontig),
  - a megvalósításukra kért eszközök összege (10 pontig),
  - a saját eszközök, illetve egyéb forrásokból biztosított eszközök mértéke (10 pontig).

### 10. szakasz

A bizottság összeállítja a pályázati kérelmek értékelési és rangsorolási listáját a jelen határozat 9. szakaszában foglalt mércék alapján, a pályázati határidő lejártát követő legfeljebb 60 napos határidőn belül.

A jelen határozat 1. szakaszában foglalt lista a Titkárság weboldalán közzétételre kerül, és a pályázóknak, a lista közzétételétől számított három napos határidőn belül, jogukban áll kifogást emelni, valamint a benyújtott pályázati kérelmekbe és a mellékelt dokumentációba betekinteni.

A jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt listára benyújtott kifogásokról az átvételüktől számított 15 napos határidőn belül a bizottság döntést hoz.

A benyújtott kifogásokról való döntéshozatalt követően a bizottság elkészíti a pályázati kérelmek értékelésére és rangsorolására vonatkozó végleges lista javaslatát, melyet közzétesz a Titkárság weboldalán, és megküldi a tartományi titkárnak döntéshozatal céljából az eszközök elosztását és összegét illetően.

### 11. szakasz

A tartományi titkár végleges határozattal dönt az eszközök elosztásáról és összegéről, a pályázati kérelmek értékelésére és rangsorolására vonatkozó végleges javaslati lista közzétételétől számított 30 napos határidőn belül.

A jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt határozatot közzé kell tenni a Titkárság weboldalán és az e-Közigazgatás portálján.

### 12. szakasz

A Titkárság és az eszközfelhasználó szerződést köt, amely szabályozza a szerződő felek kölcsönös jogait, kötelezettségeit és felelősségét, de különösképpen: a finanszírozás tárgyát – a projektet, a szerződés megvalósításának határidejét, az eszközök összegét, a projekt megvalósítására biztosított eszközök nem rendeltetés szerinti felhasználása, illetve a szerződésben foglalt kötelezettségek nem teljesítése esetén fennálló kötelezettségeket, és egyebeket.

### 13. szakasz

A Titkárság a megítélt eszközöket a felhasználó Kincstári Igazgatóságnál megnyitott számlájára folyósítja, Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetésének fizetőképességével összhangban.

### 14. szakasz

Az megítélt eszközöket a felhasználó kizárólag a szerződésben meghatározott célra használhatja fel. Ha megállapítást nyer, hogy az eszközfelhasználó nem rendeltetészerűen használta fel a pályázati eszközöket, a Titkárság fenntartja a jogot, hogy az átutalt eszközöket visszafizettesse, az odaítélt eszközök átutalásának napjától a visszafizetés napjáig felszámolt késedelmi kamattal.

A jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt eszközöket Vajdaság AT költségvetési felügyelősége ellenőrzi, és az eszközök felhasználója köteles a költségvetési felügyelőségnek lehetővé tenni az eszközök rendeltetészerű és jogszerű felhasználásának zavartalan ellenőrzését.

### 15. szakasz

Az eszközfelhasználók kötelesek – a meghatározott szerződéses kötelezettségekkel összhangban – a projekt megvalósítására megszabott határidőt követő 15 napon belül a Titkárságnak benyújtani a narratív és pénzügyi beszámolót, a Titkárság által előírt űrlapon, azon dokumentációval együtt, amely bizonyítja az átutalt eszközök rendeltetészerű és jogszerű felhasználását, a felelős személyek hitelesítésével ellátva. Az eszközfelhasználó köteles valamennyi fel nem használt eszközt visszautalni Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetésébe.

Azon projektek esetében, amelyek megvalósítása hat hónappal tovább tart, a jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt beszámolón és dokumentáción kívül, az eszközfelhasználók kötelesek a Titkárságnak negyedéves jelentéseket is megküldeni a projekt megvalósítására és az eszközök felhasználására vonatkozóan.



A tájékoztatásra, a beszámoló benyújtására, áttekintésére és értékelésére, a felügyeletre és a felügyeleti látogatásról szóló jelentésre az a jogi aktus alkalmazandó, amely szabályozza az egyesületek által megvalósuló közérdekű programok ösztönzését vagy a programok finanszírozásához szükséges eszközök hiányzó részének finanszírozását.

#### 16. szakasz

Az eszközfelhasználók valamennyi nyilvános publikációban, illetve valamennyi alkalommal, amikor Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetése által támogatott projekttel kapcsolatos információt tesznek közzé, kötelesek feltüntetni, hogy a finanszírozásban részt vett Vajdaság Autonóm Tartomány, a Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egenjogúsági Titkárság.

#### 17. szakasz

Jelen rendelet Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételének napján lép hatályba.

### TARTOMÁNYI KORMÁNY

127 Szám: 401-174/2023  
Újvidék, 2023. január 25.

**Igor Mirović,**  
a Tartományi Kormány  
ELNÖKE

## 37.

Vajdaság Autonóm Tartomány hatáskörének magállapításáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 99/2009. és 67/2012. – az SZK Alkotmánybíróságának IUz 353/09. számú határozata) 58. szakasza, valamint a Tartományi Kormányról szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 37/2014. szám) 35. szakasza és 36. szakaszának 2. bekezdése alapján, figyelemmel a Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelet (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 54/2022. szám) 11. szakaszára és A gyermekes családok pénzbeli támogatásáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 113/2017., 50/2018., 46/2021. szám – AB határozata, 51/2021. szám – AB határozata, 53/2021. szám – AB határozata és 66/2021. szám) 11. szakaszának 4. bekezdésére, a Tartományi Kormány a 2023. január 25-én megtartott ülésén

**HATÁROZATOT  
HOZOTT  
A HÁROM- ÉS NÉGYGYERMEKES  
VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNYI  
CSALÁDOK LAKHATÁSÁNAK  
MEGOLDÁSÁT VAGY LAKHATÁSI  
FELTÉTELEINEK ELŐMOZDÍTÁSÁT  
CÉLZÓ 2023. ÉVI VISSZA NEM  
TÉRÍTENDŐ ESZKÖZÖK ODAÍTÉLÉSÉRŐL**

#### 1. szakasz

Jelen határozat a három- és négygyermekes Vajdaság autonóm tartományi családok lakhatásának megoldását, vagy lakhatási feltételeinek előmozdítását célzó vissza nem térítendő eszközök odaítélésének feltételeit és módját határozza meg.

#### 2. szakasz

A lakhatás megoldását vagy a lakhatási feltételek előmozdítását célzó vissza nem térítendő eszközök odaítélésére azon Vajdaság autonóm tartományi családok jogosultak, amelyeknek 2022. január 1-jétől kezdődően a pályázat kiírásának napjáig megszületik a harmadik vagy negyedik gyermeke.

A jelen szakasz 1. bekezdésében foglalt család alatt a gyermekes házastársak és élettársi kapcsolatban élők értendők, valamint az egy- szülős családok.

A gyermekek sorrendje a házasságban, az élettársi közösségben, valamint az egyszülős családban az anya élő gyermekeinek száma alapján kerül meghatározásra a pályázati kérelem benyújtásának időpontjában.

#### 3. szakasz

A vissza nem térítendő eszközök a Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi költségvetési eszközeiből kerülnek odaítélésre, pályázat útján, amelyet a Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egenjogúsági Titkárság (a továbbiakban: Tartományi Titkárság) hirdet meg, évente legalább egy alkalommal.

A jelen határozat 1. szakaszában megállapított rendletetésre előlátott eszközök a 2023. évre vonatkozóan összesen 250.000.000,00 dinár.

#### 4. szakasz

A tartományi szociálpolitikai, demográfiai és nemi egyenjogúsági titkár (a továbbiakban: tartományi titkár) határozattal bizottságot alakít a pályázati kérelmek és a mellékelt dokumentáció áttekintésére, értékelésére és az eszközök odaítélésére vonatkozó javaslat kidolgozására (a továbbiakban: bizottság).

A bizottság öt tagból áll, melyet a bizottság elnöke és négy bizottsági tag, valamint az elnökhelyettes és a bizottsági tagok helyettesei alkotják.

A bizottság tagjait a Titkárság foglalkoztatottjai közül nevezik ki.

A bizottság meghozza saját ügyrendjét.

A tartományi titkár a bizottság által meghozott, az eszközök odaítélésére vonatkozó javaslat kézhezvételét követő 30 napon belül határozatot hoz a vissza nem térítendő eszközök odaítéléséről. A tartományi titkár határozata végleges.

#### 5. szakasz

A jelen határozat alapján a jogosultak nyilvántartását és az eszközök rendeltetésszerű felhasználásának ellenőrzését a Tartományi Titkárság végzi.

#### 6. szakasz

A tartományi titkár a jelen határozat hatályba lépésétől számított 30 napon határidőn belül, a jelen határozat 2. szakaszában foglalt alanyok részére előíranyozza a vissza nem térítendő eszközök odaítélésének mércéit, valamint az arra való jogosultság megszerzésének eljárását.

#### 7. szakasz

Jelen határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételétől számított nyolcadik napon lép hatályba.

### TARTOMÁNYI KORMÁNY

127 Szám: 553-48/2023  
Újvidék, 2023. január 25.

**Igor Mirović,**  
a Tartományi Kormány  
ELNÖKE

#### Megjegyzés:

A jogszabályok és egyéb jogi aktusok közzétételéről szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 54/2014., 29/2017. és 12/2018. szám) 5. szakaszának 2. bekezdésével összhangban, Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában nem tesszük közzé a Külön részt.



## TARTALOM

Sorszám	Tárgy	Oldal	Sorszám	Tárgy	Oldal
<b>ÁLTALÁNOS RÉSZ</b>					
<b>TARTOMÁNYI KORMÁNY</b>					
35.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány 2023. évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervének elfogadásáról	65	43.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Európai Ügyek Alapja igazgatójának kinevezéséről	
36.	Határozat a Tartományi Szociálpolitikai, Demográfiai és Nemi Egyenjogúsági Titkárságnak a Vajdaság autonóm tartományi szociális védelem fejlesztését célzó 2023. évi program megvalósítására meghirdetett eszközeinek odaitélésére vonatkozó eljárásról és mércékről	71	44.	Határozat a Zombori Középiskolai Diákotthon megbízott igazgatója megbízásának megszűnéséről	
37.	Határozat a három- és négygyermekes Vajdaság autonóm tartományi családok lakhatásának megoldását vagy lakhatási feltételeinek előmozdítását célzó 2023. évi vissza nem térítendő eszközök odaitéléséről	73	45.	Határozat a Zombori Középiskolai Diákotthon igazgatójának kinevezéséről	
<b>KÜLÖN RÉSZ</b>					
<b>TARTOMÁNYI KORMÁNY</b>					
38.	Határozat a tartományi mezőgazdasági, víz- és erdőgazdálkodási megbízott segédtitkár tisztségbe helyezéséről		46.	Határozat a Verseci Közkórház megbízott igazgatójának felmentéséről	
39.	Határozat a Tartományi Mezőgazdaság-fejlesztési Alap igazgatójának kinevezéséről		47.	Határozat a Verseci Közkórház megbízott igazgatójának kinevezéséről	
40.	Határozat az újvidéki székhelyű Újvidék Egyetemista Központ Igazgatóbizottsága elnökének és tagjainak felmentéséről		48.	Határozat az újvidéki székhelyű Hivatásszerű Jártasság és Munkajártasság Területén Képzést Végző Edukációs Központ Igazgatóbizottsága tagjának felmentéséről	
41.	Határozat az újvidéki székhelyű Újvidék Egyetemista Központ Igazgatóbizottsága elnökének és tagjainak kinevezéséről		49.	Határozat az újvidéki Hivatásszerű Jártasság és Munkajártasság Területén Képzést Végző Edukációs Központ Igazgatóbizottsága tagjának kinevezéséről	
42.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány Európai Ügyek Alapja igazgatójának felmentéséről		50.	Határozat az Ópávai Egészségház alapszabályának jóváhagyásáról	
			51.	Határozat az újvidéki székhelyű Tartományi Természetvédelmi Intézet 2023. évi pénzügyi tervének jóváhagyásáról	
			52.	Határozat a palicsi székhelyű Palics Park turisztikai térség igazgatását végző korlátolt felelősségű társaság munkaszabályzat-javaslatának előzetes jóváhagyásáról	
			53.	Határozat az újvidéki székhelyű Hivatásszerű Jártasság és Munkajártasság Területén Képzést Végző Edukációs Központ 2023. évi pénzügyi tervének jóváhagyásáról	
			54.	Határozat az újvidéki székhelyű Hivatásszerű Jártasság és Munkajártasság Területén Képzést Végző Edukációs Központ 2023. évi éves munkaprogramjának jóváhagyásáról	
			55.	Határozat az Üzleti Szabványosítási és Tanúsítványozási Információs Központ 2023. évi munkaprogramjának jóváhagyásáról	

Sorszám	Tárgy	Oldal	Sorszám	Tárgy	Oldal
56.	Határozat az Üzleti Szabványosítási és Tanúsítványozási Információs Központ 2023. évi pénzügyi tervének jóváhagyásáról		<b>HIRDETŐ RÉSZ</b>		
57.	Határozat a Vajdasági Idegenforgalmi Szervezet 2023. évi pénzügyi tervének jóváhagyásáról		<b>TARTOMÁNYI MŰVELŐDÉSI, TÖMEGTÁJÉKOZTATÁSI ÉS VALLÁSI KÖZÖSSÉGI TITKÁRSÁG</b>		
58.	Határozat a Vajdasági Idegenforgalmi Szervezet 2023. évi munkaprogramjának jóváhagyásáról		66.	Pályázat az érzékeny csoportokhoz tartozók köztájékoztatása területén megvalósuló projektek 2023. évi társfinanszírozására	
59.	Határozat a munkanélküli anyák számára a harmadik vagy negyedik gyermek után járó 2023. évi anyasági támogatás névleges összegéről		67.	Pályázat a szakmai szabványok 2023. évi előmozdítására	
60.	Határozat a biogyógyászati eszközökkel elősegített megtermékenyítés költségei társfinanszírozásának névleges összegéről		68.	Pályázat a köztájékoztatást érintő médiatartalmak előállítására vonatkozó projektek 2023. évi társfinanszírozására	
61.	Határozat a zentai székhelyű Vajdasági Magyar Művelődési Intézet alapszabályának módosításáról és kiegészítéséről szóló határozat jóváhagyásáról		<b>TARTOMÁNYI GAZDASÁGI ÉS TURISZTIKAI TITKÁRSÁG</b>		
62.	Határozat a Palánkai Gerontológiai Központ belső szervezeti felépítéséről és a munkahelyek besorolásáról szóló szabályzatának harmadik módosításáról és kiegészítéséről szóló szabályzata jóváhagyásáról		69.	Pályázat gazdasági alanyok részére történő, Vajdaság AT turisztikai potenciáljának fejlesztése szempontjából jelentős programok 2023. évi társfinanszírozását célzó vissza nem térítendő eszközök odaítéléséről	
63.	Határozat a folyó költségvetési tartalékeszközök felhasználásáról, szám: 401-84/2023-4		<b>TARTOMÁNYI MEZŐGAZDASÁGI, VÍZ- ÉS ERDŐGAZDÁLKODÁSI TITKÁRSÁG</b>		
64.	Határozat a folyó költségvetési tartalékeszközök felhasználásáról, szám: 401-84/2023-5		70.	Nyilvános felhívás jogi személyeknek a Vajdaság autonóm tartományi növényvédelemre vonatkozó 2023. évi tanácsadói és előrejelzési-jelentéstételi tevékenységek elvégzésében való részvételére	
<b>TARTOMÁNYI OKTATÁSI, JOGALKOTÁSI, KÖZIGAZGATÁSI ÉS NEMZETI KISEBBSÉGI – NEMZETI KÖZÖSSÉGI TITKÁRSÁG</b>					
65.	Határozat a Technika és Technológia 8 című, általános iskolai nyolcadik osztályos tankönyvkészlet szlovák nyelvű fordítása kiadásának és használatának jóváhagyásáról				

ELVESZÍTETT OKMÁNYOK ÉRVÉNYTELENÍTÉSE: 300 dinár

Folyószámla: 340-15329-18 /hivatkozási szám 13/D.o.o. Magyar Szó Kft., Novi Sad, Vojvode Mišića 1.

A hirdetés szövegét a befizetésre vonatkozó elismervénnyel /egy példány vagy a befizetőlap fénymásolata/ az alábbi címre kell elküldeni:

Službeni list APV, D.o.o. Magyar Szó Kft., Vojvode Mišića 1., Novi Sad,

Kiadja: A Tartományi Oktatási, Jogalkotási, Közigazgatási és Nemzeti Kisebbségi – Nemzeti Közösségi Titkárság.

Felelős szerkesztő: Dijana Katona, tel.: 021/ 487 44 27.

Nyomtatja: D.o.o. Magyar Szó Kft., FORUM Nyomda, Vojvode Mišića 1., Novi Sad.

Telefonszámok: szerkesztőség 064 805 5142, előfizetési osztály (021) 557-304, hirdetőosztály 021 456 832, E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs