



VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY HIVATALOS LAPJA

Vajdaság AT Hivatalos Lapja megjelenik szükség szerint, hat nyelven: szerb, magyar, szlovák, román, ruszin és horvát nyelven. - Kéziratokat nem küldünk vissza - Hirdetések a díjszabás szerint.	Újvidék 2022. február 23. 11. szám LXXIII évfolyam	Évi előfizetés 9.900 dinár. Reklamálási határidő 15 nap. Szerkesztőség és ügykezelés: Novi Sad, Vojvode Mišića 1. ISSN 0353-8443 COBISS.SR-ID 55020807 E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs
--	---	--

ÁLTALÁNOS RÉSZ

313.

A foglalkoztatásról és a munkanélküli biztosításról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/09., 88/10., 38/15., 113/17., 113/17. szám – más törvény és 49/21. szám) 40. szakasza és a Tartományi Kormányról szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja 37/14. szám) 35. és 36. szakaszának 2. bekezdése alapján, A Tartományi Kormány a 2022. február 23-i ülésén

HATÁROZATOT HOZOTT

1.szakasz

A Tartományi Kormány elfogadja Vajdaság Autonóm Tartomány Foglalkoztatási Cselekvési Tervét, amely a jelen határozat szerves részét képezi.

2. szakasz

A jelen határozat hatályba lépésével hatályát veszti a Vajdaság Autonóm Tartomány 2022-es évi Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Tervének elfogadásáról szóló határozat (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 3/22. szám).

3. szakasz

Jelen határozat meghozatalának napján lép hatályba és közzé kell tenni Vajdaság AT Hivatalos Lapjában.

TARTOMÁNYI KORMÁNY

127 szám: 022-96/2021-14
Újvidék, 2022. február 23.

Igor Mirović,
A Tartományi Kormány
ELNÖKE

SZERB KÖZTÁRSASÁG VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY TARTOMÁNYI KORMÁNY



VAJDASÁG

AUTONÓM TARTOMÁNY 2022. ÉVI TARTOMÁNYI FOGLALKOZTATÁSI CSELEKVÉSI TERVE

Újvidék, 2022. február 23.

BEVEZETŐ

A Vajdaság Autonóm Tartomány 2022-es évre vonatkozó Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terve (a továbbiakban: TFCST) az aktív foglalkoztatáspolitikai végrehajtásának alapvető eszközét képviseli Vajdaság Autonóm Tartomány területén.

A TFCST meghatározza a foglalkoztatáspolitikai céljait és prioritásait, valamint meghatározza azokat a végrehajtandó intézkedéseket, amelyek lehetővé teszik a foglalkoztatás fenntartható növekedését Vajdaság AT területén.

A TFCST meghatározásának jogalapja A foglalkoztatásról és a munkanélküliségi biztosításról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017., 113/2017. szám - más törvény és 49/2021. szám), a Vajdaság Autonóm Tartomány hatáskörének meghatározásáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 99/2009., 67/2012. szám - az AB határozata és 18/2020. szám – más törvény), amely meghatározza az aktív foglalkoztatáspolitikai elfogadását és végrehajtását, és meghatározza a Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terv kidolgozási kötelezettségét, valamint a 2022-es évre vonatkozó Cselekvési Tervet a Foglalkoztatási Stratégia végrehajtására a Szerb Köztársaságban a 2022 és 2026 közötti időszakra (Az SZK Hivatalos Közlönye 30/2021. szám), amelyet a Szerb Köztársaság Kormánya fogadott el.

A Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terv kidolgozásakor figyelembe vették a Szerb Köztársaság 2021 és 2026 közötti időszakra

vonatkozó Foglalkoztatási Stratégiájának stratégiai irányait és céljait (Az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. szám), valamint az elfogadott nemzeti stratégiák és fejlesztési dokumentumok céljait, prioritásait és tervezett tevékenységeit.

A Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terv figyelembe veszi a foglalkoztatással kapcsolatos prioritásokat és iránymutatókat is annak érdekében, hogy a fenntartható és inkluzív gazdasági növekedés lehetőséget teremtsen a foglalkoztatás, a termelékenység, a szociális és területi kohézió magas szintjére, valamint figyelembe veszi az elfogadott nemzeti, tartományi stratégiák és fejlesztési dokumentumokban megfogalmazott prioritásokat és tervezett tevékenységeket.

Az elkövetkező két éves időszakban az aktív foglalkoztatáspolitikai prioritásai elsősorban az emberi erőforrásba történő befektetésekre, a munkaerőpiaci társadalmi befogadás ösztönzésére és új munkahelyek teremtésére irányulnak. Ebben az értelemben, figyelembe véve az európai foglalkoztatáspolitikai irányelveit és ajánlásait, a 2021 és 2023 közötti időszakra vonatkozó cselekvési tervben meghatározott foglalkoztatáspolitikai célokat, melyek a Foglalkoztatási Stratégia végrehajtására vonatkoznak a Szerb Köztársaságban a 2021 és 2026 közötti időszakra, a Vajdaság Autonóm Tartomány területén a foglalkoztatáspolitikai prioritásai a 2022-es évre a következők:

1. új munkahelyek teremtésének és a munkanélküliségi aránya csökkentésének támogatása Vajdaság AT területén;
2. az emberi erőforrásokba történő nagyobb befektetés az oktatás és a képzések fejlesztésével, valamint az Oktatási Központ maximális kihasználásával a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolása érdekében;
3. a társadalmi befogadás és az esélyegyenlőség népszerűsítése a munkaerőpiacon.

A szociális partnerek, valamint az összes érintett intézmény és szereplő részt vesz a Tartományi Foglalkoztatási Cselekvési Terv meghatározásában és fejlesztésében annak érdekében, hogy lehetővé tegyék az átfogó, eltérő megközelítésű áttekintést, és a lehető legjobb eredményeket érjék el a tervezett intézkedések végrehajtása során.

1. MAKROGAZDASÁGI KERET

A SZERB KÖZTÁRSASÁG FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA A 2021 ÉS 2026 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA

Figyelembe véve, hogy a foglalkoztatás területén a jelenlegi stratégiai dokumentum (Nemzeti Foglalkoztatási Stratégia a 2011-2022 közötti időszakra (A Szerb Köztársaság Hivatalos Közlönye, 37/11. szám) lejár, és hogy a folytonosságot biztosítani kell a foglalkoztatáspolitikában, tovább kell fejleszteni a nemzeti munkaerőpiac igényeivel összhangban, és folytatni kell a dokumentumok összehangolását az Európai Unió tagállamaira vonatkozó előírásokkal, a Munkaügyi, Foglalkoztatási, Veteránügyi és Szociálpolitikai Minisztérium megkezdte az új Foglalkoztatási Stratégia kidolgozását a Szerb Köztársaságban a 2021 és 2026 közötti időszakra (a továbbiakban: Stratégia), ezt a javaslatot a Szerb Köztársaság Kormánya elfogadta.

A 2021 ÉS 2023 KÖZÖTTI IDŐSZAKRA VONATKOZÓ CSELEKVÉSI TERV A SZERB KÖZTÁRSASÁG FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJÁNAK VÉGREHAJTÁSA A 2021 ÉS 2026 KÖZÖTTI IDŐSZAKBAN

A 2021 és 2023 közötti időszakra vonatkozó, a Stratégia megvalósulására irányuló cselekvési terv (a továbbiakban: Cselekvési terv) egy közpolitikai dokumentum, amelyet a Stratégiában meghatározott általános és különleges célok operatív működtetése és megvalósítása érdekében fogadnak el.

A Stratégia általános célja a tudáson és a tisztességes munkán alapuló stabil és fenntartható foglalkoztatás növekedésének megteremtése, míg a különleges célok a következők:

1. A minőségi foglalkoztatás növekedése a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet javítását célzó ágazati intézkedések révén;

2. A munkanélküliek helyzetének előmozdítása a munkaerőpiacon;
3. A foglalkoztatáspolitikai intézményi keretnek előmozdítása.

A Stratégia két cselekvési terv elfogadását irányozza elő a célok és a tervezett intézkedések megvalósítása érdekében. A tervek szerint az első cselekvési tervet a 2021 és 2023 közötti időszakra, a másodikat a 2024 és 2026 közötti időszakra hozzák meg.

Az első hároméves cselekvési terv érvényességi idejének lejártát előtt jelentést készítenek a cselekvési terv végrehajtásának eredményeiről, vagyis a cselekvési terv által előirányozott tevékenységek végrehajtásának eredményeiről.

A megvalósított tevékenységek eredményei alapján és az első cselekvési terv lejártát megelőzően megkezdődik a második cselekvési terv kidolgozásának folyamata, amelynek az első cselekvési terv végrehajtott tevékenységeivel együtt, a Stratégia által kitűzött általános és különleges célok megvalósulásához kell vezetnie.

2. A MUNKAERŐPIAC HELYZETE ÉS FOLYAMATAI

Foglalkoztatás a Vajdaság Autonóm Tartomány területén és a Szerb Köztársaságban

*a Köztársasági Statisztikai Hivatal adatai – 2021. november 30-án. Alapmutatók, 2021. év III. negyedév

Alapmutatók, 2021. év III. negyedév

A 15 évnél idősebb lakosság foglalkoztatási aránya a 2021. év III. negyedévében 55,8% volt, melyből a férfi lakosságé 64,3%, a női lakosságé pedig 47,9% volt. A legnagyobb foglalkoztatási arányt a Belgrádi régióban jegyezték (58,8%), ezt követi Šumadija régió és Vajdaság régió (57,1% és 55,7%-kal). Dél- és Kelet-Szerbia régióban jegyezték a legkisebb foglalkoztatási arányt 50,9%.

A 15 évnél idősebb lakosság foglalkoztatási aránya a III. negyedévében 50,0% volt, melyből a férfi lakosságé 58,4%, a női lakosságé 42,2% volt. A legnagyobb foglalkoztatási arányt a Belgrádi régióban jegyezték (53,6%), ezt követi Vajdaság régió és Šumadija régió, valamint Nyugat-Szerbia 50,8% és 50,5%, míg a legalacsonyabb értéket Dél- és Kelet-Szerbia (44,1%).

A nem formális foglalkoztatási arány az említett negyedévben az összes tevékenységre vonatkozóan 14,8% volt. A nem formális foglalkoztatási arány a mezőgazdaságban 53,7%, míg a nem mezőgazdaságon kívüli tevékenységekben ez az arány 7,6% volt.

A 15 évnél idősebb lakosság körében a munkanélküliek aránya a harmadik negyedévben 10,5%, a férfi lakosságé 9,2% a női lakosságé 12,0%. Régiók szintjére lebontva, a legkisebb munkanélküliség Belgrád régióban és Vajdaságban volt (mindkettőben 8,8%), ettől kissé eltér Šumadija és Nyugat-Szerbia régió (11,6%). Dél- és Kelet-Szerbia régiókban a legnagyobb a munkanélküliségi arány, amely 13,4%-ot tett ki.

Vajdaság AT munkanélküli személyei

* Az itt megjelenő Vajdaság Autonóm Tartomány területén lévő munkanélküliségre vonatkozó adatok az Egységes Információs Rendszer statisztikai adatait mutatja be.

A munkakereső személyek jellemzői

A Nemzeti Foglalkoztatási Hivatal -Vajdaság AT nyilvántartása szerint 2021. november 30-án 112 387 volt munkanélküli személy, amelyből 62 977, azaz 56,1% volt a nő.

- 98 240 (aktív) munkanélküli személy
- 13 011 ideiglenesen munkaképtelen vagy felkészületlen személy
- 204 személy, akiknek a törvény szerint a joga szünetel
- 252 foglalkoztatott személy, aki más munkát keres
- 672 egyéb munkakereső személy

A munkanélküli személyek jellemzői

2021. év november végén 98 240 munkanélküli személyt tartottak nyilván, amelyből 52 896 (53,9%) nő.

Az összes munkanélküli közül először keres munkát 50 215 fő, amiből 28 589 (56,9%) nő.

A vizsgált időszakban bekövetkezett változások a munkanélküliek számadataiban VAT területén:

- 2020. NOVEMBER – 2021. NOVEMBER között 90 fővel, azaz 0,1%-kal csökkent a munkanélküliek száma;
- 2020. DECEMBER – 2021. NOVEMBER közötti időszakban 1262 fővel, azaz 1,3%-kal csökkent a munkanélküliek száma;
- 2021. OKTÓBER – 2021. NOVEMBER közötti időszakban 594 fővel, azaz 0,6%-kal csökkent a munkanélküliek száma;

A munkanélküliek számának áttekintése Vajdaságban körzetek szerint

Régió / körzet / önkormányzat	Munkanélküliek 2021.11.30-án
Vajdaság régió	98 240
Észak-bácskai körzet	7140
Közép-bánati körzet	11 573
Észak-bánati körzet	6919
Dél-bánati körzet - Pancsova	11983
Dél-bánati körzet - Versec	6135
Nyugat-bácskai körzet	12 608
Dél-bácskai körzet	30 356
Szerémségi körzet	11 526

A munkanélküliek iskolai végzettség és foglalkoztatás szerinti szerkezete

A nyilvántartás szerint a legtöbb munkanélküli személy képesítés nélküli, azaz I. fokozat, majd ezt követi a IV. és III. fokozat, valamint a VII/1 fokozat.

A nyilvántartás szerint a IV. fokozatú képzettséggel rendelkező munkanélküliek többségének a következő foglalkozása volt:

- Gimnáziumi érettségi (IV. fokozat),
- Közgazdasági technikus (IV. fokozat),
- Gépészmunkás – tervező (IV. fokozat),
- Növénytermesztő technikus (IV. fokozat).

A III. fokozatú képzettséggel rendelkező munkanélküliek többségének a foglalkozása a következő volt:

- Kereskedő (III. fokozat és szakmunkás),
- Varró és ruhamodellező (III. fokozat és szakmunkás),
- étel- és italfeldolgozó (III. fokozat és szakmunkás),
- Női fodrász

A VII/1. fokozatú képzettséggel rendelkező munkanélküliek többségét a következő foglalkozások alapján tartották nyilván:

- Általános gazdasági, banki és pénzügyi okleveles közigazdász

(VII/1. fokozat),

- Okleveles jogász,
- Okleveles közigazdász,
- Osztálytanító
- Okleveles menedzser (VII/1. fokozat) / menedzser mesterképzés.

A munkanélküli státus időtartama

A nyilvántartásban szereplő munkanélküliek megoszlása a munkanélküliség időtartama szerint:

A munkanélküliség időtartama	%
3 hónapig	15,8%
3-6 hónapig	8,5%
6-9 hónapig	9,9%
9-12 hónapig	6,7%
1-2 évig	14,3%
2-3 évig	8,6%
3-5 évig	9,4%
5-8 évig	9,1%
8-10 évig	4,8%
10 évnél hosszabb ideig	12,9%

Amennyiben a munkanélküliek teljes számát vesszük figyelembe, 12 hónap felett (tartós munkanélküliség) 58 080 személy keres munkát, vagyis a munkanélküliek 57,8%-a, amelyből 31 893 vagyis 55,1% a nő.

A munkanélküli személyek életkor szerinti megoszlása

A nyilvántartásban szereplő munkanélküliek életkor szerinti megoszlása:

Életkor	%
15-19	3,8%
20-24	6,7%
25-29	8,8%
30-34	9,1%
35-39	10,2%
40-44	11,1%
45-49	11,5%
50-54	12,4%
55-59	14,2%
60-65	12,3%

A harminc évesnél fiatalabbak a munkanélküliek 19,4%-át (18 939) teszik ki a Vajdaság Autonóm tartományban nyilvántartott munkanélküliek teljes számából, ebből 10 293, azaz 54,4%-a nő. A 24 évnél fiatalabb munkanélküliek aránya 10,2% (10 293), melyből 49,6% (5188) nő.

A 45 év feletti személyek közül 49,4%, vagyis 51 682 munkanélküli személyt tesz ki, amelyből 50,1% azaz 25 110 nő.

A munkanélküli személyek képzettség szerinti megoszlása

A munkanélküli személyek képzettség és nemek szerinti eloszlása Vajdaság Autonóm tartomány területén:

A képzettség szintje	A MUNKANÉLKÜLIEK SZÁMA 2021 OKTÓBERÉBEN			A MUNKANÉLKÜLIEK KÉPZETTSÉG SZERINTI RÉSZVÉTELE %-BAN		
	Összesen	Nők	Férfiak	Összesen	Nők	Férfiak
I.	37 547	19 268	18 279	38,2	36,4	40,3
II.	3355	1604	1751	3,4	3,0	3,9
III.	18 695	8236	10 459	19,0	15,6	23,1
IV.	25 916	15530	10 386	26,4	29,4	22,9
V.	433	108	325	0,4	0,2	0,7
VI-1.	2087	1371	716	2,1	2,6	1,6
VI-2.	2041	1457	584	2,1	2,8	1,3
VII-1.	8026	5240	2786	8,2	9,9	6,1
VII-2.	106	63	43	0,1	0,1	0,1
VIII.	34	19	15	0,0	0,0	0,0
ÖSSZESEN VAT	98 240	52 896	45 344	100,0	100,0	100,0

1.1 A munkanélküliség regionális szerkezete

2021. NOVEMBER végén a munkanélküliek teljes számát tekintve a legnagyobb munkanélküliségi arányt a Dél-bácskai körzetben (30,35%), míg a legalacsonyabbat a Dél-bánati körzet - Versec körzetben (6,22%) regisztrálták.

A szakképzetlen személyek aránya a munkanélküliek teljes számában 41,4% azaz 40 902 fő, míg a szakképzettek 58,6% vagyis 57 338 fő.

Amennyiben a körzetek alapján elemezzük a helyzetet, a körzet szintjén a munkanélküliek teljes számában a szakképzetlen személyek aránya az Észak-bánati körzetben a legnagyobb (56,2%), míg a szakképzettek aránya a Dél-bácskai körzetben volt a legmagasabb (68,2%).

A tartósan munkanélküliek aránya VAT teljes munkanélküliségének 59,12% volt. Amennyiben azokat az adatokat vesszük figyelembe, melyek a munkanélküli személyek foglalkoztatásra való várakozási időtartamára vonatkoznak, a tartós munkanélküliek (akik több mint 12 hónapja várnak foglalkoztatásra) az Észak-bánati körzetben (64,46%) regisztráltak, a tartós munkanélküliek legkisebb százaléka a Dél-bácskai körzetben (54,48%) van.

A tartósan munkanélküli személyek részvételének százalékos aránya körzetek szerint a VAT területén:

S.sz.	Körzet/Részleg	%
1.	Észak-bácskai	59,6
2.	Közép-bánatai	61,0
3.	Észak-bánati	64,5
4.	Dél-bánati - Pancsova	63,5
5.	Dél-bánati - Versec	63,4
6.	Nyugat-bácskai	58,6
7.	Dél-bácskai	55,5
8.	Szerémségi	57,0
	Vajdaság AT	59,1

A munkanélküliek számának csökkentése érdekében meg kell változtatni az oktatási rendszert, és a munkaerőpiac igényeihez kell igazítani, amire egyre inkább rámutat a többlet foglalkozások száma. A 2021-es év folyamán, a korábbi évekhez hasonlóan, a III. és IV. fokozatú szakképzettséggel rendelkezők számára, nagyon kevés szabad álláshelyet hirdettek meg számos foglalkozás esetében. Ez ismét azt

mutatja, hogy az oktatási profilok nomenklatúrája elavult, és hogy a mai technológiai fejlődés szintjén sok foglalkozás feleslegessé vált. Az oktatási rendszer és a munkaerőpiac között sincs összehangoltság, vagyis nem követik az új technológiákat és technikai fejlettséget. A foglalkoztatás növekedéséhez jelentősen hozzájárulna a törvényváltozás, amely újból arra kötelezné a munkáltatókat, hogy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálaton keresztül kötelezően meghirdesse a megüresedett álláshelyeket, amely lehetővé tenné a foglalkoztatási igények figyelemmel kísérését, valamint az oktatási intézmények, a munkaerőpiac, az illetékes minisztérium és a helyi önkormányzatok összehangolásának és közös tervezésének szükségességét.

Az újbóli Oktatási Központban tartott képzések, vagy a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat által szervezett képzések, például kiegészítő képzések, átképzések és felnőttképzések révén meg lehet változtatni a munkanélküliek képzettségi szerkezetét, amely maga a munkanélküliség egyik fő oka.

Munkaerő-felesleg és a pénzbeli juttatásban részesülők

E tevékenység a következőket öleli fel:

- azok az alkalmazottak, akiknek a munkájára már nincs szükség,
- munkaadók, akik kimutatják a munkaerő-felesleget és
- munkaadók, akik a munkaerő-feleslegként nyilvántartott személyeket alkalmaznak.

A tevékenységek a munkaadókkal való együttműködés kialakításával történne, szakmai operatív csoportok bevonásával, a munkaerő-felesleg azonosítása és a megfelelő intézkedések meghozatala, helyzetük időben történő megoldása érdekében (az alkalmazottak tájékoztatása, a együttműködés a munkaerő-felesleg programok kidolgozásában, a lehetőségek mérlegelése és az intézkedések meghozatala stb.).

A munkaerő-felesleg megoldása terén együttműködést folytattak a munkaadókkal, a szerkezetváltás alatt álló vállalatokkal, annak érdekében, hogy segítséget nyújtsanak olyan munkavállalóknak, akik potenciális munkaerő-feleslegnek számítanak, vagy akik munkájára már nincs szükség.

A tevékenységek megvalósításának a célja az volt, hogy a szociális partnerekkel együttműködve még a munkaviszony megszűnése előtt segítsenek a potenciális munkaerő-felesleg munkába állását. A probléma továbbra is fennáll abban az értelemben, hogy a munkáltatók akkor lépnek kapcsolatba a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálattal, amikor már bejelentették a munkaerő-felesleget, anélkül, hogy gondoskodnának róluk, kivéve, hogy bejelentik őket a NFSZ nyilvántartásába.

Intézkedések és tevékenységek a munkaerő-felesleggé nyilvánított alkalmazottak foglalkoztatása érdekében a következők révén:

- megoldás keresése a munkaerő-felesleggé nyilvánított alkalmazottak újbóli munkába állására, még az elbocsátás előtt,
- nagyobb részvétel az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések alkalmazásában,
- a munkaerő-feleslegként nyilvántartott alkalmazottak bevonása a közmunkákba,
- ugyanazon gazdasági társaságban, az állami vállalkozásban vagy intézményekben történő teljes munkaidős vagy részmunkaidős munkakörbe történő áthelyezés, további oktatással vagy képzéssel, az utód munkáltatónál, az előző munkáltató jogállási változásai miatt,
- önfoglalkoztatás a rendelkezésre álló ingó vagy ingatlan javak felhasználásával, a különböző egyesülési formák létrehozásához szükséges erőforrások egyesítése, szakmai segítségnyújtás, tanácsadás és képzések szervezése biztosításával,
- új foglalkoztatás más munkaadónál, további oktatás vagy képzés lehetőségével.

Vajdaság AT területén a 2021-es év első 11 hónapjában pénzügyi támogatásban 19 234 fő részesült, melyből 10 694 nő volt. A pénzügyi támogatásban részesülők a folyósítás ideje alatt jogosultak az egészségbiztosításra, valamint azon családtagjaik, akik más alapon nem részesülnek egészségügyi biztosításban. A pénzügyi juttatások folyósítása a jogszabályoknak megfelelően folytatódott a megállapított fizetési határidő lejártá után is, a szülési szabadság ideje alatt, valamint amikor a munkanélküli személy kiegészítő oktatásra és továbbképzésre jár.

Intézmények a munkaerőpiacon

A Munkaügyi, Foglalkoztatási, Veteránügyi és Szociálpolitikai Minisztérium felel a foglalkoztatáspolitikai végrehajtásáért a Szerb Köztársaságban.

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség biztosításáról szóló törvény meghatározza, hogy a munkaviszony hordozói a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat és a foglalkoztatási ügynökségek, valamint meghatározza ezek helyzetét és illetékességét.

A tartományi közigazgatásról szóló Tartományi Képviselőházi rendelettel (Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapja, 37/2014., 54/2014., 37/2016. – egyéb határozat, 29/2017., 24/2019. és 66/2020. szám), meghatározták, hogy a foglalkoztatási munkálatok hordozója és a foglalkoztatáspolitikai végrehajtója a Vajdaság AT területén a Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat végzi a foglalkoztatást, a munkanélküliség esetén a biztosítást, a munkanélküliség biztosításból származó jogok és egyéb jogok érvényesítését, valamint a foglalkoztatás területén a nyilvántartások vezetését a Szerb Köztársaság teljes területén.

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálaton belül a munka hatékony elvégzése érdekében a Vajdaság Autonóm Tartományban megalakult a Tartományi Foglalkoztatási Szolgálat, amely nyolc foglalkoztatási fiókintézet munkáját irányítja, amelyeket körzetek alapján szerveztek meg.

3. FOGLALKOZTATÁSPOLITIKA VAJDASÁG AT TERÜLETÉN

A foglalkoztatáspolitikai jogi és intézményes kerete a foglalkoztatás területén található, az alábbiak szerint:

- A foglalkoztatásról és a munkanélküliség biztosításáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009., 88/2010., 38/2015., 113/2017. és 49/2021. szám),
- A fogyatékkal élő személyek szakmai rehabilitációjáról és a foglalkoztatásáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 36/2009. és 32/2013. szám),
- A 2021–2026 közötti nemzeti foglalkoztatási stratégia a Szerb

Köztársaságban (Az SZK Hivatalos Közlönye, 18/2021. szám), és

- A 2021 és 2023 közötti időszakra vonatkozó Cselekvési terv a Szerb Köztársaság Foglalkoztatási Stratégiájának végrehajtására a 2021 és 2023 közötti időszakban (Az SZK Hivatalos Közlönye, 30/2021. szám).

A foglalkoztatásról és a munkanélküliség biztosításáról szóló törvény összhangban áll az Európai Unió (EU) foglalkoztatáspolitikai alapelveivel és normáival, valamint a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) egyezményeivel.

Ez a törvény árfogó és rugalmas jogi keretet biztosít az aktív foglalkoztatáspolitikai tervezéséhez és végrehajtásához.

A fogyatékkal élő személyek szakmai rehabilitációjáról és a foglalkoztatásáról szóló törvény teljes mértékben meghatározza a fogyatékkal élő személyek, mint potenciális munkavállalók és a munkakörnyezet, azaz a munkaadók közötti kapcsolatot.

A munkaerőpiac a teljes gazdasági rendszer részeként tükrözi a társadalomban bekövetkező összes strukturális és dinamikus változást, ugyanakkor hatással van is rájuk. A foglalkoztatás növekedése nagymértékben az állam más gazdasági tevékenységekben való sikerétől függ: különösen a gazdaság fejlesztése, a közvetlen külföldi befektetések vonzása, az oktatás és a szociális védelemi rendszerek előmozdítása, valamint a decentralizáció és a regionális fejlesztés folyamatának előrehaladása.

A következő két éves, 2020 és 2023 közötti időszakban az aktív foglalkoztatáspolitikai olyan tevékenységek végrehajtására összpontosít, amelyek rövidtávon eredményeket hoznak, de azokra is, amelyek középtávon a stabil és a fenntartható foglalkoztatási növekedési tendencia kialakulásához vezetnek, a regionális különbségek csökkentéséhez, a termelékenység növeléséhez, a munkaerőpiacról való kirekesztés megakadályozásához és a társadalmi befogadáshoz, az elbocsátott munkavállalók gondozásához, akiknek a munkaviszonyát a vállalatok szerkezetváltása miatt megszüntették.

A Stratégia, mint a foglalkoztatáspolitikai általános célja, meghatározza a foglalkoztatás növekedését, valamint a cél elérésének stratégiai irányait és prioritásait:

- a kevésbé fejlett régiókba a foglalkoztatás ösztönzése, a valamint a regionális és helyi foglalkoztatáspolitikai fejlesztése,
- a humántőke és a társadalmi befogadás előmozdítása,
- az intézmények előmozdítása és a munkaerőpiac fejlesztése.

A Stratégia általános célja a tudáson és a tisztességes munkán alapuló stabil és fenntartható foglalkoztatás növekedésének megteremtése, míg a konkrét célok a következők:

1. A minőségi foglalkoztatás növekedése a munkaerő-kínálat és a munkaerő-kereslet javítását célzó ágazatközi intézkedések révén,
2. A munkanélküliek helyzetének előmozdítása a munkaerőpiacon,
3. A foglalkoztatáspolitikai intézményes keretnek előmozdítása.

A. A munkanélküliek foglalkoztatása és a formális foglalkoztatás növelése

1. A foglalkoztatás ösztönzése és a munkanélküliség megelőzése:

- A foglalkoztatás népszerűsítése és a munkanélküliség csökkentése,
- Foglalkoztatási tanácsadás és közvetítés,
- Kiegészítő oktatás és képzés szervezése és lebonyolítása,
- A munkanélküliek foglalkoztatásának elősegítése, foglalkoztatási támogatások odaítélésével a vállalkozói szellem és az önfoglalkoztatás érdekében,
- A közmunka népszerűsítése és szervezése.

2. A fiatalok foglalkoztatásának ösztönzése:

- A pályaorientáció és tanácsadás fejlesztése,
- A fiatalok foglalkoztatásának növelése további ismeretek és készségek megszerzésével,
- Képzés és továbbképzések szervezése, amely önálló munkára irányul,
- A szakmai gyakorlat népszerűsítése a tanulók és az egyetemi hallgatók számára
- Támogatások a munkaadók számára fiatalok foglalkoztatására,
- A fiatal vállalkozók támogatása.

3. A regionális különbségek csökkentésére irányuló támogatások:

- A felelősség és az illetékesség szintjének népszerűsítése a foglalkoztatáspolitikai megalkotásának támogatása érdekében helyi és regionális szinten.
- A helyi kapacitás erősítése aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések létrehozására és végrehajtására.

4. A nem formális munka csökkentésének támogatása:

- A szürkegazdaság ellenőrzése és az ellene folyó harc mechanizmusának megerősítése,
- A rugalmas munkaformák támogatása és népszerűsítése,
- A tisztességes munka támogatása, valamint a vállalkozók és a munkaadók törvényes munkavégzésre való ösztönzése.

B. A társadalmi befogadás és a munkaerőpiac helyzetének kiegyenlítése

1. A nők és a férfiak munkaerőpiaci helyzetének kiegyenlítése:

- Az esélyegyenlőségi politika rendszerszintű előfeltételeinek megteremtése,
- A nők vállalkozásának és önfoglalkoztatásának ösztönzése,
- A nehezen foglalkoztatható személyek kategóriájába tartozó nők foglalkoztatásának és önfoglalkoztatásának ösztönzése (fogyatékossgal élőők, roma nők, partneri és családi erőszakban szenvedő nők, egyedülálló szülők, 50 év feletti és 30 év alatti nők, falvakban élő nők),
- A szakmai és a családi élet összeegyeztetésének támogatása, és a nők nagyobb bekapcsolódása előfeltételeinek megteremtése.

2. A fogyatékossgal élő személyek, a romák, a menekültek és a lakóhelyüket elhagyni kényszerült személyek társadalmi befogadása és a foglalkoztatása feltételeinek megteremtése:

- A fogyatékkal élő személyek foglalkoztatásának ösztönzése,
- A roma nemzetiségűek foglalkoztatásának ösztönzése,
- A menekültek és a lakóhelyüket elhagyni kényszerült személyek foglalkoztatásának ösztönzése.

C. Az emberi erőforrások fejlesztése

Az oktatási és képzési rendszer előmozdítása és a munkaerőpiaci igényeivel való összehangolása:

- az egész életén át tanulás népszerűsítése, mint a tudáson alapuló fenntartható fejlődés feltétele,
- Az intézmények kapacitásának növelése és az együttműködés kialakítása az oktatási és a foglalkoztatási rendszerek és a foglalkoztatás-politika előmozdítása érdekében,
- Rövid képzési rendszerek fejlesztése – a képzés szabványosítása, az oktatási intézmények akkreditálása és a megszerzett ismeretekről tanúsítvány kiadása.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések a Vajdaság Autonóm Tartományban, amelyet a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálaton keresztül hajtanak végre, a következők:

1. Munkanélkülieknek nyújtott támogatás az önfoglalkoztatásra amely a megítélt pénzeszközöket és szakmai segítséget, és olyan munkanélküli személyt valósíthatja meg, aki önfoglalkoztatást kezdeményez, aki szerepel a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában a Vajdaság AT területén, amunkanélküli személy által üzemeltetett

egyéb vállalkozási forma létrehozása céljából, vagy több munkanélküli személy társulása esetében, illetve gazdasági egyesület alapítására, amennyiben az alapítómunkaviszonyt létesít.

Az önfoglalkoztatási támogatás alapján odaítélt eszközök kisösszegű (de minimis) állami támogatásnak minősülnek.

A támogatást a munkanélküli személynek egyösszegben ítélik oda.

Az önfoglalkoztatás támogatásának jóváhagyását az üzleti terv értékelése alapján határozzák meg.

Az a munkanélküli, akik jogot szerez az önfoglalkoztatás támogatására, köteles az újonnan bejegyzett tevékenységet legalább 12 hónapig végezni és a törvénynek megfelelően rendszeresen fizetni az adó és járulékalapú kötelezettségeket a kötelező társadalombiztosításért

A munkanélküliek szakmai segítséget kapnak az önfoglalkoztatás ösztönzése érdekében az üzleti információs és tanácsadási szolgáltatások, vállalkozói képzések, mentorálás és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szakképzései révén.

2. Támogatás munkáltatók részére munkanélküli személyek foglalkoztatására, a magánszektorba tartozó munkáltatóknak nyújtják olyan munkanélküli személyek foglalkoztatása céljából, akik a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat nyilvántartásában szerepelnek Vajdaság AT területén.

A munkanélküli személyek foglalkoztatására odaítélt eszközök kisösszegű (de minimis) állami támogatásnak minősülnek.

Az eszközök rendeltetése az adó és a járulék alapú kötelezettségek támogatása a kötelező társadalombiztosításért, a törvénnyel összhangban.

A támogatáshoz való jogot megvalósító munkaadó köteles lehetővé tenni, hogy egy személy foglalkoztatása legalább 12 hónapig tartson.

3. Közmunkát a munkanélküliek és a szociális helyzetben lévő munkanélküliek foglalkoztatása, a munkanélküliek munkaképességének megőrzése és előmozdítása, valamint egy meghatározott társadalmi érdek megvalósítása céljából szervezik.

2022-ben a legfeljebb 4 hónapig tartó közmunkát társadalmi, a humanitárius, a kulturális és az egyéb tevékenységek területén szervezik meg, az állami infrastruktúra fenntartása és felújítása, valamint a környezet és a természet fenntartása és védelme érdekében.

A közmunka megszervezésében a Gazdasági Nyilvántartási Ügy-nökség nyilvántartásába bejegyzett egyesületeknek van joguk részt venni. A közmunka megszervezésére szánt pénzeszközöket a közmunkákra alkalmazott személyek kifizetendő bérére, a járulékokra, az utazási költségek kifizetésére és a közmunkák lebonyolításával járó költségek kifizetésére használhatják fel.

4. Szakmai gyakorlat – magában foglalja a szakmai képzést az önálló munkavégzés érdekében a szakmában, amelyhez megfelelő végzettséget szereztek, szakmai gyakorlat végzése céljából, azaz a szakmai vizsga letétele feltételeinek megszerzése céljából, amikor azt törvény írja elő, illetve szabályzat, mint a szakmában folytatott önálló munka különös feltétele. Munkanélküli személyeknek szól, akiknek nincs munkaéltapasztalatuk a szakmában, legalább középfokú iskolai végzettséggel rendelkeznek, és munkába állás nélkül valósul meg.

A szakmai gyakorlat a magán- és/vagy állami szektorhoz tartozó munkáltatóval valósul meg.

A közszférában szakmai gyakorlatot folytatnak:

- az egészségügyi dolgozók munkaterületén;
- a szociális védelem munkaterületén;
- az oktatás és nevelés területén;
- az igazságszolgáltatás területén és
- a tartományi szervek és a tartományi kormány keretein belül

működő szakmai szervek, valamint a Vajdaság Autonóm tartomány alapításában lévő közigazgatási szervekben.

A szakmai gyakorlat időtartamát a törvény, illetve szabályzat írja elő, és legtovább 12 hónapig tarthat.

5. Szakmai és munkavégzési képzések fejlesztésére irányuló továbbképzések – alatt mindazokat az elméleti és gyakorlati továbbképzéseket értjük, amelyeket a munkanélküli és a munkavállaló személyek képzési lehetőségét segíti elő, amely során átképzés és pótképzés által új tudásra és készségekre tesznek sort ami elősegíti a munkavállalást, azaz a munkavállalási esély és a foglalkoztatás lehetőségének növelését.

A programtervezés legfontosabb alapelve, hogy a továbbképzés azokra a képzési területekre vonatkozzon, amelyek a munkaerőpiacon legkeresettebbek, vagyis megteremtődjen az egyensúly az általános és a szakmai kompetenciák terén, a munkavállalás lehetőségeit segítve. Szintén fontos szempont, hogy a képzés a munkaadók keresleti igényével összhangban történjen.

A Vajdaság AT Tartományi foglalkoztatási cselekvési tervének elfogadása után a Gazdasági és Turisztikai Titkárság nyilvános felhívásokat és a nyilvános pályázatokat hirdet, amelyek meghatározzák a támogatások odaítélésének feltételeit és kritériumait, valamint a támogatásban részesülők, a támogató és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat jogait és kötelezettségeit.

4. A FOLGLALKOZTATÁSPOLITIKA PÉNZÜGYI KERETE ÉS A FINANSZÍROZÁS FORRÁSAI

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedéseket a Vajdaság Autonóm Tartomány költségvetéséből, ajándékokból, valamint a munkanélküliség esetén nyújtott hozzájárulásokból és egyéb forrásokból finanszírozzák.

A Vajdaság Autonóm Tartomány 2022-es évi költségvetéséről szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 54/2021. és 7/2022. szám - pótköltségvetés) és a Folyó költségvetési tartalékok felhasználásáról szóló 127-es szám, 401-73/2022-6, 2022.01.26-ai keltezésű határozat alapján a 16-os rovatrendben – Tartományi Gazdasági és Turisztikai Titkárság – az eszközöket a 0803 Programra – Aktív foglalkoztatási politika, 1001 Programtevékenység – Aktív Foglalkoztatási Politika Vajdaság AT területén, 412 funkcionális felosztás – Általános teendők a munka szempontjából, 01 00 finanszírozási forrás – Általános költségvetési bevételek és jövedelmek, 454 gazdasági besorolás – Pénzbeli támogatás magánvállalatoknak, illetve 4541 – Folyó pénzbeli támogatások magánvállalatoknak 40.000.000,00 dinár összegben, 481 gazdasági besorolás – Adományok nem kormányzati szervezeteknek, illetve 4811 – Folyó adományok nem kormányzati szervezeteknek 7.500.000,00 dinár összegben, továbbá 464 gazdasági besorolás – Folyó adományok a kötelező szociális biztosítást nyújtó szervezeteknek, illetve 4641 - Folyó adományok a kötelező szociális biztosítást nyújtó szervezeteknek 30.000.000,00 dinár összegben biztosították.

5. AKTÍV FOLGLALKOZTATÁSPOLITIKAI INTÉZKEDÉSEK TÁRSFINANSZÍROZÁSÁBAN VALÓ RÉSZVÉTEL

A foglalkoztatási és munkanélküli biztosítási törvény 60. szakasza előírja, annak lehetőségét, hogy az autonóm tartomány foglalkoztatási akcióterv keretében, amennyiben biztosítja az intézkedésekhez szükséges anyagi eszközök legalább felét, kérelemmel forduljon a Munkaügyi, Foglalkoztatási és Szociálpolitikai Minisztériumhoz az előlátott intézkedések társfinanszírozására.

Az aktív foglalkoztatáspolitikai intézkedések társfinanszírozásának feltétele, hogy az autonóm tartomány megalakítsa a foglalkoztatási tanácsot, meghozza a foglalkoztatási akciótervet és biztosítsa a több mint felét a szükséges anyagi eszközöknek az intézkedésekre, amely összhangban van gazdasági fejlődés prioritásaival és céljaival, valamint a munkaerőpiaccal.

A foglalkoztatási és munkanélküli biztosítási törvénnyel és a Szerb Köztársaság 2021 és 2026 közötti időszakra vonatkozó Foglalkoztatási stratégiájával, valamint ennek a 2021 és 2023 közötti időszakra

vonatkozó akciótervével összhangban, amennyiben kedvező helyzet alakul ki, az autonóm tartomány eszközöket választ ki az önfoglalkoztatás, valamint a munkanélküliek foglalkoztatására és a közmunkára.

A programok társfinanszírozására vagy a helyi önkormányzatok intézkedéseire vonatkozó pályázatok benyújtási határideje 2022. február 28.

314.

A Publikációk kiadásáról szóló törvény (Az SZK Hivatalos Közlönye, 37/91., 53/93., 67/93., 48/94., 135/2004. és 101/2005. szám – más törvény), a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet alapításáról szóló határozat (Vajdaság AT Hivatalos Lapja 14/04. és 3/06. szám) 14. szakasza és a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet Alapszabályának (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 17/2005. szám) 17. szakasza alapján, a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet Igazgatóbizottsága a 2022. február 21-én megtartott ülésén

SZABÁLYZATOT HOZ

A NEMEK EGYENJOGÚSÁGÁVAL FOGLALKOZÓ INTÉZET KIADÓI TEVÉKENYSÉGÉRŐL

A Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet (a továbbiakban: Intézet) kiadói tevékenysége az egyik legfontosabb aktivitás, amely serkenti a nemek közötti egyenjogúság fejlesztését. Őt kiadási tevékenységet fog megvalósítani, és ezáltal az akadémiai közösség, az oktatási intézmények, a nemek egyenjogúságával foglalkozó mechanizmusok, a kulturális intézmények, a kiadói tevékenységet folytató és árusító központok, valamint a közvélemény számára válik elérhetővé, azzal a céllal, hogy a nemi egyenjogúsággal foglalkozó kutatókat és szakembereket bemutassa, valamint a nemi egyenjogúságról szóló tanulmányokat és a kutatómunkák eredményét közzé tegye.

Az Intézet kiadói tevékenysége a társadalmi jelenségekről és a nemi egyenlőségről szóló szakirodalom megjelentetése által a közvélemény számára elérhetővé válik egy tudásbázis, valamint az e téren tevékenykedő új szereplők megismerése.

Az Intézet nemi egyenjogúsággal kapcsolatos kiadói tevékenysége azokat a nemi egyenjogúsággal foglalkozó intézményeket, tanácsadókat, az akadémiai szférát, a médiát, a nem kormányzati szervezeteket fogja össze, amelyek együttesen az esélyegyenlőség fejlesztését segítik elő.

Minden elnevezés és tisztség, amely nyelvtanilag hímnemben van kifejezve, magában foglalja a természetes nő- és férfi nemet azokra a személyekre, amelyekre vonatkoznak ezek a kifejezések.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1.szakasz

Ezen Szabályzat rendelkezik az Intézet kiadói tevékenységéről, amely a következőkre vonatkozik: a kiadói tevékenység céljáról;

- a kiadói tevékenység kiadványainak fajtájáról;
- a publikációk kiadási módjáról (a pályázaton résztvevők jogsútságáról, a feltételekről, a jelentkezés módjáról és határidőjéről, az elbírálás során mely témákat értékelik);
- a kiadói tevékenység tanácsáról;
- a pénzeszközök felhasználásáról;
- a kiadványok terjedelméről és formájáról;
- a kiadványok terjesztéséről;
- a szerzői jogdíjakról és
- egyéb, a kiadványok publikációjával kapcsolatos kérdésekről.

II. AZ INTÉZET KIADÓI TEVÉKENYSÉGE

2. szakasz

Az Intézet kiadói tevékenységének alapvető céljai:

- a nemek közötti egyenjogúság koncepciójának népszerűsítése az emberi jogok nézőpontjából;
- hozzájárulás az oktató és tudományos-kutatómunka előmozdításához és korszerűsítéséhez a nemi egyenjogúság terén;
- szakirodalom megjelentetése (tanulmányok, munkák, kézikönyvek, brosrák, tanulmány-gyűjtemények) és a nemi egyenjogúsággal foglalkozó szakemberek promóciója);
- az akadémiai, a szakmai és a tágabb közvélemény, a helyi mechanizmusok, a nem kormányzati szervezetek, a média és az oktatási intézmények nemi egyenjogúság iránti fogékonyságának növelése;
- a nők által az élet különböző területein – a politika, a társadalom, a tudomány és a művészetek terén – elért eredményekről szóló szakirodalom gyarapítása;
- a gender tanulmányokat folytató egyetemi hallgatók (mester/magiszteri/doktori képzés) eredményeinek támogatása.

3. szakasz

Az Intézet kiadói tevékenységét az alábbiak képezik:

- a nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó munkák kiadása;
- a nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó kutatási eredmények kiadása;
- a nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó kézikönyvek, brosrák és összegyűjtött munkák kiadása;
- a kortárs alkotóművésznők munkáinak kiadása;
- a nemek egyenjogúságával foglalkozó doktori szakdolgozatok és mesterdolgozatok kiadása;
- a nők által a nemek közötti egyenjogúság terén elért eredményekkel foglalkozó munkák kiadása;

4. szakasz

A jelen Szabályzat 3. szakaszában foglalt publikációk mellett, az Intézet, az alaptevékenységhez tartozó egyéb releváns publikációkat is kiadhat.

Az Intézet az összes publikációt önállóan vagy kiadói vállalatokkal, alapítványokkal, egyesületekkel, karokkal, tudományos szervezetekkel és más szervezetekkel, illetve természetes személyekkel együttműködve társkiadásban adhatja ki, ezen Szabályzat rendelkezéseivel összhangban.

A jelen szakasz 2. bekezdésében említett esetben, a résztvevő publikáció kiadásával kapcsolatos kölcsönös viszonyát szerződés szabályozza, amely rendelkezik a szerződő felek kölcsönös jogairól és kötelezettségeiről, mint ahogyan az eljárás módjáról is.

5. szakasz

Az ezen Szabályzat 3. szakaszában említett publikációk közzététele nyomtatott és elektronikus formában (az Intézet honlapja) szerb nyelven, latin vagy cirill írásmódon történik.

kivételes esetben a publikációk közzététele történhet más nyelven, a megfelelő írásmóddal is.

Az Intézet nem tesz közzé gyűlöletkeltő, napi politikai, szélsőséges vallási, ideológiai dogmatikus és hasonló tartalmú írásokat.

III.A KIADÓI TEVÉKENYSÉG KIADVÁNYAI

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó tanulmányok kiadása

6. szakasz

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó tanulmányok a Schwimmer Rózsa című kiadványban jelennek meg. Ez a kiadvány a nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó törvényeket, stratégiákat és politikát elemző tanulmányokat és munkákat tartalmazza.

A publikációk szöveges formában jelennek meg nyomtatott és elektronikus médiumokban és CIP (Cataloguing in Publication) megjelöléssel és annak szerves részeként nemzetközi ISBN (International Standard Book Number) könyvszámmal rendelkeznek.

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó kutatási eredmények kiadása

7. szakasz

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó kutatási eredmények a Mileva Marić Einstein című kiadványban jelennek meg. Ez a kötet a kutatói tevékenységek eredményeit és az új gyakorlati politikák kialakításához vagy az egyes társadalmi csoportokat megerősítő intézkedések megújításához szükséges ajánlásokat tartalmazza.

A publikációk szöveges formában jelennek meg nyomtatott és elektronikus médiumokban és CIP (Cataloguing in Publication) megjelöléssel és annak szerves részeként nemzetközi ISBN (International Standard Book Number) könyvszámmal rendelkeznek.

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó kézikönyvek, brosrák és szöveggyűjtemények kiadása

8. szakasz

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó kézikönyvek, brosrák és szöveggyűjtemények a Clara Zetkin című kiadványban jelennek meg. A kiadvány az Intézet képzési programjait tartalmazza és az Intézet által szervezett továbbképzések, és a tanfolyamok résztvevőinek munkáit tartalmazó kézikönyveket, brosrákat és szöveggyűjteményeket tartalmazza.

A publikációk szöveges formában jelennek meg nyomtatott és elektronikus médiumokban és CIP (Cataloguing in Publication) megjelöléssel és annak szerves részeként nemzetközi ISBN (International Standard Book Number) könyvszámmal rendelkeznek.

Kortárs alkotóművésznők munkáinak kiadása

9. szakasz

A kortárs hölgy alkotóművészek és a történelmi jelentőségű nők munkáinak kiadása a Mileva Pavlović-Barili című kiadványban jelennek meg. Ez a kötet a jelenkori és a civilizációtörténet társadalmi és művészeti színterén alkotó nőkről tanúskodik.

A publikációk szöveges formában jelennek meg nyomtatott és elektronikus médiumokban és CIP (Cataloguing in Publication) megjelöléssel és annak szerves részeként nemzetközi ISBN (International Standard Book Number) könyvszámmal rendelkeznek.

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó doktori szakdolgozatok és mesterképzési munkák kiadása

10. szakasz

A nemek közötti egyenjogúsággal foglalkozó doktori szakdolgozatok és a mesterképzési munkák a Rosa Luxemburg című kiadványban jelennek meg, melynek célja a gender politikával foglalkozó szakemberek bemutatása és támogatása. Ezen a módon történik a szerzői tudományos munkák, szakdolgozatok és a szerbiai ACISMI – az Újvidéki Egyetem Gender Tanulmányi Központjának akkreditált doktorképzési és a mesterképzési lehetőségeinek népszerűsítése.

A publikációk szöveges formában jelennek meg nyomtatott és elektronikus médiumokban és CIP (Cataloguing in Publication) megjelöléssel és annak szerves részeként nemzetközi ISBN (International Standard Book Number) könyvszámmal rendelkeznek.

IV. A PUBLIKÁCIÓK KIADÁSÁNAK KÖVETELMÉNYEI ÉS FELTÉTELEI**11. szakasz**

A publikációk kiadása az Intézet pénzügyi terve és éves munkaprogramja alapján történik, amelyekkel meghatározásra került a naptári évben kiadásra kerülő publikációk száma.

Az Intézet kiadói tevékenysége alatt a kiadásra kerülő publikációk kiválasztása a nemek közötti egyenjogúsággal kapcsolatos publikációk nyilvános pályázatára (a továbbiakban: Pályázat) beérkezett munkák közül kerülnek ki.

A pályázat a VAT Hivatalos Lapjában és honlapján <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/> jelenik meg.

12. szakasz

A pályázati részvételre azok jogosultak, akik a Szabályzattal összhangban, a nemek egyenjogúságával foglalkozó szerzői munkával jelentkeznek.

A Pályázatra minden pályázó egy munkával jelentkezhet.

A pályázók felelősséget vállalnak a pályázatra benyújtott kézirat tartalmi hitelességért.

13. szakasz

Pályázási feltételek:

- a kéziratot CD-n és elektronikus változatban kell átadni: word (megnyitott) dokumentumban; Times New Roman betűtípus; 12-es betűnagyság; Before: 0, After: 0, Line spacing: Single sor-közzel; Bekezdések: formátum: Normál, első sor: automatikus behúzás (Col 1);
- három recenzió a kézitről;
- a kézirat terjedelme minden pályázatban külön kerül meghatározásra;
- a kézirat összefoglalója szerb és angol nyelven legalább egy A4-es oldal terjedelemben;
- az Intézet az előző két évben nem jelentette meg a pályázó munkáját.

14. szakasz

A pályázatra benyújtandó dokumentumok:

kézirat (CD-n);

kitöltött és aláírt pályázati formanyomtatvány (kizárólag az Intézet honlapján <https://ravnopravnost.org.rs/javni-konkursi/>; megjelenő elektronikus formában kitölteni)

- önéletrajz és bibliográfia (ha van);
- bizonylat a mesterdolgozat/magiszteri munka vagy a doktori szakdolgozat megvédéséről (amennyiben ebben a kategóriában pályáznak - fénymásolat);

aláírt recenziók a kézitről (eredeti dokumentumok);

a kézirat összefoglalója szerb és angol nyelven legalább egy A4-es oldal terjedelemben;

15. szakasz

A szerzői munka-kézirat recenziójának tartalmaznia kell:

- a recenzens nevét és tudományos fokozatát;
- a szerző nevét és a kézirat címét;
- a kézirat tartalmának rövid leírását;
- a kézirat támaja megfelelőségének egyértelmű értékelését;
- a kézirat tudományos és szakmai hatásának egyértelmű értékelését;
- a kézirat nyomtatásra ajánlását.

16. szakasz

A pályázás módja és határideje:

A publikáció szerzője köteles a pályázatban megjelölt határidőben és formában megküldeni a kéziratot az Intézet számára.

A pályázatra a dokumentációt egy példányban kell elküldeni. A pályázatra beérkező dokumentáció nem kerül visszaküldésre.

17. szakasz

A következő témákat értékelik:

azok a munkák, amelyek a nemi egyenjogúság témáját boncoló kutató-projektek keretében készültek Vajdaságban, az országban vagy a világ bármely más részén;

az Intézet programaktivitásai keretében készült munkák;

a már megjelent könyvek vagy gyűjtemények fordításai, amelyek már tudományos szinten elismertek más közösségekben, illetve a szűkebb régióban készültek

a vajdasági női mozgalmak hagyatékáról (XVIII-XX. század) szóló munkák;

a kortárs női alkotómunkák.

V. A KIADÓI TANÁCS**18. szakasz**

A publikálásra kerülő Pályázatra beérkező kéziratok kiválasztását a Kiadói Tanács (továbbiakban: Tanács) végzi.

A Kiadói tanács tagjait az Intézet igazgatója javasolja egy éves időtartamra, azaz a pályázati határidőre.

Az Intézet igazgatója köteles a Tanács nemi összetételéről számot vezetni.

19. szakasz

Az igazgató ajánlását figyelembe véve az Igazgatóbizottság nevezi ki a Kiadói Tanács tagjait és javasolja annak elnökét.

A Tanács három tagból áll:

1. a nemi egyenjogúság területének helyi vagy tartományi szintű szakértője,
2. az Intézet kiadványainak egyik szerzője,
3. a nők jogainak érvényesítése területén működő nem kormányzati szervezet képviselője.

A Tanács tagjai nem lehetnek rokoni, pénzügyi vagy mentori kapcsolatban a jelöltekkel, akiknek a munkáiról döntenek. A Tanács tagjai nem vehetnek részt a pályázaton.

Az Intézet igazgatójának jogában áll határozatot hozni a Tanács munkája után járó térítmények megállapításáról és mértékéről az Intézet pénzügyi tervével és munkaprogramjával, azaz a biztosított költségvetési eszközökkel összhangban.

20. szakasz

A Tanács köteles a kinevezéstől számított 15 napon belül megalkulni, amely ülésen az Intézet kézbesíti a pályázatra beérkezett munkákat a Tanács tagjainak.

A Tanács tagjai az első alakuló ülésen az Igazgatóbizottság ajánlása alapján megválasztja az elnököt.

A Tanács elnökének kötelezettségei az alábbiak:

- az elnök vezeti a Tanács munkáját, előkészíti és lefolytatja Tanács üléseit,
- elnököl a Tanács ülésein és megállapítja annak napirendjét,

- kézjeggyével látja el a Tanács által meghozott aktusokat,
- legkésőbb az alakuló ülést követő 45 napon belül megküldi az Intézetnek a Tanács munkájáról szóló jelentést és a kiadásra javasolt munkák jegyzékét,
- gondoskodik a jelen Szabályzat alkalmazásáról.

A Tanács a munkájáért közvetlenül az Intézet igazgatóbizottságának és igazgatójának felel.

Az Intézetben foglalkoztatott személy vezeti a Tanács jegyzőkönyvét, a jelenléti nyilvántartást, előkészíti az ülés anyagát és intézi a Tanács határozatainak végrehajtásával kapcsolatos minden egyéb adminisztratív-technikai ügyet.

21. szakasz

A Tanács tagjainak kötelezettségei:

- az alakuló ülésen meghozza az Ügyrendet,
- összegezést készítenek a munkájukról, és azt megküldik a Tanács elnökének és az Intézetnek.

Az Intézet igazgatója az Igazgató bizottság jóváhagyásával hozza meg a kiadásra támogatott kéziratokról szóló végső határozatot.

VI. ESZKÖZFELHASZNÁLÁS

22. szakasz

Az eszközök biztosítása a kiadói tevékenységre Vajdaság AT költségvetéséből történik és az alábbiakra használhatók fel:

- szerzői tiszteletdíjakra;
- a Tanács munkájának költségeire;
- nyomdaköltségre;
- a kiadással kapcsolatos műszaki szolgáltatások költségeire (tördelés, lektorálás, a publikáció formaterve, a szöveg átirata);
- a katalogizációhoz szükséges (CIP szám) és bárkóddal ellátott ISBN szám biztosítására vonatkozó költségek;
- a publikációk kiadásával kapcsolatos egyéb költségek.

VII. A KIADVÁNYOK TERJEDELME ÉS FORMÁJA

23. szakasz

A kézirat az összes melléklettel nyomtatásra alkalmas formában adható át.

A kiadásra javasolt kéziratot kötelezően lektorálják. A lektort az Intézet bízta meg azon szakemberek soraiból, akik kézirat nyelvében kiemelkedő szakembernek számít.

Az Intézet intézkedik a szöveg tördelése és a kiadvány formatervéről.

A szerző joga, hogy önállóan gondoskodjon a formatervről, de ezesetben az Intézet nem fedezi a felmerülő költségeket. Amennyiben a szerző úgy dönt, hogy maga gondoskodik a formatervről, köteles az Intézet, azaz a nyomda által megszabott műszaki feltételeknek eleget tenni, és ilyen módon megküldeni az anyagot.

A Nemi Egyenjogúsági Intézet a honlapján minden elektronikus eszközön olvasható módon PDF formátumban elektronikus formában is közzéteszi a kiadványt.

24. szakasz

A kiadvány példányszáma az Intézet folyó évre vonatkozó Pénzügyi terve és évi munkaterve alapján kerül meghatározásra.

25. szakasz

Az Intézet minden kiadványán kötelező jelleggel szerepel az Intézet hatályos stílzált jele.

Ha az Intézet a publikációt más jogi személlyel együttműködve adja ki, annak a jogi személynek a hatályos jele is kötelező jellegű.

26. szakasz

A publikáció kötelező jelleggel tartalmazza az impresszumot a következő adatokkal:

- a szerző/szerzők nevét;
- a publikáció címét;
- a kiadvány címét;
- a kiadó nevét: Neme Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet, Mihajlo Pupin sugárút 6., 21000 Újvidék;
- a kiadóért: az Intézet igazgatója és más jogi személy (ha van);
- a recenzensek neve és fokozata;
- a szerkesztő neve és fokozata (ha előre van látva);
- a lektor neve és fokozata;
- a fordító neve (ha van);
- a könyvborító tervezőjének neve;
- a tördelő jogi személy vagy tördelő neve;
- a nyomda neve és székhelye;
- a kiadvány példányszáma;
- a nyomtatás helye és éve;
- a következő szöveget: „Az eszközöket a könyv megjelentetésére Vajdaság AT költségvetése biztosítja“.

Az Intézet nem vállal felelősséget az impresszumban megfogalmazottakért:

- „A kötetben megjelenő tartalom, elemzések, magyarázat és következtetések nem feltétlenül tükrözik a kiadó álláspontját. Az ebben a kiadványban felhasznált szerzői publikációk tartalmáért a kiadó nem vállalja a felelősséget. „
- Ezen kiadvány tartalmának felhasználása, sokszorosítása és terjesztése a non profit szervezetek részére engedélyezett, kötelezően feltüntetve a neveket, és tiszteletben tartva a szerzői jogokat és a kiadót.

27. szakasz

A publikáció kötelezően tartalmazza a CIP megjelölést, melynek szerves része az ISBN nemzetközi szám, illetve az ISNN.

A megfelelő nemzetközi számok (ISBN) és CIP megjelölések beszerzése az Intézet kötelezettsége.

VIII. A KIADVÁNYOK TERJESZTÉSE

28. szakasz

Az Intézet kiadványainak finanszírozása Vajdaság AT költségvetéséből történik, és nem eladásra vannak szánva.

29. szakasz

A nyomtatás befejezését követően a szerzők a kinyomtatott publikációk példányszámának 30%-ra jogosultak. Több szerző estében ez a példányszám a kölcsönös megbeszélés alapján kerül elosztásra.

A publikáció recenzensei a publikáció egy-egy példányára jogosultak, melyet a szerző juttat el nekik.

30. szakasz

A kötelező példányszámról szóló törvény alapján a kiadó köteles a kötelező példányszámot megküldeni a Szerb Matica könyvtárának, az Újvidéki Városi Könyvtárnak, valamint a nyomtatott publikációk elektronikus példányát az újvidéki Szerb Matica könyvtárának.

31. szakasz

A fennmaradt kiadványok a régió és más területeken élő akadémiai közösségeknek, oktatási intézményeknek, nem kormányzati szervezeteknek és egyéb érdeklődők számára kerül kiosztásra.

IX. SZERZŐI TISZTELEDTÉJ**32. szakasz**

A publikáció szerzője, illetve a szerzőcsoport tagjai tiszteletdíjra jogosultak, ha az Intézet a kutatás, tanulmány, fordítás és más munkák megrendelője.

A szerzői tiszteletdíjak magasságában és egyéb kérdések tekintetében a szerzővel megkötött szerződés rendelkezik.

Ezen Szabályzatban rögzített jogokkal és kötelezettségekkel összhangban a szerzőkkel szerzői jogi szerződés kötöttik.

A kiadvány szerzőjét a törvény szerinti összes jog megilleti.

33. szakasz

A Pályázat útján kiválasztott kiadványok szerzőit, illetve szerzőcsoportját nem illeti meg szerzői tiszteletdíj.

A megküldött kéziratokat és egyéb dokumentációkat az Intézet irattárásban őrizik.

X. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**34. szakasz**

A Szabályzat módosítása és a kiegészítése ugyanazon a módon és eljárás szerint történik, mint annak meghozatala.

Ez a Szabályzat a Vajdaság Autonóm Tartomány Hivatalos Lapjában való közzétételének napján lép hatályba és a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet honlapján is közzé kell tenni.

Jelen Szabályzat meghozatalával hatályát veszti a 2021. március 02-án meghozott 67/2021. számú Szabályzat a kiadói tevékenységről.

Szám: 98/2022

Dátum: 2022. február 21.

Aleksandar Jovanović,
Az Igazgatóbizottság elnöke

315.

A Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet megalapításáról szóló határozat (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 14/04. és 3/06. szám) 14. szakasza, valamint a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet alapszabályzatának (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 17/05. szám) 17. szakasza alapján, a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet Igazgatóbizottsága az Intézet 2022-es év pénzügyi terve és munkaprogramja (Vajdaság AT Hivatalos Lapja, 44/2022. szám) alapján

SZABÁLYZATOT**HOZ****VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ ESZKÖZÖK
ODAÍTÉLÉSÉRŐL VAJDASÁG AT
TERÜLETÉN ÉLŐ HÁZASPÁROK SZÁMÁRA HÁZTÁJI
GAZDÁLKODÁSRA ALKALMAS FALUSI HÁZAK
VÁSÁRLÁSÁRA A 2022. ÉVBEN****1. szakasz**

Jelen Szabályzat meghatározza a Vajdaság AT területén élő házaspárok háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi házak megvásárlását támogató vissza nem térítendő eszközök odaítélésének feltételeit és eljárását, mely támogatási eszközöket a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Tartományi Intézet (a továbbiakban: Intézet) költségvetéséből folyósítanak, valamint azoknak a házaspároknak és élettársi közösségekben élő pároknak (a továbbiakban: pályázók) kiválasztását, akik számára odaítélik a Vajdaság AT területén lévő háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi házak megvásárlását támogató eszközöket a 2022-es évben.

Minden elnevezés és tiszttség, amely nyelvtanilag himnemben van kifejezve, magában foglalja a természetes nő- és férfi nemet azokra a személyekre, amelyekre vonatkoznak ezek a kifejezések.

2. szakasz

A Vajdaság Autonóm Tartomány területén élő házaspárok számára kiírt 2022. évi pályázatot (a továbbiakban: pályázat) háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi ház megvásárlását támogató vissza nem térítendő eszközök odaítéléséről, az Intézet igazgatójának határozata alapján írják ki, és az Intézet honlapján, valamint a Vajdaság AT Hivatalos Lapjában teszik közzé.

A jelen szakasz 1. bekezdésében említett határozat kötelező jelleggel tartalmazza:

1. a teljes pályázati keretösszeget;
2. a pályázati kérelem benyújtási határidejét.

3. szakasz

A jelen Szabályzat 2. szakaszában említett feltételek a Vajdaság Autonóm Tartomány területén élő házaspárok számára háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi ház megvásárlására szolgáló vissza nem térítendő eszközök odaítélése a pályázók feltételeknek való megfelelése megállapítására vonatkoznak.

A pályázók az alábbi feltételeket összeségében teljesítő házaspárok vagy élettársi viszonyban élők lehetnek:

- a házaspárok/élettársak egyike a pályázat benyújtásának pillanatában nem idősebb 40 évnél;
- állandó lakhellyel rendelkeznek Vajdaság Autonóm Tartomány területén;
- a pályázat benyújtásának pillanatában házastársi közösségben élnek illetve (a Törvénnyel összhangban) tartós életközösségben élő élettársak;
- nem tulajdonosai vagy társtulajdonosai semmilyen a Szerb Köztársaság területén lévő ingatlan, és azt nem is idegenítették el a pályázat közzétételének napját megelőző öt évben;
- legalább az egyik házastárs/élettárs munkaviszonyban van. Amennyiben a pályázó munkaviszonya meghatározott időtartamra szól, a munkaviszonynak legalább a pályázati határidő lejártáig kell tartania;
- nincsenek vér szerinti, sógorsági vagy örökbefogadáson alapuló rokonságban az ingatlan potenciális eladójával;
- a pályázóknak a pályázat benyújtásának pillanatában nincsenek a Szerb Köztársaság jogszabályai alapján esedékes adó és járulékgalcímén teljesítetlen kötelezettségei.

A pályázók csak egy kérelemmel pályázhatnak, az igényelt összeg pedig nem haladhatja meg az 1 200 000,00 dinárt.

A vásárlandó ingatlan építési értéke nem lehet több mint 2 400 000,00 dinár.

A pályázók az ingatlant nem idegeníthetik el a következő 5 évben, az ingatlant biztosító eszközökkel kapcsolatos többi kérdést pedig a szerződés szabályozza részletesen.

A pályázat tárgyát képező ingatlan Vajdaság Autonóm Tartomány területén bármelyik településen lehet, kivéve a városi és a községi önkormányzatok központjait és székhelyeit.

A pályázat útján megvásárlásra javasolt ingatlanak biztonságosnak és lakható állapotban kell lenniük.

Az ingatlan társtulajdonos tulajdonát képezheti, ha minden társtulajdonos saját tulajdonrészének eladójaként jelenik meg.

Az ingatlanon nem állhat fenn semmilyen tisztázatlan vagyoni jogi viszony, továbbá arra nem lehet bejegyezve semmilyen teher a tulajdonlapban, az ingatlan és a háztáji melléképületek pedig a tervezésről és építésről szóló jogszabályokkal összhangban kell, hogy felépítve legyenek.

A vissza nem térítendő pályázat útján megvásárolt ingatlant nem lehet jelzáloggal terhelni, a kölcsönről megkötött szerződésből eredő kötelezettségeknek eleget téve, az ingatlan eladójával megkötött adásvételi szerződés keltezésétől számított 5 évig.

4. szakasz

A jelen Szabályzat 3. szakaszában szereplő feltételek teljesítését, a jelen Szabályzat 6. szakaszának 2. bekezdésében említettek kivéve, a vissza nem térítendő eszközök odaítélésével foglalkozó bizottság állapítja meg.

A megvételre pályázott ingatlan biztonságos és lakhatásra alkalmas feltétel teljesítését, megfelelő szakemberekkel, illetve a szakmérnököket foglalkoztató jogi személy (gazdasági társaság vagy vállalkozó) állapítja meg.

A jelen szakasz 2. bekezdésében említett jogi személy köteles a megvételre pályázott ingatlan megtekintése alkalmával az észlelt állapotról jelentést benyújtani a vissza nem térítendő eszközök odaítélésével foglalkozó bizottságnak.

Ha a jelen szakasz 2. bekezdésében említett jogi személy a megvételre pályázott ingatlan megtekintése alkalmával megállapítja, hogy a tárgyi ingatlan nem biztonságos és/vagy nem alkalmas lakhatásra, a bizottság a pályázati kérelmet elutasítja.

A jelen szakasz 2. bekezdésében említett szolgáltatásra az Intézet szerződést köt a megfelelő szakemberekkel, illetve az erre szakosodott mérnökökkel rendelkező jogi személlyel.

A feltételeket teljesítő pályázók rangsorolása az alábbi mércék szerint odaítélt pontok száma alapján történik:

- minden munkaviszonyban lévő pályázó - 10 pont;
- minden, a pályázat közzétételének napját megelőzően legalább egy éve saját vállalkozással rendelkező (önfoglalkoztatás) pályázó - 10 pont;
- minden pályázó, aki munkaviszonyból eredő biztosítással rendelkezik:
 - 1 évig terjedő biztosítási idő - 1 pont,
 - 1 - 3 évig terjedő biztosítási idő - 2 pont,
 - 3 - 5 évig terjedő biztosítási idő - 4 pont,
 - 5 - 7 évig terjedő biztosítási idő - 6 pont,
 - 7 - 10 évig terjedő biztosítási idő - 8 pont,
 - 10 év feletti évig terjedő biztosítási idő - 10 pont;
- minden középiskolai végzettséggel rendelkező pályázó - 5 pont;
- minden hároméves időtartamú szakfőiskolai végzettséggel rendelkező pályázó - 10 pont;
- minden alapfokú, mesterfokú és szakirányú egyetemi végzettséggel rendelkező pályázó - 15 pont;
- minden doktori fokozattal rendelkező pályázó - 20 pont.

Abban az esetben, amennyiben két vagy több pályázó azonos pontszámmal rendelkezik, a rangsorolás a következő kiegészítő mércék alapján és a felsorolás sorrendjében történik:

333. a pályázó gyermekeinek száma, azzal, hogy az a pályázó részesül előnyben, akinek több gyermeke van;

334. közszeg fejlettségi szintje azzal, hogy a pályázó részesül előnyben, aki (a térség és helyi önkormányzatok 2014. évi egységes listájának megállapításáról szóló rendelet (Az SZK Hivatalos Közlönye, 104/2014. szám) alapján a nem eléggé fejlett és a fejletlen önkormányzat területén lévő ingatlan megvételére pályázott);

335. a beérkezett pályázati kérelmek és a dokumentációk sorrendje alapján, oly módon, a korábban benyújtottak részesülnek előnyben.

5. szakasz

A pályázók, a pályázaton való részvételhez a jelen Szabályzatban felsorolt feltételek teljesítését az alábbiakban felsorolt dokumentumok megküldésével bizonyítják:

- kitöltött és aláírt pályázati kérelem (az Intézet honlapjáról letölthető);
- az iskolai végzettségről szóló tanúsítvány, melyet a megfelelő oktatási intézmény ad ki;

- bizonylat a Szerb Köztársaság állampolgárságáról (amely nem lehet korábbi a pályázat kiírásától számított hat hónapnál);
- a házastársi közösséget bizonyító dokumentum (a pályázók Házassági anyakönyvi kivonata, amely nem lehet régebbi a pályázat kiírásától számított egy hónapnál, valamint az élettársi kapcsolatot bizonyító dokumentum, amely mindkét élettársi kapcsolatban lévő személy nyilatkozatát és aláírását, valamint két tanú hitelesített aláírását tartalmazza. Az élettársi közösséget tanúsító hitelesített nyilatkozatnak a Pályázat kiírását követően kell készülnie.
- Bizonyíték a pályázók munkaviszonyáról (nyugdíj – és rokkantbiztosítási alapba való bejelentő – M formanyomtatvány és a munkaszerződés fénymásolata). Amennyiben a pályázó meghatározott időre létesített munkaviszonyt, a munkaviszonynak legalább a pályázati határidő leteltéig kell tartania;
- bizonyíték a pályázók biztosítási idejéről, amely tartalmazza a megvalósított teljes biztosítási időt, amit a Köztársasági Nyugdíj- és Rokkanttartozási Alap helyileg illetékes szervezeti egysége ad ki;
- a pályázók hitelesített nyilatkozatát arról, hogy a Szerb Köztársaság területén nem tulajdonosai/tárustulajdonosai ingatlanoknak (lakóépítmény, építési telek vagy mezőgazdasági földterület) és ingatlant nem idegenített el a pályázat közzétételét megelőző öt évben;
- a Szerb Köztársaság Pénzügyminisztériuma Adóigazgatóságának igazolása arról, hogy a pályázó nevén nem történt tulajdonjog vagy tárustulajdonjogi átruházása;
- a Szerb Köztársaság Pénzügyminisztériuma Adóigazgatóságának igazolása arról, hogy a pályázó teljesítette esedékes adó és járulékfizetési kötelezettségeit;
- a Köztársasági Földmérő Hivatal ingatlannyilvántartási hivatalának kivonata arról, hogy a pályázó nem tulajdonosa ingatlanoknak;
- a Köztársasági Földmérő Hivatal ingatlannyilvántartási hivatalának kivonata a pályázó által megvásárolni javasolt ingatlanról;
- a potenciális eladó(k) nyilatkozata, hogy elfogadja(k) a pályázati feltételeket és az Adatfelhasználásról szóló nyilatkozatot, valamint ezekkel egyetért(enek);
- a Belügyminisztérium bizonylata a pályázó lakhelyéről;
- a pályázó hitelesített nyilatkozata arról, hogy a pályázatnak tárgyát képező ingatlanban fog élni, és azt a szerződés aláírását követő öt évben nem tulajdonítja el;
- a pályázó hitelesített nyilatkozata arról, hogy az és az eladó(k) nincsenek egyenes ági rokonságban, oldalágon pedig a második fokozattal bezárólag, és sógorsági vagy örökbefogadási viszonyban sem;
- a pályázó nyilatkozata, hogy más pályázat által nem pályázott ezen ingatlan vásárlására (vissza nem térítendő eszközök/támogatások, ingatlanvásárlási kölcsön).

Az 1. bekezdés 6), 8), 9), 10), 11) и 13) szakaszában megjelölt hivatalos szervek által kiadott bizonylatok, igazolások és a kivonatok keltezése a pályázat kiírása utáni keltezésű kell, hogy legyen.

A pályázatra beérkezett dokumentációt nem küldik vissza.

Az alábbi esetekben nem kerülnek elbírálás alá a pályázatok:

- késedelmes pályázatok (a pályázatban megjelölt határidőn túl beérkezett pályázatok);
- nem illetékes pályázatok (nem a pályázók körébe tartozó személyek által benyújtott és célt tévesztett pályázatok);
- hiányos és értelmezhetetlen pályázatok (a szükséges dokumentumokat és bizonylatokat nélkülöző, a hiányosan kitöltött, a ceruzával kitöltött, faxon vagy e-mailben küldött, illetve az értelmezhetetlen vagy olvashatatlan adatokat tartalmazó).

6. szakasz

Ezen Szabályzattal összhangban, azon ingatlan, amelyre a vissza nem térítendő eszközök odaítélése történik, az alábbi feltételeknek együttesen (kumulatíván) kell megfelelnie:

- az eladó(k) nevén szerepel, terhelés nélkül, az ingatlannyilvántartásban, illetve a telekkönyvben;
- az eladó(k) és a pályázók nem egyenes ági vér szerinti rokonok, a rokonsági fokozatra tekintet nélkül, oldalági rokonok sem a második rokonsági fokozattal bezárólag, nem állnak sem sógorsági vagy örökbefogadási viszonyban;

- az ingatlan nem megoldatlan vagyoni jogi helyzettel érintett;
- az ingatlan biztonságos és lakhatásra alkalmas, rendelkezik megfelelő infrastruktúrával, csatornahálózatra kapcsolt vagy szennyvízgödör van a telken, víz, áram, és kemény burkolatú vezet az ingatlanhoz;
- az ingatlan a pályázók javasolják megvételre;
- az ingatlan és a háztáji melléképületek azonos telken vannak és a tervezésről és építésről szóló jogszabályoknak megfelelően épültek, illetve nincs arra vonatkozó bejegyzés, hogy teljesen vagy részben engedély nélkül épültek.

A jelen szakasz 1. bekezdésében felsorolt feltételek teljesítésének megállapítása az 5. szakasz 1. bekezdésének 10.) pontjaiban felsorolt bizonyítékok, valamint a jelen Szabályzat 4. szakaszának 2. bekezdésében említett jogi személy jelentése alapján történik.

7. szakasz

A pályázati eljárás szakmai teendőit a vissza nem térítendő eszközök odaítélésével foglalkozó bizottság (a továbbiakban: Bizottság) látja el.

A Bizottságot az Intézet igazgatója alakítja és nevezi ki az Intézet Igazgatóbizottságának jóváhagyásával a pályázat lefolyásának idejére.

A Bizottság három tagot számlál, mely közül egy okleveles jogász végzettségű.

A Bizottság tagjai nem lehetnek egyidejűleg a nyilvános pályázat alapján odaítélendő eszközök felhasználói.

8. szakasz

A Bizottság köteles:

- az első ülésén meghozni az Ügyrendet;
- áttekinteni a vissza nem térítendő eszközök odaítélésre közzétett pályázatra benyújtott kérelmeket, azok határidőben történő benyújtásának és a hiánytalanságának megállapítása érdekében;
- minden határidőben benyújtott és hiánytalan kérelemre vonatkozóan megállapítani, hogy a pályázati kérelem eleget tesz ezen szabályzat 3. szakaszában felsorolt feltételeknek, kivéve a jelen szabályzat 3. szakasza 2. bekezdése, 6. pontjában foglaltakat;
- ezen szabályzat 4. szakasza 2. bekezdésében említett jogi személy által benyújtott jelentés alapján megállapítani a megvásárlásra kérelmezett ingatlan biztonságára és lakhatóságára vonatkozó feltételek fennállását;
- összeállítani a javaslatot a támogatásban részesülő pályázók rangsorolásáról (a továbbiakban: támogatottak), és azt megküldeni az Intézet igazgatójának a végleges döntés meghozatala céljából.

A bizottság fenntartja azon jogát, hogy további dokumentációt kérjen a pályázóktól és a velük összekapcsolt személyektől, mint ahogyan arra is, hogy helyszíni ellenőrzést rendeljen el, amely kihatással lehet a döntés javaslatának meghozatalára, a pályázat céljainak megvalósítása érdekében.

9. szakasz

A támogatottak vállalják, hogy a tárgyi ingatlanban fognak lakni.

A tulajdonjog átruházásának és a pályázat tárgyát képező ingatlan feletti teher megállapításának költségeit a támogatottak viselik.

10. szakasz

A bizottság köteles a pályázati határidő leteltét követő 30 napos határidőben elkészíteni a támogatásban részesülő pályázók ranglistáját, és azt megküldeni az Intézet igazgatójának.

Az Intézet igazgatója a pályázati bizottság által javasolt ranglista kézhezvételétől számított 15 napon belül, az igazgatóbizottság jóváhagyásával döntést hoz az eszközök odaítéléséről.

11. szakasz

Az eszközök odaítéléséről szóló határozatot az Intézet honlapján teszi közzé.

A pályázók az eszközök odaítéléséről szóló határozat közzétételét követő 3 napos határidőn belül betekintheznek a pályázatra benyújtott dokumentációjukba.

Az eszközök odaítéléséről szóló határozat meghozatalát követő 15 napos határidőn belül a támogatottak szerződést kötnek az Intézettel és az ingatlan eladójával a következő sorrendben: az Intézet és a támogatott pályázó(k), majd a támogatott és az eladó(k).

Az Intézet az eszközöket a támogatott célszámlájára utalja a támogatott által kiválasztott banknál, a támogatott pedig az eszközöket köteles 3 napos határidőn belül az eladó(k) bankszámlájára utalni, és az erről szóló kivonatot az Intézetnek megküldeni.

A határozattal támogatásban részesített pályázók kötelesek az ingatlant a megkötött szerződés alapján az ingatlannyilvántartásba, telekönyvbe 1/2 társ tulajdonosi részben bejegyeztetni és az ingatlanlapba jelzalogot bejegyeztetni Vajdaság AT jövőbeli feltételes követelése javára.

12. szakasz

A pályázati kérelmet az előírt formanyomtatványon kell benyújtani.

A pályázati kérelmet közvetlenül az Intézetnek kell benyújtani személyesen vagy AJÁNLOTT küldeményként postán a következő címmel: Neme Egyenlőségével Foglalkozó Tartományi Intézet, Újvidék, Mihajlo Pupin sugárút 6. szám, a borítékon feltüntetni: „Pályázat a falusi házak vásárlására a 2022-es évben – NEM FELNYITNI”, a boríték hátulján feltüntetni a küldő teljes nevét és a lakcímét.

Azok a pályázók, akik nem a fent leírt módon küldik meg a pályázati dokumentációt, nem kerülnek elbírálásra.

13. szakasz

A pályázók és az eszközök igénybe vevői személyes adatainak védelmével kapcsolatos kérdésekről a jelen Szabályzat szerkesztésénél képező Adatkezelési tájékoztató rendelkezik.

14. szakasz

A 173/2021. számú, 2021. július 13-ai keltezésű Szabályzat, amely a Vajdaság AT területén élő házaspárok számára a 2021-es évben a háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi ház vásárlására vissza nem térítendő eszközök feltételeiről szól, hatályon kívül helyeződik.

Jelen Szabályzat Vajdaság AT Hivatalos Lapjában való közzétételének napján lép hatályba.

Szám: 97/2022

Kelt: 2022. február 21.

Aleksandar Jovanović,

A Neme Egyenlőségével Foglalkozó Tartományi Intézet Igazgatóbizottságának elnöke

Megjegyzés:

A jogszabályok és egyéb jogi aktusok közzétételéről szóló tartományi képviselőházi rendelet (VAT Hivatalos Lapja, 54/2014., 29/2017. és 12/2018. szám) 5. szakasza 2. bekezdésének értelmében, Vajdaság Autonóm Tartomány jelen Hivatalos Lapjában a Külön rész nem kerül közzétételre.

TARTALOM

Sorszám	Tárgy	Oldal	Sorszám	Tárgy	Oldal
ÁLTALÁNOS RÉSZ					
TARTOMÁNYI KORMÁNY					
313.	Határozat Vajdaság Autonóm Tartomány 2022. évi Foglalkoztatási Cselekvési Tervének elfogadásáról	517	326.	401-73/2022-22 számú határozat a folyó költségvetési tartalék eszközeinek felhasználásáról	
NEMEK EGYENJOGÚSÁGÁVAL FOGLALKOZÓ TARTOMÁNYI INTÉZET			327.	401-73/2022-24 számú határozat a folyó költségvetési tartalék eszközeinek felhasználásáról	
314.	Szabályzat a Nemek Egyenjogúságával Foglalkozó Intézet kiadói tevékenységéről	523	328.	401-73/2022-25 számú határozat a folyó költségvetési tartalék eszközeinek felhasználásáról	
315.	Szabályzat a vissza nem térítendő eszközök odaítéléséről Vajdaság AT területén élő házaspárok számára a háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi házak vásárlására a 2022-es évben	527	VAJDASÁG AUTONÓM TARTOMÁNY KÉPVISELŐHÁZÁNAK ADMINISZTRATÍV ÉS MANDÁTUMVIZSGÁLÓ BIZOTTSÁGA		
KÜLÖN RÉSZ			329.	Határozat a Vajdaság Autonóm Tartomány Képviselőháza megbízott főtitkárságának kinevezéséről	
TARTOMÁNYI KORMÁNY			TARTOMÁNYI SZOCIÁLPOLITIKAI, DEMOGRÁFIAI ÉS NEMI EGYENJOGÚSÁGI TITKÁRSÁG		
316.	Határozat a Tartományi Energetikai, Építkezési és Közlekedési Titkárság megbízott segédtitkára tisztségének megszűnéséről		330.	Határozat a Csóka község Szociális Központjának megbízott igazgatója kinevezésének jóváhagyásáról	
317.	Határozat a Tartományi Energetikai, Építkezési és Közlekedési Titkárság megbízott segédtitkárának kinevezéséről		HIRDETŐ RÉSZ		
318.	Határozat a Tartományi Művelődési, Tömegtájékoztatási és Vallási Közösségi Titkárság megbízott segédtitkára tisztségének megszűnéséről		TARTOMÁNYI PÉNZÜGYI TITKÁRSÁG		
319.	Határozat a Tartományi Művelődési, Tömegtájékoztatási és Vallási Közösségi Titkárság megbízott segédtitkárának kinevezéséről		331.	Pályázat a Tartományi Pénzügyi Titkárság 2022. évi eszközeinek odaítélésére az európai uniós eszközök-ből finanszírozott projektek társfinanszírozásában való részvételre	
320.	Határozat a Vajdaság Autonóm Tartomány Garanciaalapja 2022-es évi Pénzügyi tervének elfogadásáról		TARTOMÁNYI FELSŐOKTATÁSI ÉS TUDOMÁNYOS KUTATÁSI TITKÁRSÁG		
321.	Határozat a Vajdaság Autonóm Tartomány Garanciaalapja 2022-es évi Munkatervének elfogadásáról		332.	A Vajdaság AT alapításában működő tudományos-kutató szervezetek és a Boszniai Szerb Köztársaság területén működő tudományos kutató szervezetek közös kutatási projektjeinek finanszírozásáról szóló 2022-es évi pályázat módosítása	
322.	Határozat a Tartományi Műemlékvédelmi Intézet 2022-es évi Pénzügyi tervének elfogadásáról		NEMEK EGYENJOGÚSÁGÁVAL FOGLALKOZÓ TARTOMÁNYI INTÉZET		
323.	Határozat a Tartományi Műemlékvédelmi Intézet 2022-es évi Munkatervének elfogadásáról		333.	Pályázat a nemek egyenjogúság területét érintő kiadványok publikálására	
324.	Határozat a Tartományi Gazdasági és Technológiai Fejlesztési Központ 2021. január-december időszakra vonatkozó Pénzügyi terve módosításának és kiegészítésének jóváhagyásáról		334.	Pályázat a vissza nem térítendő eszközök odaítéléséről Vajdaság AT területén élő házaspárok számára a háztáji gazdálkodásra alkalmas falusi házak vásárlására a 2022-es évben.	
325.	Határozat a Tartományi Gazdasági és Technológiai Fejlesztési Központ 2021. január-december időszakra vonatkozó Munkaterv módosításának és kiegészítésének jóváhagyásáról				

ELVESZÍTETT OKMÁNYOK ÉRVÉNYTELENÍTÉSE: 250 dinár

Folyószámla: 340-15329-18 /hivatkozási szám 13/D.o.o. Magyar Szó Kft., Novi Sad, Vojvode Mišića 1.

A hirdetés szövegét a befizetésre vonatkozó elismervénnyel /egy példány vagy a befizetőlap fénymásolata/ az alábbi címre kell elküldeni:

Službeni list APV, D.o.o. Magyar Szó Kft., Vojvode Mišića 1., Novi Sad,

Kiadja: A Tartományi Oktatási, Jogalkotási, Közigazgatási és Nemzeti Kisebbségi – Nemzeti Közösségi Titkárság.

Felelős szerkesztő: Dijana Katona, tel.: 021/ 487 44 27.

Nyomtatja: D.o.o. Magyar Szó Kft., FORUM Nyomda, Vojvode Mišića 1., Novi Sad.

Telefonszámok: szerkesztőség 064 805 5142, előfizetési osztály (021) 557-304, hirdetőosztály 021 456 832, E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs